



Sdružení  
pro zahraniční  
investice

# Webinář: Digitalizace HR procesů

31.3.2022

afi.cz  
czechbusinessguide.com

# Obsah

## 1. Úvod

Gabriela Hrbáčková, Hofmann Personal, AFI

## 2. Náborový software

Zdeněk Bajer, Datacruit

## 3. Elektronické podpisy

Ondřej Synovec, Signi

## 4. Výplaty

Martin Fortelný, Advanto

## 5. Reporting

Milan Novák, GoodCall

afi.cz  
czechbusinessguide.com



Sdružení  
pro zahraniční  
investice



**GOODCALL**



# Digitalizace v HR procesech

Gabriela Hrbáčková

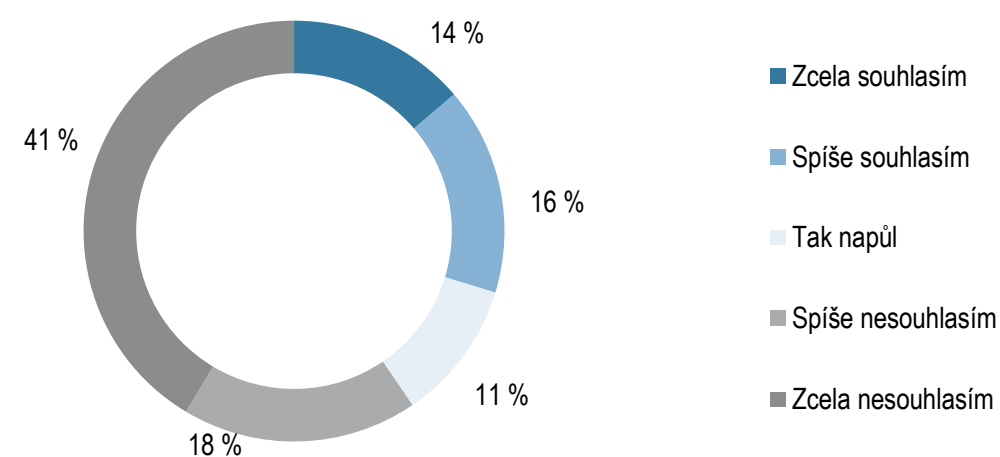


# Hofmann Personal Monitor

## HR digitalizace

Názor personalistů:

**Pandemie COVID-19 v naší firmě urychlila digitalizaci řady HR procesů.**



Zdroj: Hofmann Personal (2021)

**Zrychlení digitalizace díky pandemii COVID-19 nastalo u cca třetiny firem**

Názor personalistů:

**Pandemie COVID-19 v naší firmě urychlila digitalizaci řady HR procesů.**

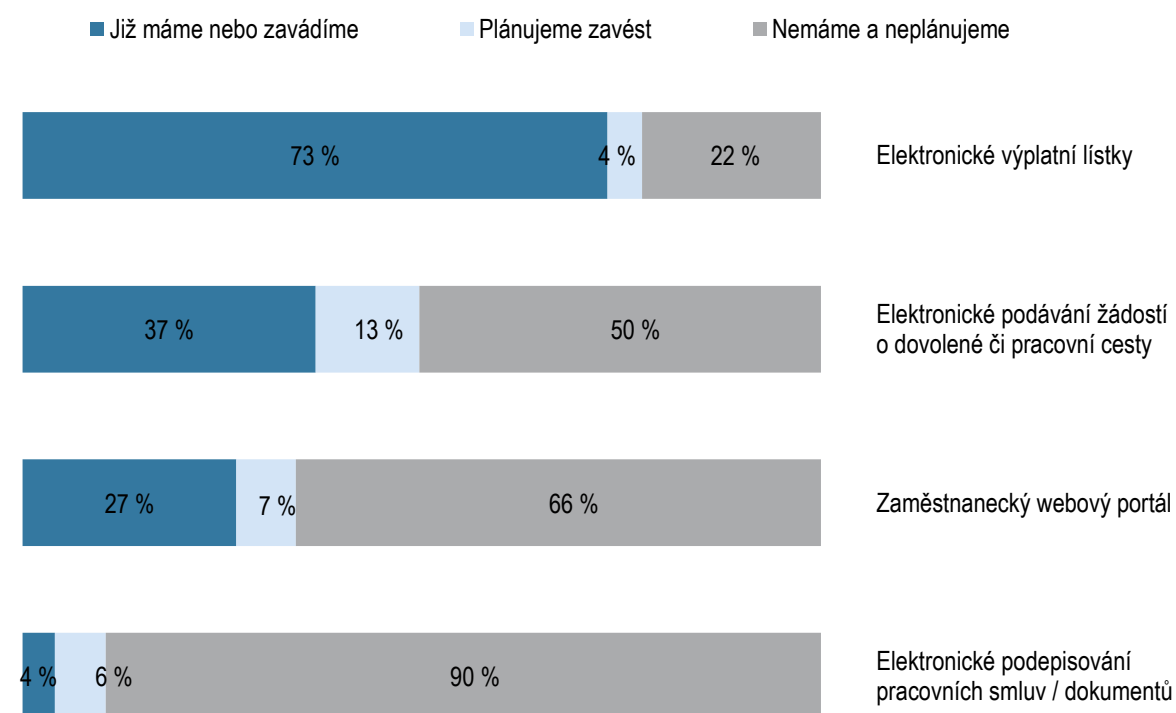
	Souhlasím	Tak napůl	Nesouhlasím
100 – 249 zaměstnanců	30 %	12 %	58 %
250 – 499 zaměstnanců	30 %	10 %	60 %
500 + zaměstnanců	32 %	5 %	63 %
Automotive	36 %	21 %	43 %
Strojírenství	36 %	9 %	55 %
Jiná výroba	22 %	13 %	65 %
Logistika, velkoobchod	39 %	1 %	60 %
Český vlastník	25 %	10 %	65 %
Zahraniční vlastník	36 %	12 %	52 %
<b>Celkem</b>	<b>30 %</b>	<b>10 %</b>	<b>60 %</b>

Zdroj: Hofmann Personal (2021)

# Hofmann Personal Monitor

## HR digitalizace

### Řešíte nebo plánujete řešit tyto digitální HR procesy ve Vaší firmě?



Zdroj: Hofmann Personal (2021)

**Elektronické výplatní listky jsou již téměř standardem, elektronické podpisy nikoliv**

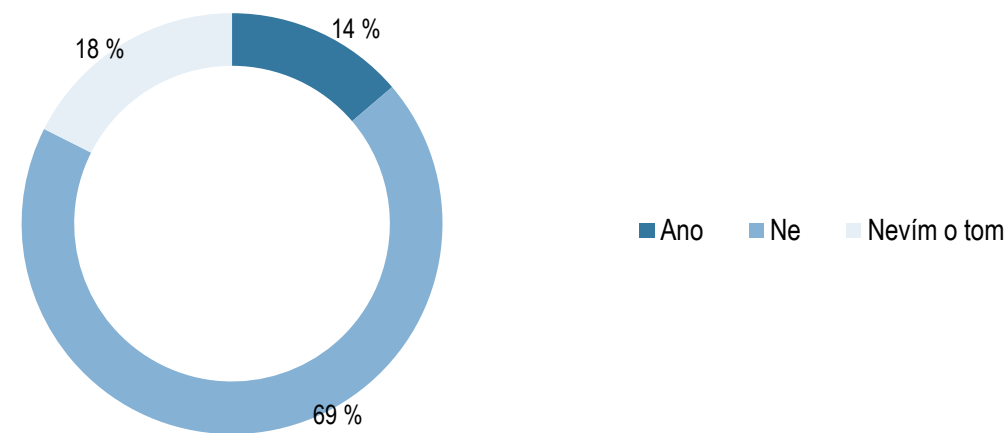
### % firem, které má zavedený daný proces nebo to plánuje

	El. výplatní listky	Elektron. žádosti	Webový portál	Elektron. podepisování
100 – 249 zam.	73 %	43 %	23 %	7 %
250 – 499 zam.	86 %	54 %	40 %	10 %
500 + zam.	83 %	68 %	66 %	24 %
Automotive	86 %	64 %	44 %	3 %
Strojírenství	81 %	47 %	35 %	6 %
Jiná výroba	82 %	45 %	35 %	14 %
Logistika, velkoobchod	61 %	54 %	25 %	11 %
Český vlastník	74 %	46 %	25 %	8 %
Zahr. vlastník	84 %	55 %	47 %	14 %
<b>Celkem</b>	<b>77 %</b>	<b>50 %</b>	<b>34 %</b>	<b>10 %</b>

Zdroj: Hofmann Personal (2021)

73 % firem již zaměstnancům posílá výplatní listky elektronicky. Pouze 27 % podniků však pro ně má webový portál, kde si zaměstnanci mohou zkontrolovat zůstatky dovolené nebo zpětnou vazbu od vedoucího. Elektronické podpisy smluv a dokumentů nemá a ani neplánuje v budoucnu řešit 90 % firem.

**Narážíte v oblasti digitalizace HR procesů na nějaké právní problémy nebo komplikace?**



Zdroj: Hofmann Personal (2021)

### Vybrané komentáře týkající se komplikací

Na portálu nesmí být vystaveny určité informace, takže stejně musíme některé věci dělat papírově.; Smlouvy musí být podepsány osobně.; Někteří zaměstnanci s technikou nejsou ztotožnění. Většina z nich má nižší vzdělání a mají problém i s použitím e-mailu. Spíše se chceme přizpůsobit našim zaměstnancům, než aby se oni přizpůsobovali nám.; Je problém dobře zabezpečit data, aby neunikla.; Elektronické podepisování je složité.; Kontrola stále vyžaduje papírové podoby nebo fyzické doklady.; Úřady neakceptují online dokumenty.; Elektronický podpis zákon neumožňuje.

# Hofmann Personal Monitor

Hofmann Personal Monitor je jedinečný výzkumný projekt, který dlouhodobě a systematicky sleduje vývoj v oblasti nábora a personálního zajištění v České republice a poskytuje personalistům ve společnostech zajímavé informace - benchmarky, postupy, které fungují pro personalisty, perspektivy trhu a vyhlídky. Aktuální vlna průzkumu proběhla v srpnu 2021 na vzorku 239 respondentů z řad personalistů z výrobních, logistických a velkoobchodních společností. Jednalo se o organizace s více než 100 zaměstnanci.

Hofmann Monitor č. 5 se zabývá i tématy jako jsou aktuální situace ve firmách a výhledy do budoucna, cizinci, vývoj mezd a další témata.

**Rádi se s Vámi podělíme o kompletní výsledky studie.**

# Historie HR DIGITALIZACE

## Před rokem 1990

Papíry, faxy a první HRM systémy



## 1990 -

WWW a první ERP a ATS systémy



- \*1994 Společnost Monster založila vůbec první online portál pro hledání zaměstnání.
- \*1996 vznikl portál JOBS.CZ
- \*1997 Hotmail.com byl nahrazen OUTLOOKem



## 2000 -

Intranet a boom interní komunikace

- \*2003 Založen LinkedIn, který se stává první profesionální sociální sítí
- \*2003 spuštěn Skype
- \*roce 2000 mělo zavedený intranet 15% dotázaných organizací, v roce 2005 už to bylo 50%.



## 2020 -

Chatboti, virtuální asistenti, gamifikace a HXM



## 2010 -

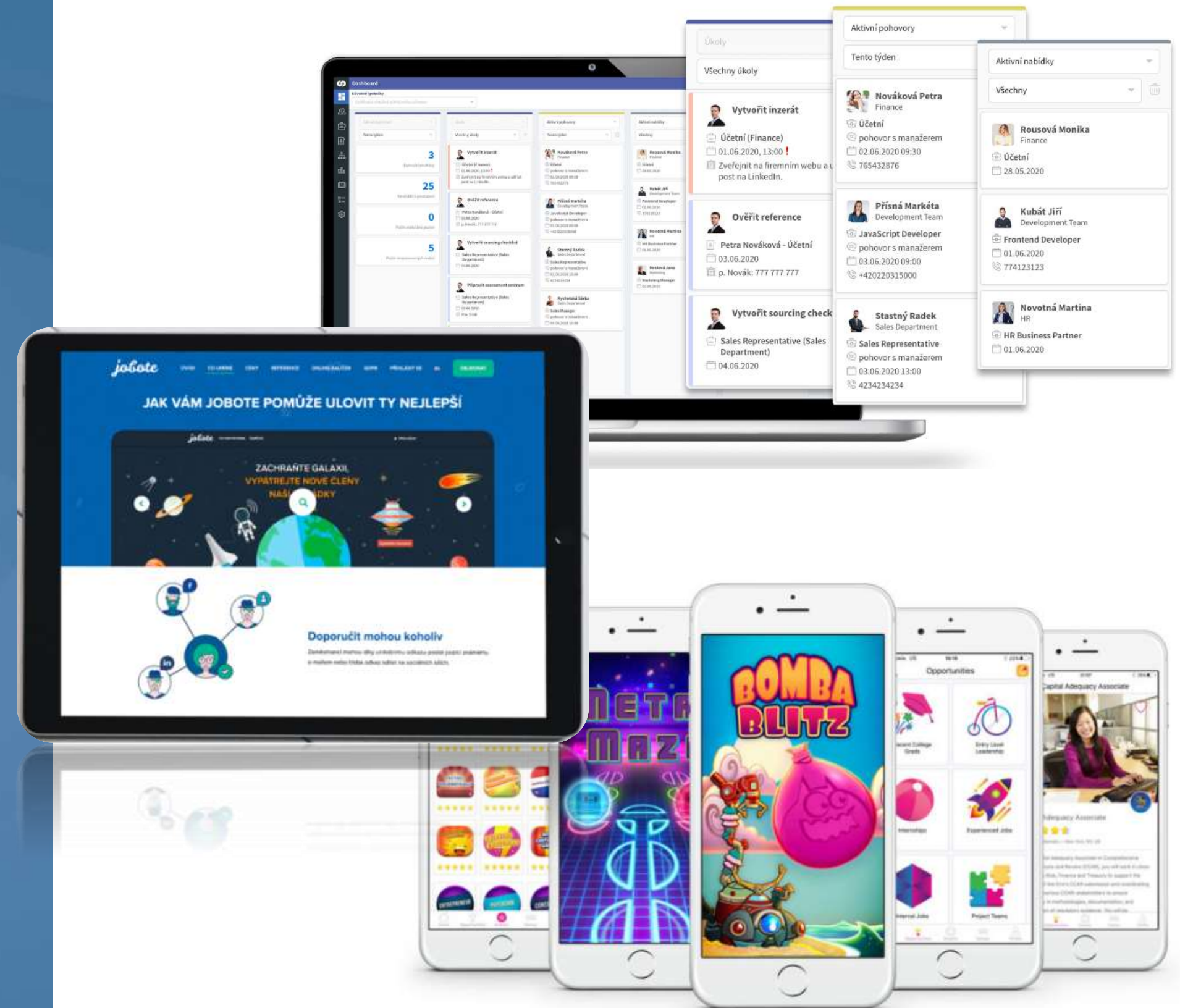
HR portály, live chat a první kroky k chatbotům

- \*2018 TEAMS nahradil Skype for Business
- \*2019 LMC představilo chatbota Arnolda pro tvorbu HR průzkumů

# Nábor a získávání pracovníků,

- Náborová ATS
  - Požadavky na pozice, komunikace s kandidáty a jejich výběr, napojení pracovních portálů přímo do náborového systému, správa kandidátů a komunikace na sociálních sítích je napojená na ATS/CRM systém, např. Datacruit, Teamio, Recruitis.
- Náborové nástroje na bázi her
  - Na mobilním telefonu a zábavnou formou změní ty silné stránky, které si určí zaměstnavatel. Algoritmy zpracovávají mikro-behaviorální datový tok, měří cca asi 2500 mikro-chování identifikují silné stránky, např. KNACKAPP, HR Avatar atd.
- Referral programy (doporučení od zaměstnanců) mohou být dnes napojené přímo do vašeho ATS systému
  - V ATS se zveřejní nabídka, interní zaměstnanci pak získají unikátní odkaz, který sdílejí, do ATS pak padají všichni doporučení kandidáti a lze tam spravovat odměny i hlídat GDPR, např. FirstBird, Jobote a další.

# referral programy





# Automatizace, robotizace a AI v náboru

Zdenek Bajer  
CEO & Co-Founder at Datacruit

# SOURCING KANDIDÁTŮ

# Automatické zprávy a pozvánky na LinkedIn

- LinkedHelper

← Message Template Editor PRO

Variables Logic operator

{id} {firstName} {lastName} {company} {position} {mutualFirstFullName} ⋮ More IF | THEN | ELSE

**Subject** Only for Recruiter and Talent

DevOps Engineer wanted in Budapest

**Message template** [Max allowed length: 10000] [Estimated length: 247]

Hello {firstName},

I heard you are a great {position} currently working for {company}.

You can imagine how many recruitment messages you get so I try to stand out of the crowd a little bit.

{position} variable is not always available on a profile page. Please, use [IF {position} THEN-ELSE] logical operator to be ready for that case.

**Attachment image URL**

Do not attach From custom variable Ucllc Hyperise

**Subject** Only for Recruiter and Talent

DevOps Engineer wanted in Budapest

**Message** [Max allowed length: 10000] [Estimated length: 266]

Hello Bill,

I heard you are a great Co-chair currently working for Bill & Melinda Gates Foundation.

You can imagine how many recruitment messages you get so I try to stand out of the crowd a little bit.

Would you have a time for 10 minute call?

Thank you,

Peter

**LinkedIn variables**

{firstName} Bill

{position} Co-chair

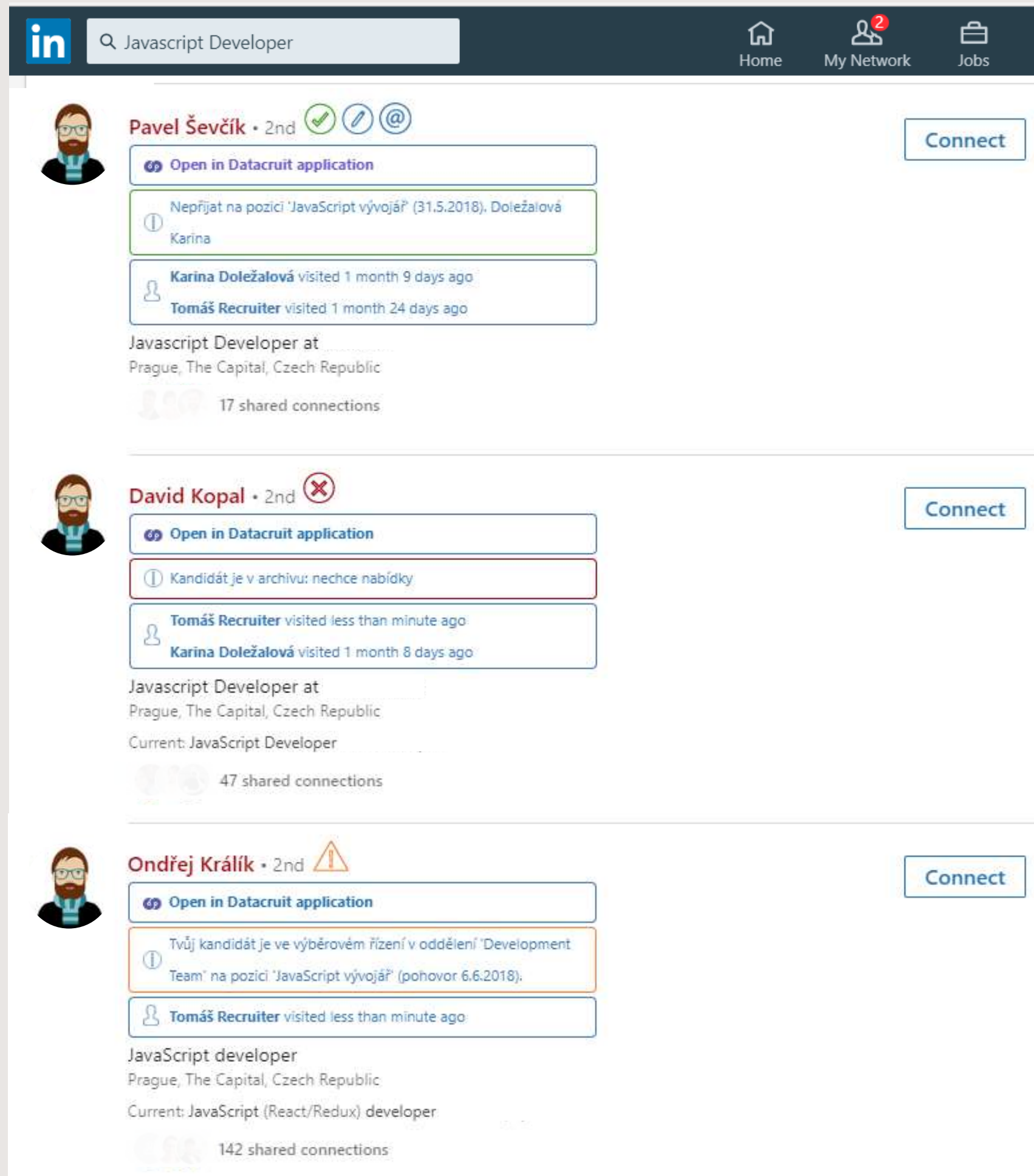
{company} Bill & Melinda Gates Foundation

Close Save

# LinkedIn plugin

Informace z náborové aplikace (ATS) přímo ve výsledku vyhledávání na LinkedIn

Úspora až 75% času spojeného se sourcingem kandidátů












The screenshot shows a LinkedIn search for 'Javascript Developer'. The top navigation bar includes the LinkedIn logo, a search bar with 'Javascript Developer', and icons for Home, My Network (with a notification badge), and Jobs. Three candidate profiles are displayed, each with a Datacruit plugin overlay:

- Pavel Ševčík** (2nd):
  - Buttons: Open in Datacruit application, Connect
  - Info: Nepřijat na pozici 'JavaScript vývojář' (31.5.2018), Doležalová Karína
  - Visits: Karina Doležalová visited 1 month 9 days ago, Tomáš Recruiter visited 1 month 24 days ago
  - Job: Javascript Developer at Prague, The Capital, Czech Republic
  - Connections: 17 shared connections
- David Kopal** (2nd):
  - Buttons: Open in Datacruit application, Connect
  - Info: Kandidát je v archivu: nechce nabídky
  - Visits: Tomáš Recruiter visited less than minute ago, Karina Doležalová visited 1 month 8 days ago
  - Job: Javascript Developer at Prague, The Capital, Czech Republic
  - Current: JavaScript Developer
  - Connections: 47 shared connections
- Ondřej Králík** (2nd):
  - Buttons: Open in Datacruit application, Connect
  - Info: Tvůj kandidát je ve výběrovém řízení v oddělení 'Development Team' na pozici 'JavaScript vývojář' (pohovor 6.6.2018).
  - Visits: Tomáš Recruiter visited less than minute ago
  - Job: JavaScript developer at Prague, The Capital, Czech Republic
  - Current: JavaScript (React/Redux) developer
  - Connections: 142 shared connections

# Matching kandidátů

= automatizovaný  
předvýběr kandidátů

Výsledek vyhledávání  
seřazený podle relevance  
kandidátů ke konkrétní pozici

<input type="checkbox"/>		<b>Petr</b> 90%	55 000 Kč/měs
		<b>Lubomír</b> 87%	50 000 Kč/měs
		<b>David</b> 81%	60 000 Kč/měs
		<b>Leona</b> 80%	65 000 – 80 000 Kč/měs
		<b>Alena</b> 80%	50 000 – 60 000 Kč/měs
		<b>Jan</b> 80%	60 000 Kč/měs
		<b>Zuzana</b> 80%	45 000 Kč/měs
		<b>Lenka</b> 79%	50 000 Kč/měs
		<b>Jan</b> 78%	50 000 Kč/měs

# INZERCE A REFERRAL

# Automatizovaná inzerce a import reakcí

Pracovní  
portály

Kariérní  
stránky

Sociální  
sítě

MKT  
kampaně

**HR Business Partner**  
HR  
● aktivní

Detail pozice   Data pro web   Schvalování 0   **Pracovní portály**   Dokumenty 0

**Pracovní portály, na kterých bude pozice zveřejněna**  
Každou pozici je nutné nejprve zařadit do příslušných kategorií konkrétního portálu.  
V druhém kroku se vybere portál, kde bude pozice zveřejněna.  
(upravit portály)

**Dobrá práce**  
Kategorie: Personalistika a lidské zdroje  
Kraj: Praha  
Okres: Praha hl.m.  
(nastavit položky pro tento portál)

**JenPráce**  
(nastavit položky pro tento portál)

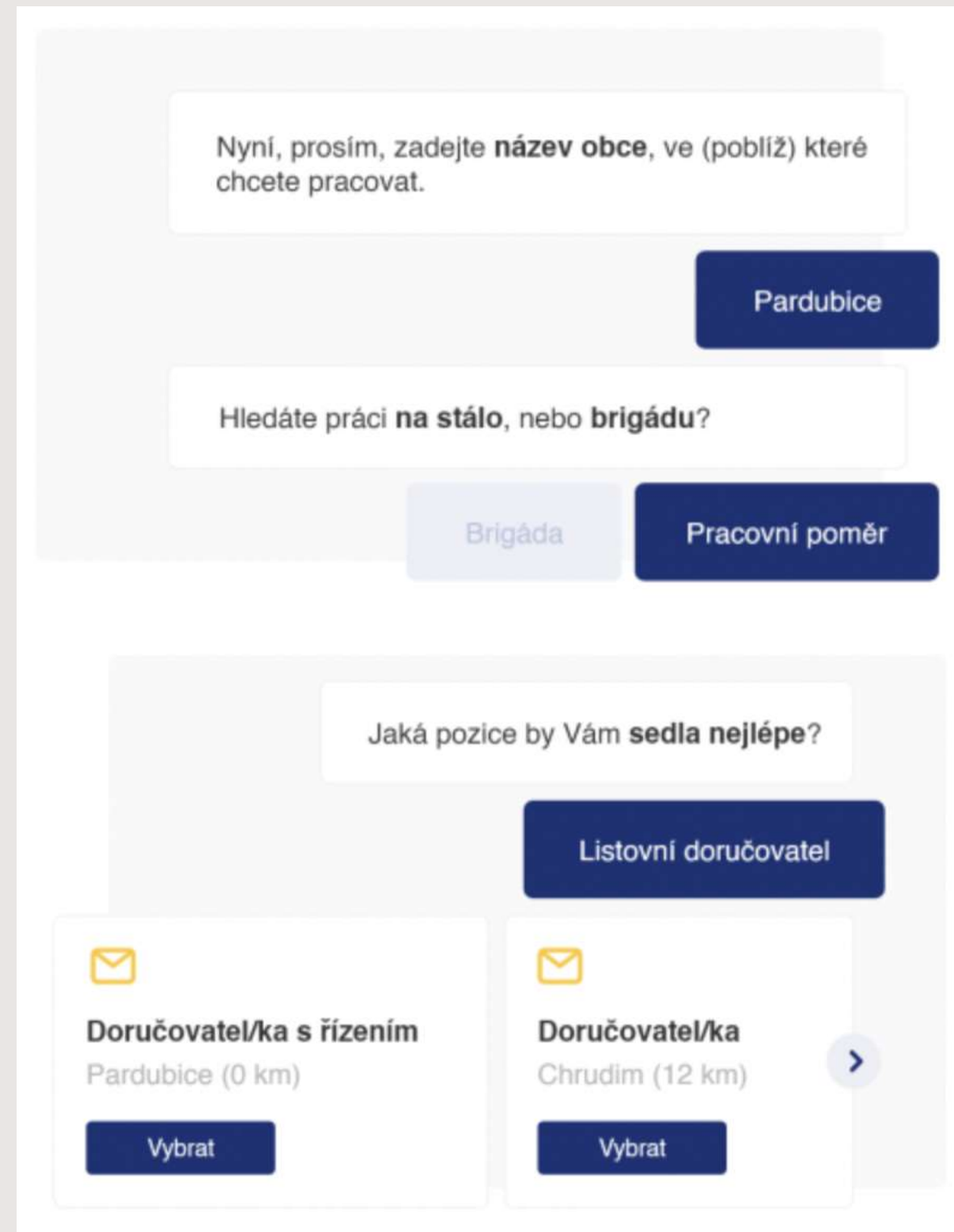
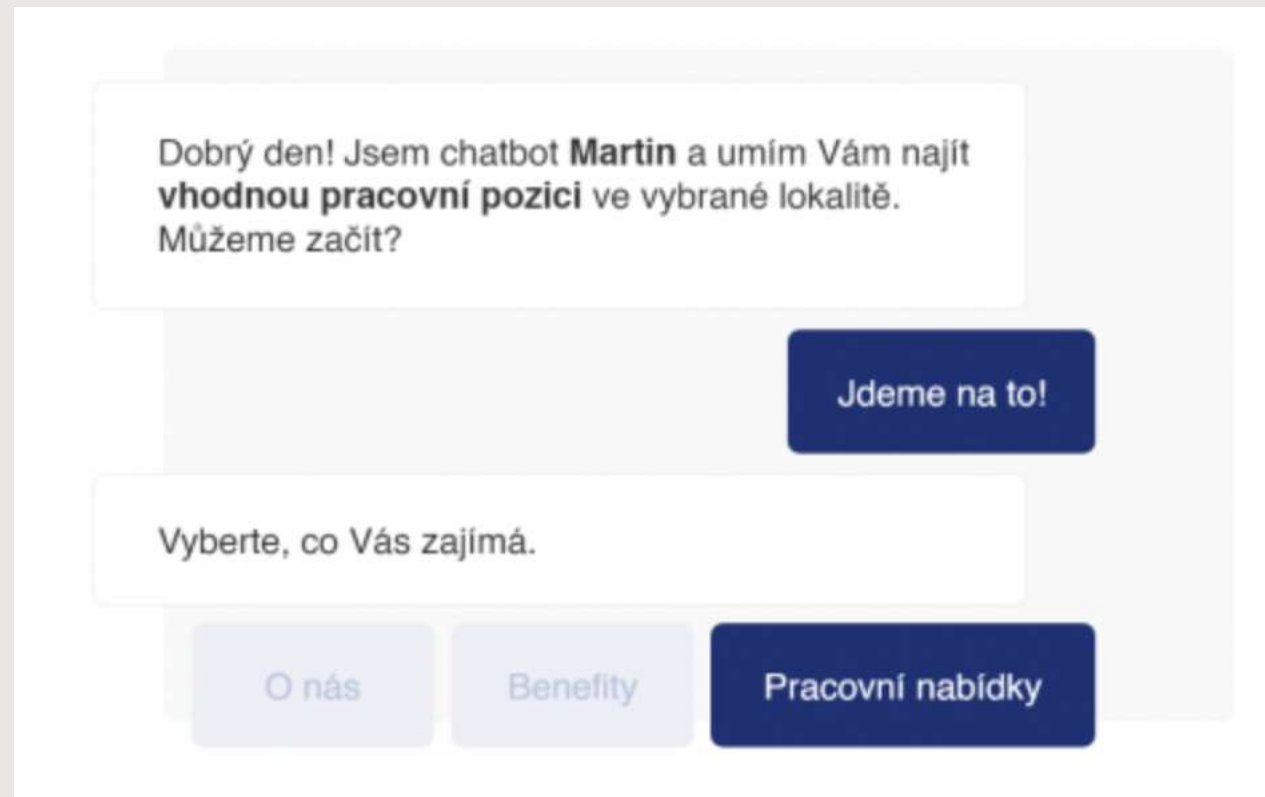
**Job Kontakt**  
(nastavit položky pro tento portál)

**Profesia**  
Kategorie: Lidské zdroje a personalistika  
Pozice: Lidské zdroje a personalistika → HR Business Partner  
Lokalita: Praha  
Webové stránky: profesia.cz  
Reakce na pozici je možná i bez životopisu  
(nastavit položky pro tento portál)

**Superkariera**  
Kategorie: Personalistika a lidské zdroje  
Stát: Česká republika  
Kraje: Praha - hlavní město  
(nastavit položky pro tento portál)



# Náborový chatbot na webu



Funguje 24x7



# Watchdog pro automatizované nabídky práce na mail

## Dostávejte nabídky e-mailem

Ty nejlepší nabídky můžete dostávat do vaší e-mailové schránky.

Chci dostávat pracovní nabídky emailem

Požadovaná mzda

50000

Kč/měs

Kde chcete pracovat?

× Praha hl.m.

× Středočeský kraj

×

V jakém oboru hledáte práci?

× IT/Tech - Non Developers

× Tech-Developers

×

ODESLAT

Dobrý den,

objevily se nové atraktivní nabídky práce, které odpovídají Vaším preferencím.

### [PHP vývojář](#)

Hledá se posila do vývojového týmu, který pracuje na zapojení obnovitelných zdrojů a otevírání trhu s elektřinou směrem k soběstačnosti

### [Python Developer - automatizované testování](#)

V téměř každém autě najdeš významnou stopu naší práce. Jsme odborníky na kompletní vývoj vozu a optimalizaci výrobních systémů v automotive. Naše kolegy, kteří pracují pro značky vozů jako Škoda, Audi, BMW, Mercedes a jiné, najdeš na 60 místech v 19 zemích světa! U nás budeš pracovat se špičkovým technickým vybavením a žádný z Tvých nápadů nezapadne.

Chceš být součástí zajímavých projektů pro Audi / Škoda ve vývoji a testování SW?

Zajímají Tě automobily a láká Tě práce v oblasti infotainmentu?

Pak jsi pro nás možná právě Ty ten pravý!

# Digitální Employee referral

Muže přinést i více jak 30 % vašich zaměstnanců

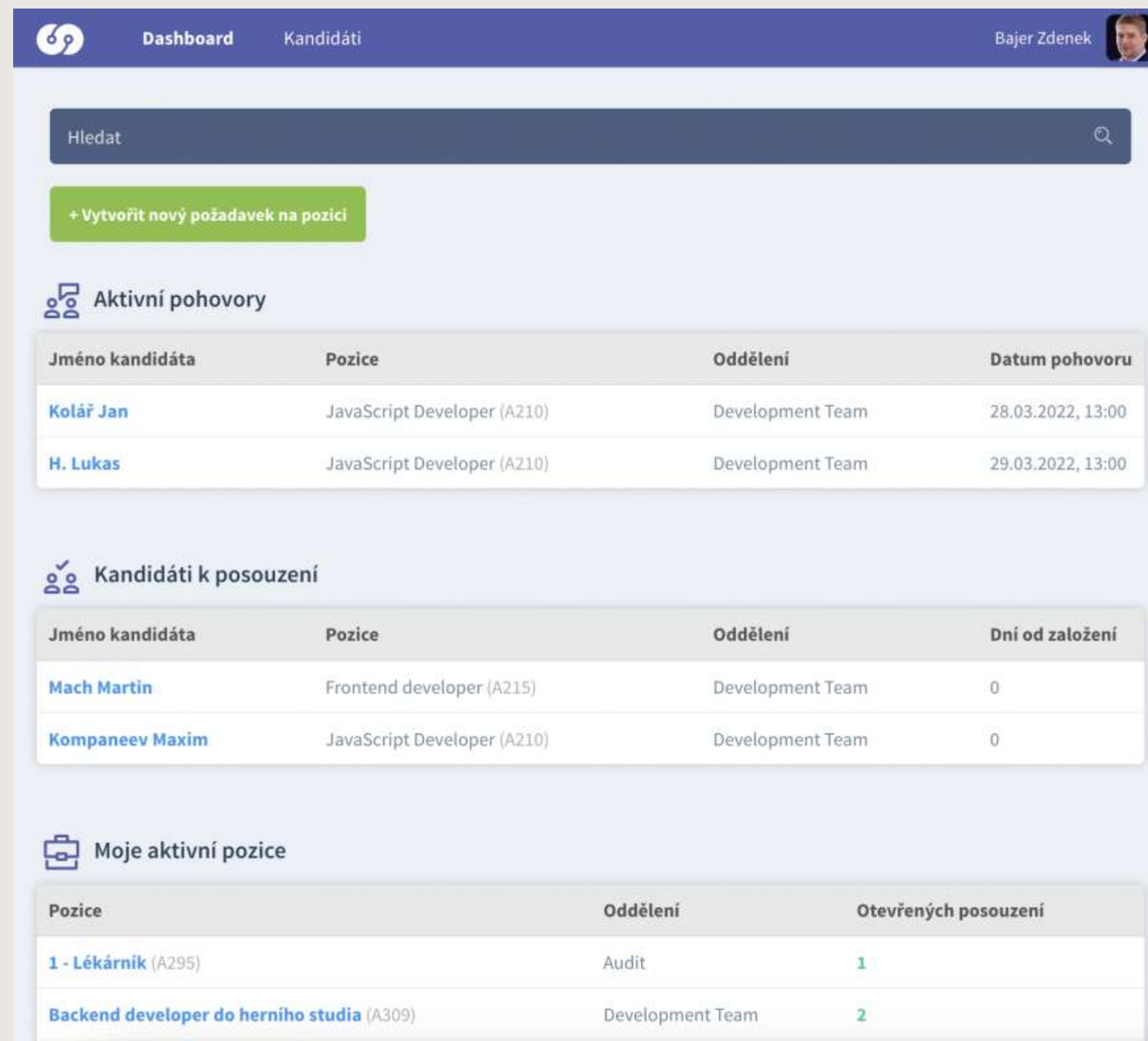
- Zdroj kvalitních kandidátů
- Snížení míry fluktuace a zlepšení retence zaměstnanců
- Zkrácení doby procesu náboru
- Posílení employer brandingů
- Prvky gamifikace



# **DIGITÁLNÍ KOMUNIKACE S KANDIDÁTY A MANAŽERY**

# Sdílení kandidátů s liniovým manažerem

- Aktivní zapojení manažerů do procesu nábory plně digitální cestou
- Nechte manažery ohodnotit kandidáty přímo v jejich mobilním telefonu
- Uchovávejte veškerou komunikaci na jednom místě



The screenshot shows the Datacruit dashboard for a user named Zdenek Bajer. The dashboard is divided into several sections:

- Search:** A search bar labeled "Hledat" and a green button to "+ Vytvořit nový požadavek na pozici".
- Aktivní pohovory:** A table showing active interviews.
- Kandidáti k posouzení:** A table showing candidates for evaluation.
- Moje aktivní pozice:** A table showing active positions.

Jméno kandidáta	Pozice	Oddělení	Datum pohovoru
<a href="#">Kolář Jan</a>	JavaScript Developer (A210)	Development Team	28.03.2022, 13:00
<a href="#">H. Lukas</a>	JavaScript Developer (A210)	Development Team	29.03.2022, 13:00

Jméno kandidáta	Pozice	Oddělení	Dni od založení
<a href="#">Mach Martin</a>	Frontend developer (A215)	Development Team	0
<a href="#">Kompaneev Maxim</a>	JavaScript Developer (A210)	Development Team	0

Pozice	Oddělení	Otevřených posouzení
<a href="#">1 - Lékárník (A295)</a>	Audit	1
<a href="#">Backend developer do herního studia (A309)</a>	Development Team	2

# Hromadné (personifikované) emaily přímo z náborové aplikace

Nabídky práce

Zamítáčky

Pozvánky

### Odeslat hromadný email

10  
Počet vybraných kandidátů

6  
Kolik výběrových řízení bude odesláno

Kandidátů bez emailu: 4

Emailová šablona  
zamítnutí

Předmět  
vyjádření k výběrovému řízení

Zpráva

[SX\_Addressing\_dear] [SC\_LastName\_vocative],

velmi rádi bychom Vám poděkovali za účast na pohovoru ve společnosti [SK\_Name], kde jsme Vás prezentovali na pozici [SJ\_Title].

Bohužel Vás musíme informovat, že společnost se rozhodla nepřizvat Vás do dalšího kola výběrového řízení.

Děkujeme za pochopení.

Sledujte naše webové stránky a v případě zájmu o některou z inzerovaných pozic nás neváhejte kontaktovat.

S nřáním přřtianného dne

Naplánovat akci na (nepovinné)

Odeslat kopii pro mě

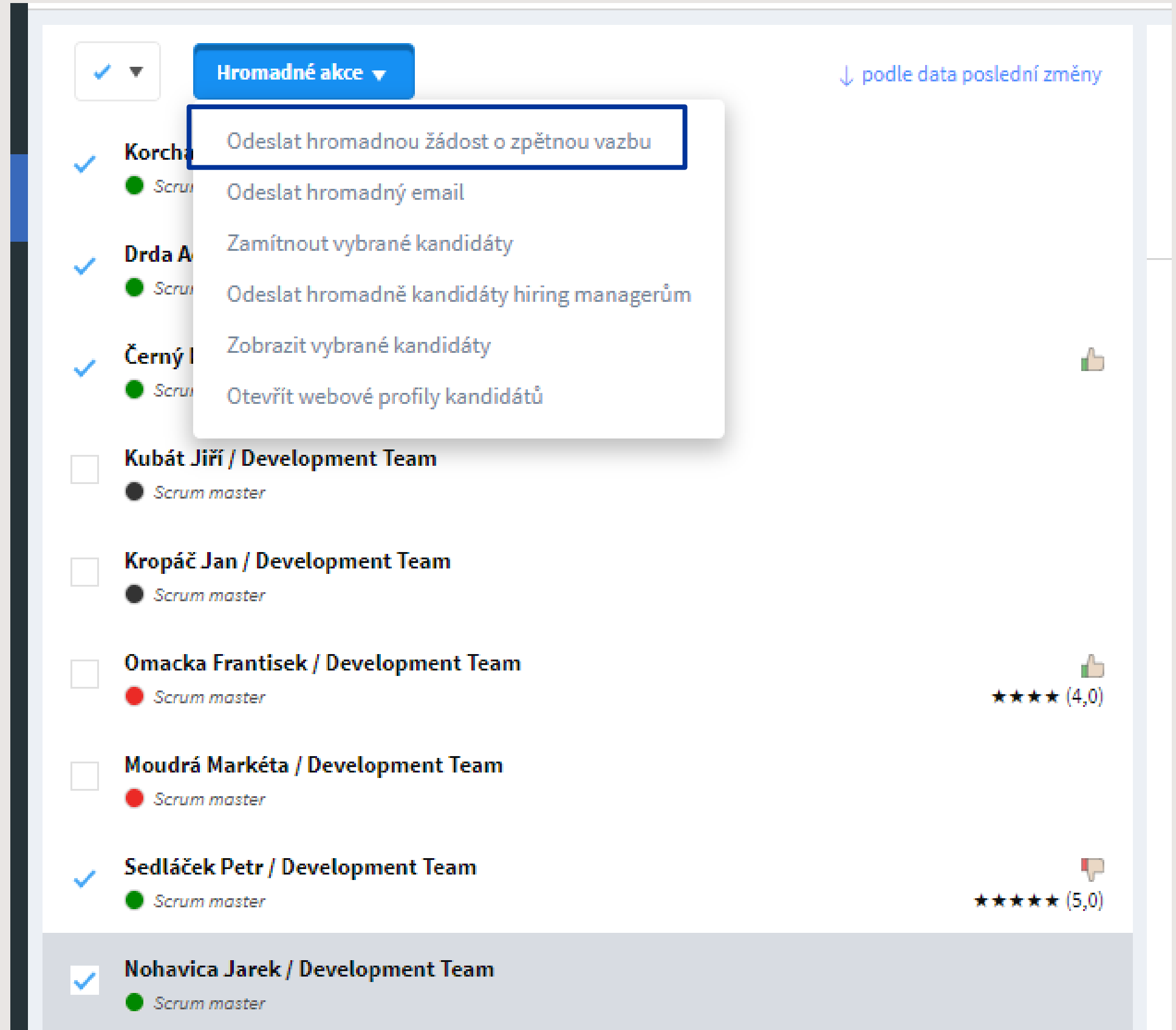
Zavřít Odeslat

# Automatizace na základě statusu kandidáta

Připomenutí pohovoru

Žádost o vyplnění  
zpětné vazby

Žádost o prodloužení souhlasu



The screenshot displays a recruitment management interface. At the top, there is a blue button labeled "Hromadné akce" (Bulk actions) with a dropdown arrow. Below it, a list of candidates is shown, each with a checkbox, a name, a role, and a status indicator. A dropdown menu is open over the first three candidates, listing several actions: "Odeslat hromadnou žádost o zpětnou vazbu" (Send bulk request for feedback), "Odeslat hromadný email" (Send bulk email), "Zamítnout vybrané kandidáty" (Reject selected candidates), "Odeslat hromadně kandidáty hiring managerům" (Send bulk candidates to hiring managers), "Zobrazit vybrané kandidáty" (Show selected candidates), and "Otevřít webové profily kandidátů" (Open candidate web profiles). The interface also includes a sorting option "↓ podle data poslední změny" (Sort by last change date) and a thumbs-up icon on the right side of the candidate list.

Checkbox	Name	Role	Status	Rating
<input checked="" type="checkbox"/>	Korcha	Scrum	Green dot	
<input checked="" type="checkbox"/>	Drda A	Scrum	Green dot	
<input checked="" type="checkbox"/>	Černý I	Scrum	Green dot	
<input type="checkbox"/>	Kubát Jiří / Development Team	Scrum master	Black dot	
<input type="checkbox"/>	Kropáč Jan / Development Team	Scrum master	Black dot	
<input type="checkbox"/>	Omačka Frantisek / Development Team	Scrum master	Red dot	★★★★ (4,0)
<input type="checkbox"/>	Moudrá Markéta / Development Team	Scrum master	Red dot	
<input checked="" type="checkbox"/>	Sedláček Petr / Development Team	Scrum master	Green dot	★★★★★ (5,0)
<input checked="" type="checkbox"/>	Nohavica Jarek / Development Team	Scrum master	Green dot	

# MOŽNÁ BUDOUCNOST???

# Pracovní pohovor s robotem

- Tengai  
Unbiased







**Zdeněk Bajer**  
*CEO & Co-Founder*

Zdenek.Bajer@datacruit.com  
+ 420 602 576 063



# Pracovně právní dokumenty:

Elektronický dokument je právním jednáním v písemné podobě, k podpisu dokumentu lze použít elektronický podpis, pracovněprávní předpisy elektronické dokumenty nezakazují.

Ne všechny dokumenty ovšem můžeme zaměstnanci také **elektronicky doručit**. Pro dokumenty uvedené v §334 ZP, tedy **vznik, změna, skončení pracovního poměru/DPČ/DPP, mzdový/platový výměr, odvolání vedoucího a záznam o porušení režimu neschopnosti** lze doručit elektronicky pouze v případě, že:

- máme zajištěn předchozí souhlas zaměstnance s el. doručováním a poskytnutím emailové adresy pro doručení,
- musíme takový dokument opatřit uznávaným elektronickým podpisem (tj. podpisem založeným na kvalifikovaném certifikátu)
- zaměstnanec musí potvrdit dokument do 3 dnů opět uznávaným el. podpisem. Nepotvrdí-li do 3 dnů, je doručení neúčinné (+ zaměstnanci obvykle uznávané podpisy nemají).

**Dobrá zpráva je, že všechny ostatní dokumenty elektronicky podepisovat a doručovat lze.**

Nemožnost elektronického doručení u významných smluv (tj. pracovní smlouvy, DPČ, DPP, dodatky, rozvázání, atd. viz 334 ZP) lze vyřešit **podepisováním těchto písemností za současné přítomnosti obou stran** - stačí, aby u podpisu byla jakákoliv osoba zaměstnavatele, např. personalista.

Zaměstnanec se tak dostaví osobně (proběhne tak identifikace zaměstnance), kde podepíše elektronicky podepsanou smlouvu od zaměstnavatele. Poté mu musí být vydán 1 originál smlouvy. (Na vydání se nevztahují pravidla pro doručení, lze tedy vydat emailem, nebo na nosiči dat). Vydáním originálu, ale není předání vytištěné elektronické smlouvy.

## Elektronický podpis, elektronické doručení

Elektronické podepisování a doručování bez omezení:

- Potvrzení o zdanitelných příjmech
- Potvrzení zaměstnavatele pro posouzení nároku na podporu v nezaměstnanosti
- Souhlas se zpracováním osobních údajů (uchazeč)
- Popis práce, pracovní pozice
- Prohlášení poplatníka daně z příjmů fyzických osob - "ružovka"
- Prezenční listiny na školeních
- Oznámení o ukončení doby určité
- Dohoda o mlčenlivosti
- Dohoda o hmotné odpovědnosti
- Dohoda o užívání služebního vozu
- Žádost o rodičovskou dovolenou
- a další ...

Elektronický podpis na jednom zařízení:

- Pracovní smlouva
- Dohody o provedení práce a o pracovní činnosti
- Mzdový výměr

Elektronicky nelze u jednostranných jednání:

- Výpovědi
- Okamžitá zrušení
- Zrušení ve zkušební době

# Typy elektronických podpisů

Pravidla pro elektronické podpisy jsou v Evropské unii jednotná a rozlišujeme tři základní typy elektronických podpisů: **prostý**, **zaručený** a **kvalifikovaný**. České právo nadto přichází s kategorií tzv. uznávaného elektronického podpisu, do které řadí **kvalifikovaný elektronický podpis** a kombinací zaručeného a kvalifikovaného elektronického podpisu, tj. **zaručený elektronický podpis založený na kvalifikovaném certifikátu pro elektronický podpis**.

## Pro komunikaci s úřady + §334 ZP

- **Kvalifikovaný podpis**
  - Nejsilnější forma podpisu
  - Založen na kvalifikovaném certifikátu, vytvořen pomocí kvalifikovaného prostředku (čipová karta, token, certifikované úložiště), vydává pouze certifikovaný vydavatel (ČP, 1.certifikační), lze použít odkudkoliv z EU
- **Zaručený elektronický podpis založený na kvalifikovaném certifikátu**
  - Není požadavek na vytvoření pomocí kvalifikovaného prostředku, je stejně jako kvalifikovaný podpis založen na kryptografii (podpisový certifikát)
- **Elektronické pečete, elektronická časová razítka**

## Ostatní typy

- **Zaručený podpis – komerční**
  - Založený na komerčním certifikátu, oproti zaručenému podpisu založenému na kvalifikovaném certifikátu je menší jistota ohledně totožnosti podepisujícího, nutnost řádně nastavených pravidel při vydávání.
- **Jiný „prostý“ elektronický podpis**
  - Prostým podpisem může být například PINu či hesla u bankovních transakcí, naskenovaný vlastnoruční podpis, apod.

Nutno mít předchozí souhlas zaměstnance s el. doručováním a poskytnutím emailové adresy pro doručení + zaměstnanec musí potvrdit dokument do 3 dnů opět uznávaným el. podpisem!

# Vyjádření Státního úřadu inspekce práce

*"K použití elektronických podpisů v pracovněprávních vztazích je však třeba uvést požadavek zákoníku práce na elektronické podpisy v případě doručování prostřednictvím sítě nebo služby elektronických komunikací. Je-li tedy písemnost doručována prostřednictvím výše zmíněných prostředků, pak je zákonem práce dán požadavek na uznávaný elektronický podpis, tedy zaručený elektronický podpis založený na kvalifikovaném certifikátu pro elektronický podpis. Tato možnost je však až v případě souhlasu druhé strany, která výslovně souhlasí s doručováním prostřednictvím sítě nebo služby elektronických komunikací."*

Ing. Karolína Menšíková  
Metodička inspektorka pracovněprávních vztahů

Vážená paní  
Ing. Denisa Divišová  
HOFMANN WIZARD s.r.o.

Odesláno do datové schránky

Naše č. j.: 5045/1.50/21

Vyřizuj

Vážená paní inženýrko,

Státní úřad inspekce práce obdržel dne 9. inspekce práce poskytuje na základě zákon ustanovení § 4 odstavce 2 písmena c), bezú vztahů a pracovních podmínek. Státní úi jednotlivým ustanovením pracovněprávních

K Vaším dotazům uvádíme následující:

Zákoník práce ve svých ustanoveních jasně např. o pracovní smlouvy, dohody o práci pracovněprávního vztahu. Tento požar pracovněprávního vztahu. Při subsidiární a ve znění pozdějších předpisů, se pak k pla jednajících.

Dle zákona č. 297/2016 Sb., o službách v předpisů, lze k podepisování elektronickým elektronický dokument, kterým se jedná v výkonem jejich působnosti. Nejedná-li se o podpis, uznávaný elektronický podpis, popří

Z důvodu právní jistoty však lze dopo kvalifikovaném certifikátu pro elektronický p

K použití elektronických podpisů v pracovněprávních vztazích je však třeba uvést požadavek zákoníku práce na elektronické podpisy v případě doručování prostřednictvím sítě nebo služby elektronických komunikací. Je-li tedy písemnost doručována prostřednictvím výše zmíněných prostředků, pak je zákoníkem práce dán požadavek na uznávaný elektronický podpis, tedy zaručený elektronický podpis založený na kvalifikovaném certifikátu pro elektronický podpis nebo kvalifikovaný elektronický podpis. Tato možnost je však až v případě souhlasu druhé strany, která výslovně souhlasí s doručováním prostřednictvím sítě nebo služby elektronických komunikací.

Pro kontrolní činnost vykonávanou orgány inspekce práce je vždy stěžejní, zda není pochybnost o formě právního jednání a jednajících osobách. Inspektoři jsou vázáni platnými právními předpisy. Posuzování elektronicky uzavřených smluv z hlediska platnosti není v kompetenci orgánů inspekce práce, jsou-li pochybnosti o platnosti smlouvy nebo podpisů, je třeba se v této věci obrátit na soud.

S pozdravem



Ing. Karolína Menšíková  
Metodička inspektorka pracovněprávních vztahů

Podepsáno dne: 18. 8. 2021.

Just sign it online

A purple handwritten signature, 'Kovář', is displayed on a white smartphone screen. The signature is written in a cursive style with a prominent vertical stroke on the left. The phone is shown from a slightly elevated angle, with a purple decorative shape behind it.

**Podepsáno**

Naším klientům poskytujeme **služby**  
v oblasti **digitalizace** a elektronického  
uzavírání dokumentů prostřednictvím  
aplikace **Signi.com**.

- **Webová aplikace** pro vytváření, uzavírání a archivaci dokumentů v digitální podobě.
- Plně v souladu s českou právní úpravou a nařízením **eIDAS**.
- **Funguje** na jakémkoliv počítači, tabletu a chytrém telefonu, který je připojen k internetu.
- Dokumenty odesíláte **elektronicky**, bez nutnosti tisku, skenování, posílání kurýrem nebo poštou.
- Navržena **pro firmy**, s cílem maximálně zjednodušit práci s dokumenty.



# Signi v HR





## S kým spolupracujeme



## Proč by vás měla digitalizace zajímat

- Dramatické **snížení pracnosti administrativních činností** HRM
- Více prostoru pro kreativní přístup k HRM, **nižší náklady** spojené s oběhem a archivací dokumentů
- **Akceptovatelné kontrolními úřady** (Úřad práce, Inspektorát práce)
- **Snadné nasazení** - během pár dní, jednoduchá integrace s HR systémy
- **Synergické efekty** při následném rozšíření el. podpisů do obchodu, dodávky, IT a interních agend

## Nejčastější use case

- Hromadné rozesílky dokumentů Prohlášení poplatníka a ELPD přímo ze Signi, z HR software nebo excelu
- Onboarding nových zaměstnanců a spolupracovníků
- Podpis směrnic, absolvovaných školení (BOZP)
- Dodatky ke smlouvám, změnové listy
- GDPR, mlčenlivost, interní směrnice
- Předávací protokoly, hmotná zodpovědnost

# Podpis dokumentů v HR

Problémem nikdy není elektronická forma a podpis, pouze způsob doručení.

The screenshot shows the Signi web interface. At the top, there is a navigation bar with 'Osobní dokumenty' and a search bar. The main content area displays the document 'Testovací dokument Signi' with a status of 'Podepsáno'. The document content includes the text: 'Ever sign, ever failed no matter. Try again, sign better. Signi.com'. Below the text, there is a date 'V Praze dne 25.03.2022' and a signature. A purple button labeled 'Podepsat' is visible at the bottom right of the document area.

## Kontrolní list / evidence o elektronickém podpisu dokumentu

Název dokumentu <b>Testovací dokument Signi</b>		
ID	Vytvořen	Pořadí podpisů
251443	25.03.2022 16:05:00	NE
Jazyk	Vyřídil	Bylo vytvořeno API?
CS	-	NE
Status	Dnů do vyřízení	Časové razítka
Uzavřený	Vyřídilo	Zapnuto
Typ	-	Testovací SMS
doc	Celkem podpisů	Vypnuto
Pečet'	2	Signi identifikace
OK	Na 1 zařízení	Zapnuto
	ANO	Nelze změnit telefonní číslo
	Zobrazeny podmínky	Vypnuto
	NE	Nelze změnit datum podpisu
		Vypnuto

## OS Navrhovatel / proposer

Jméno a příjmení	Dokument připraven k podpisu
Ondřej Synovec	25.03.2022 16:18:40
E-mail	Zobrazeno podpisové pole
ondrej@signi.com	25.03.2022 16:18:41
Mobil	Podepsáno
+420603561802	25.03.2022 16:18:43
Workspace	IP
Osobní dokumenty (4)	82.113.58.34
Typ podpisu	OS
Podpis	macOS Catalina 10.15
Ověření	Prohlížeč
NE	Chrome Dev 99.0.4844.83
Byla odeslána SMS?	
NE	

## Security level

Přihlášení do aplikace	OK
Registrace ověřena	OK
PIN / mobilní telefon	NE
Průběh podpisu	Nezaznamenáno
Biometrie	Neukládáno

## Co potřebujete k digitalizaci

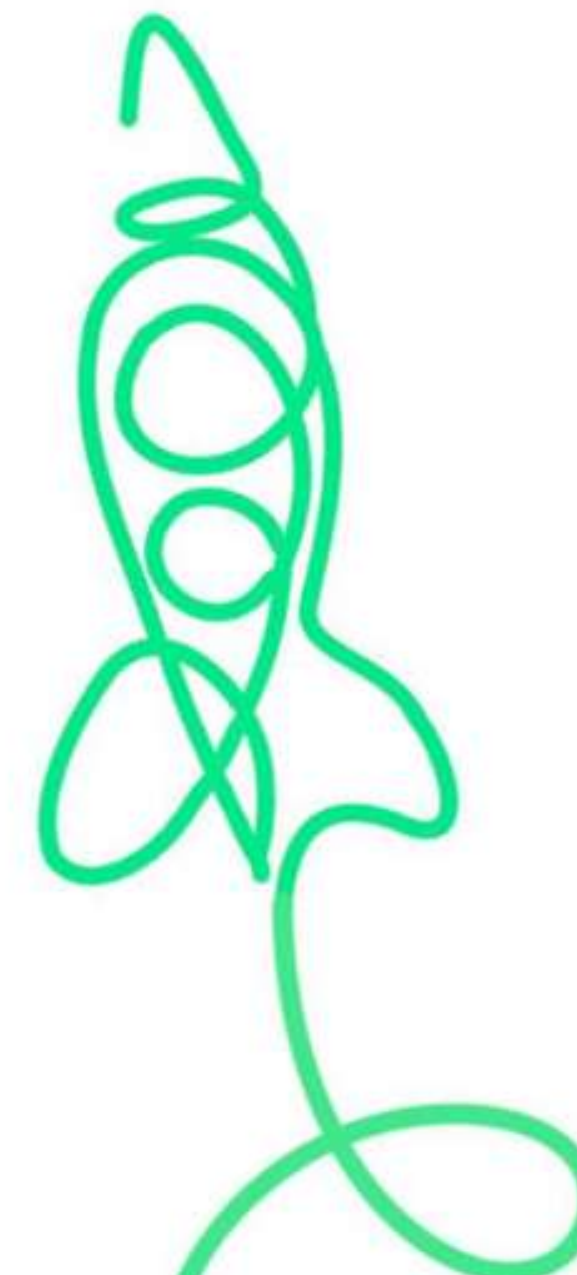
Podepsat dokumenty mohou všechny strany nezávisle na sobě – klidně na druhém konci světa a přesto ve stejný čas.

## Co potřebujete vy

- Jakékoliv chytré zařízení (mobil, tablet, laptop)
- Funkční e-mailovou adresu nebo úložiště dokumentů
- Telefon
- Vytvořený účet v SIGNI

## Co potřebuje protistrana

- Jakékoliv chytré zařízení (mobil, tablet, laptop)
- Funkční e-mailovou adresu
- Telefon



**„Naším posláním je přinést  
podpis, který je **jednoduchý jako  
podání ruky**, ale právně závazný“**

...a zbavit svět papírových dokumentů.



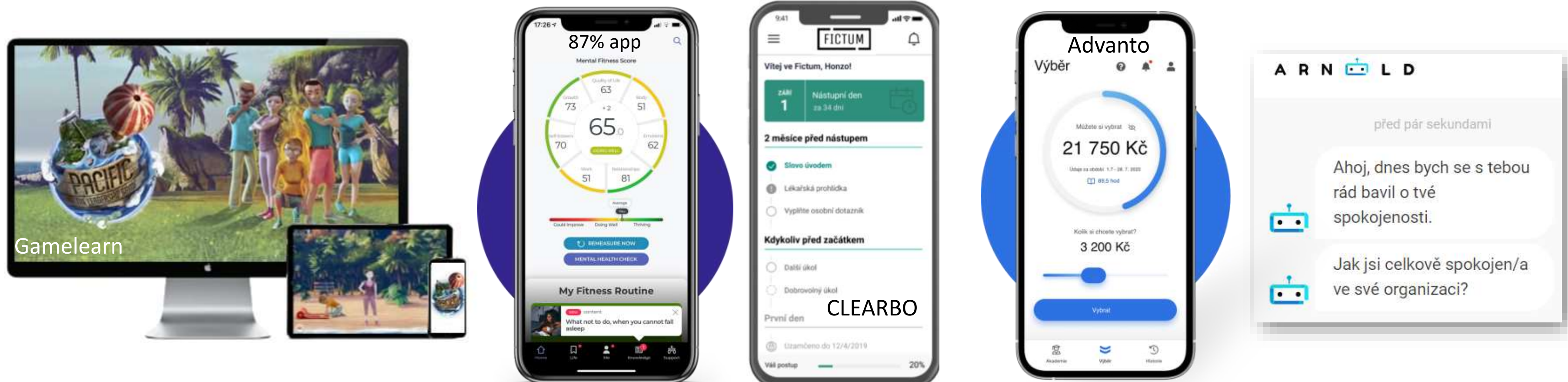
**Ondřej Synovec**  
CEO

**+420 603 561 802**  
**[ondrej.synovec@signi.com](mailto:ondrej.synovec@signi.com)**

[www.signi.com](http://www.signi.com)

# Onboarding, vzdělávání a péče o zaměstnance

- Je možné využít nástroje pro digitální onboarding v prostředí mobilní aplikace, virtuální onboarding nebo gamifikaci (Clearbo).
- Interaktivní online učení, gamifikace a sociálního učení = simulační hry například na rozvoj leadershipu a vedení týmu, zákaznické služby, vyjednávání, řešení konfliktů atd., např. Gamelearn, Gamoteca, G-Cube, atd.
- Pro vzdělávání a péči se doporučují aplikace pro tzv. wellbeing nebo zdraví (i duševní) zaměstnanců = poskytují všem zaměstnancům vzdělání a podporu, kterou potřebují k převzetí odpovědnosti za své zdraví. Mohou měřit náladu v týmu, např. 87% app, EMU.
- Průzkumy spokojenosti online nebo prostřednictvím chatbotů, např. Microsoft nebo Google Forms, Arnold, atd.
- Aplikace pro výplatu záloh na mzdy = Zaměstnanci si mohou vybrat část odpracované výplaty v reálném čase, např. Advanto, atd.

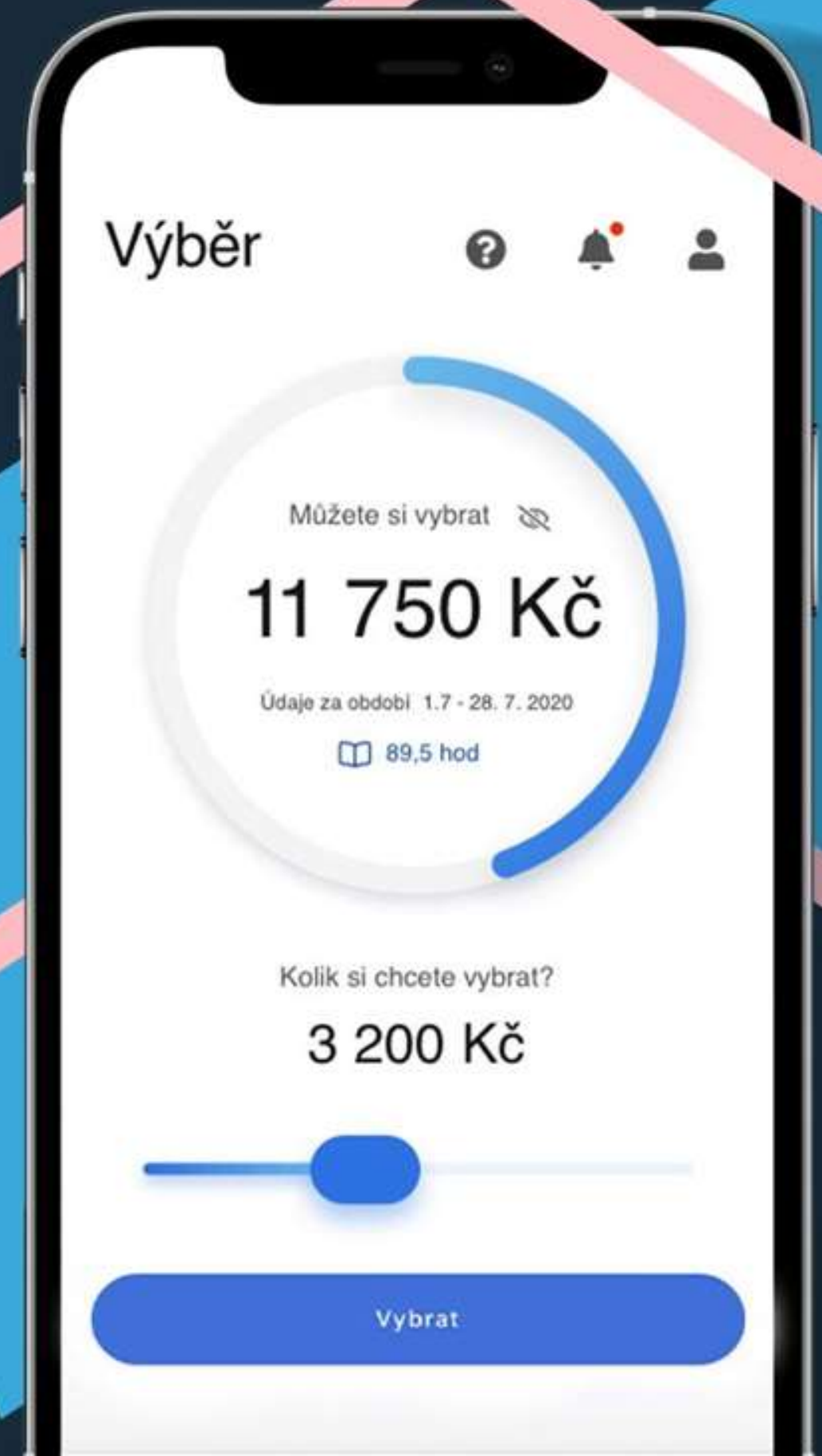




Advanto

# Výplata kdykoliv

Zrychlí nábor a sníží  
fluktuaci zaměstnanců



# Firmy mají nedostatek pracovníků a hledají motivátory

Trh práce se obnovil rychleji než kdokoliv předpokládal, zaměstnavatelé se potýkají s nedostatkem zaměstnanců a předhánějí se v benefitech



**65 %**

velkých podniků nemá dostatek pracovníků



**5 %**

rostou každý rok mzdy a tedy i náklady velkých podniků



**20 %**

je běžná roční fluktuace zaměstnanců



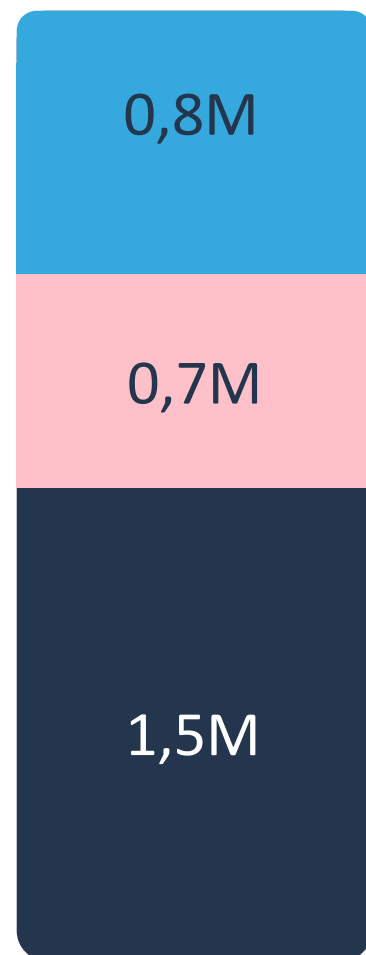


# ...ale lidé nepotřebují složité benefity

Zaměstnanci si více než kdy předtím vážím finanční jistoty, protože 67% by neuhradilo 12 000 Kč jako nenadálý výdaj

~3M  
lidí v ČR

Nemůže si dovolit uhradit 12 000 Kč



Již čelí finančním potížím, často kvůli drahým úvěrům z minulosti

Zvládají běžné výdaje, ale nepřipraveni na ty nenadálé

Mladí lidé na začátku pracovního života, ještě nevytvořili úspory

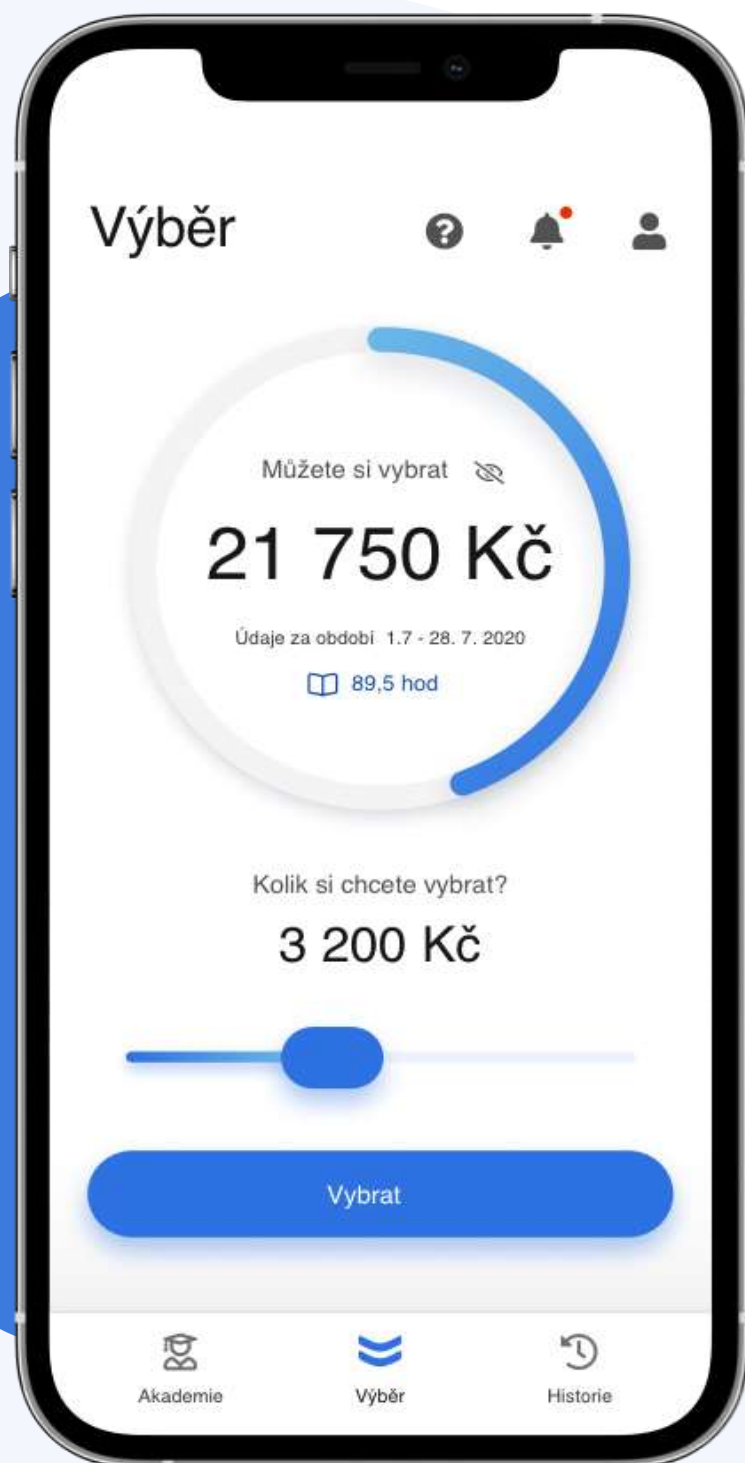


# Výplata kdykoliv

Advanto zpřístupňuje odpracované ale nevyplacené peníze zaměstnancům formou zálohy na mzdu dle odpracovaných hodin. Zaměstnanci tak mají své peníze kdykoliv je potřebují a nemusí se zadlužovat.

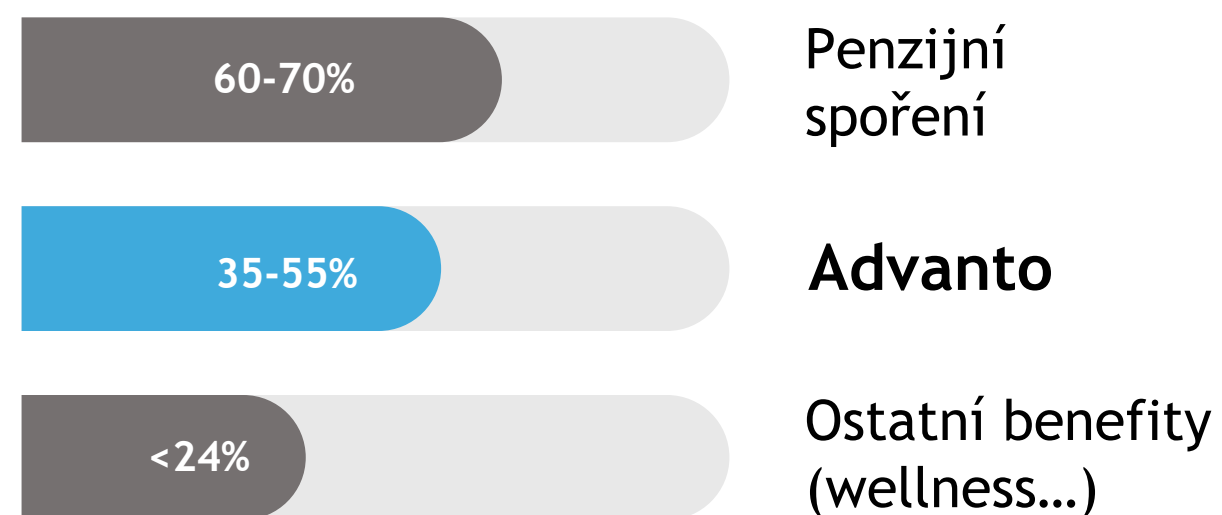
Výplatu kdykoliv již zavedly:





# Služba pro zaměstnance, kterou skutečně využívají. Zodpovědně.

Druhý nejoblíbenější benefit (služba)  
*Využití služby mezi zaměstnanci*

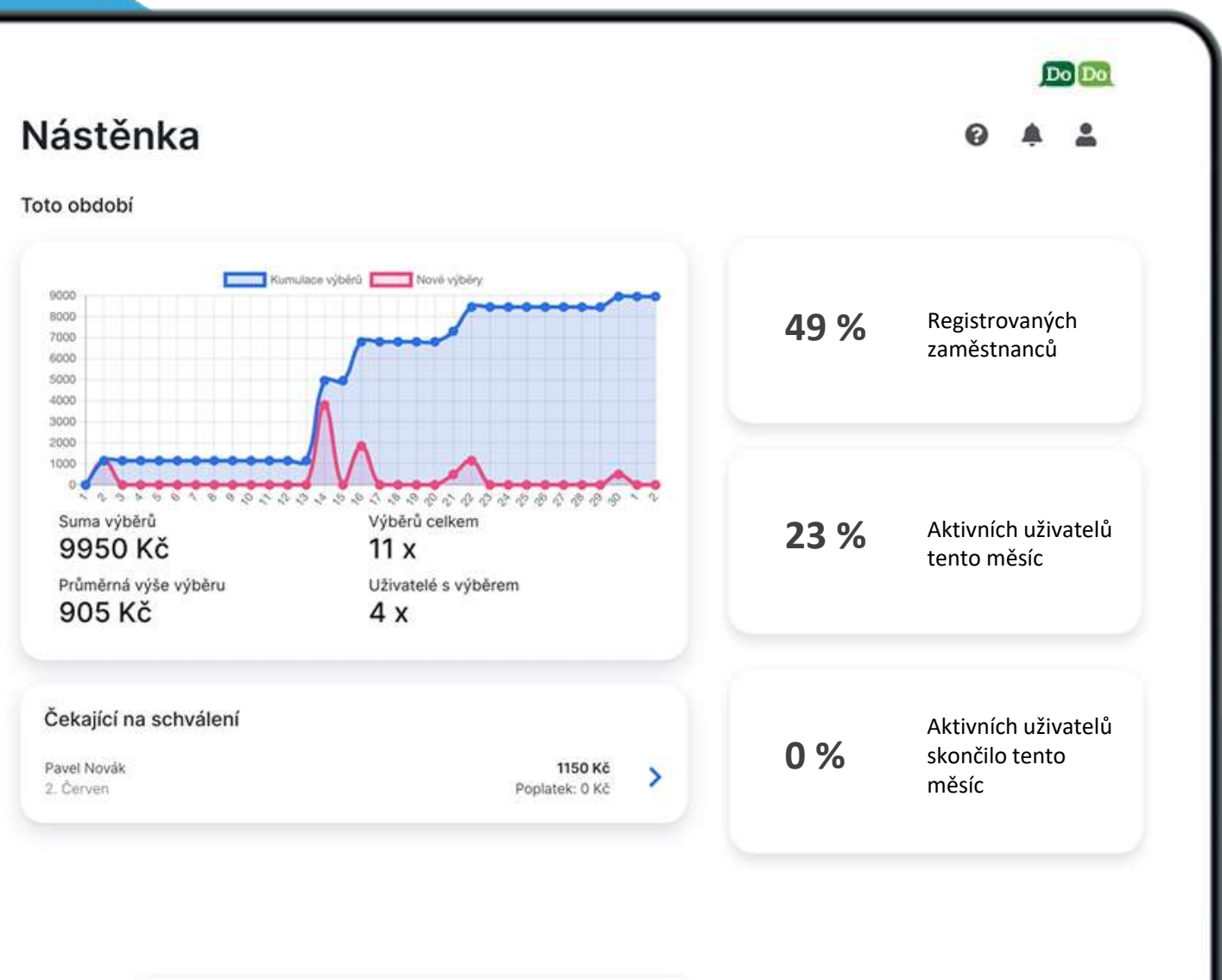


**2,87**  
 výběrů na  
 uživatele za  
 měsíc

**< 2 000 Kč**  
 na jednu  
 transakci

**92 %**  
 využije na nečekané výdaje,  
 složenky, potraviny

# Máte vše pod dohledem a kontrolou v jednoduchém rozhraní



- ✓ Vše funguje automaticky, máte přehled 24/7
- ✓ Kdykoliv zablokujete nebo pozastavíte službu pro zaměstnance
- ✓ Bezpečný přístup jen konkrétním vedoucím pracovníkům
- ✓ Můžete detekovat finanční potíže zaměstnanců v předstihu

## Nejoblíbenější služba kurýrů v DoDo

**28 %** O tolik více hodin odpracovali aktivní uživatelé Advanta oproti ostatním kurýrům

**62 %** Kurýrů vnímá DoDo pozitivněji od té doby, co mají Advanto k dispozici

**79 %** Nižší fluktuace aktivních uživatelů Advanto v porovnání s neaktivními uživateli

Viera Slota Gecková  
CFO,  
DoDo Czech



## Nejrychlejší nasazení technologie v historii

“

...za svou 7 letou praxi ve společnosti jsem se nesešla s tak rychle nasazeným IT projektem, jako v případě Advanta

“

Simona Mohacsi  
CFO,  
Dopravní podnik m. Ústí nad Labem



# Rychlá, jednoduchá a bezpečná integrace

Umíme se propojit s každým mzdovým  
a docházkovým systémem

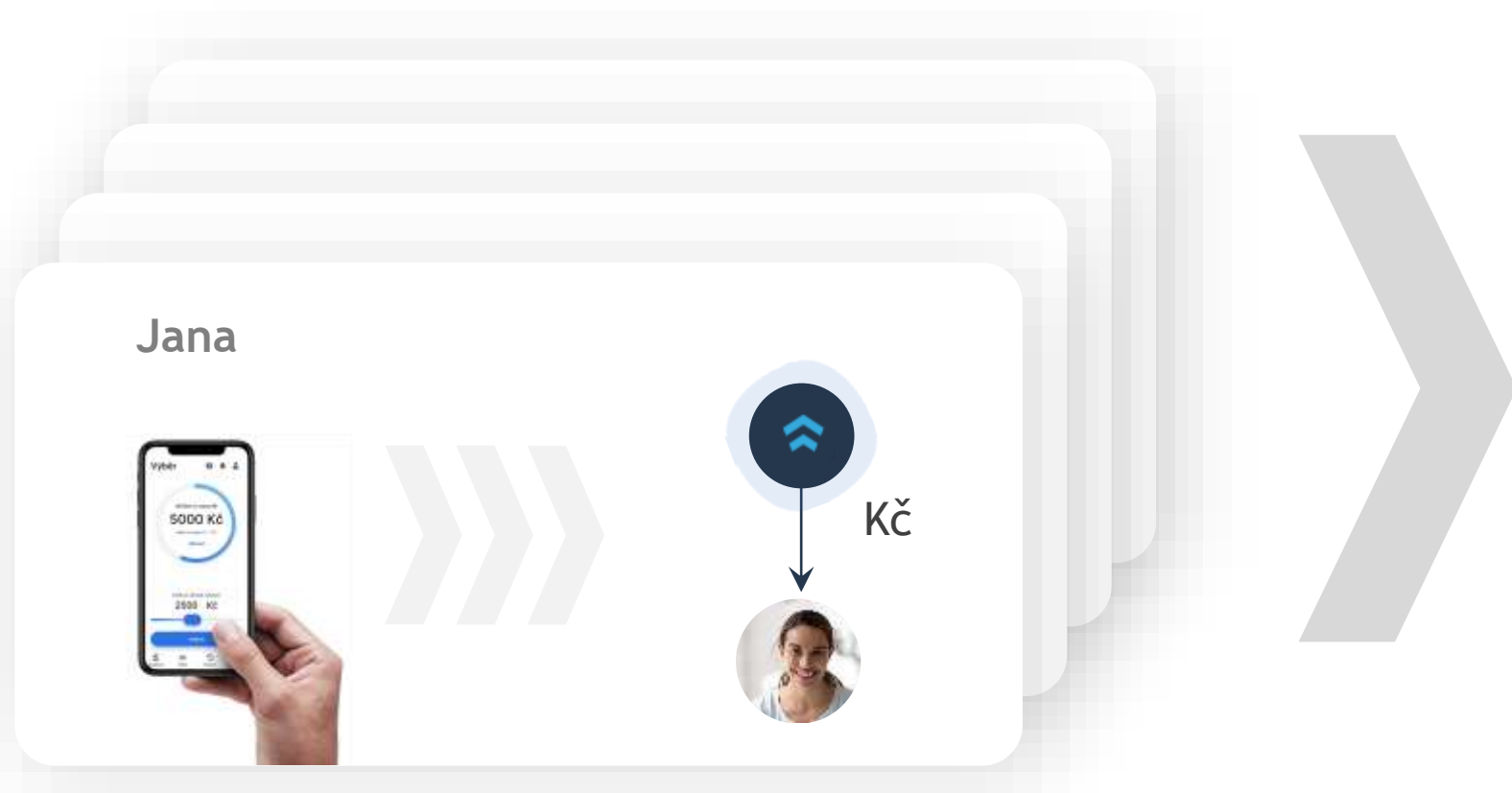
- ✓ Do 2 týdnů od podpisu smlouvy můžeme být live
- ✓ Data se automaticky vyměňují jen o registrovaných uživatelích
- ✓ Nepotřebujeme přístup do celého systému, stačí nám několik údajů k zaregistrovaným zaměstnancům





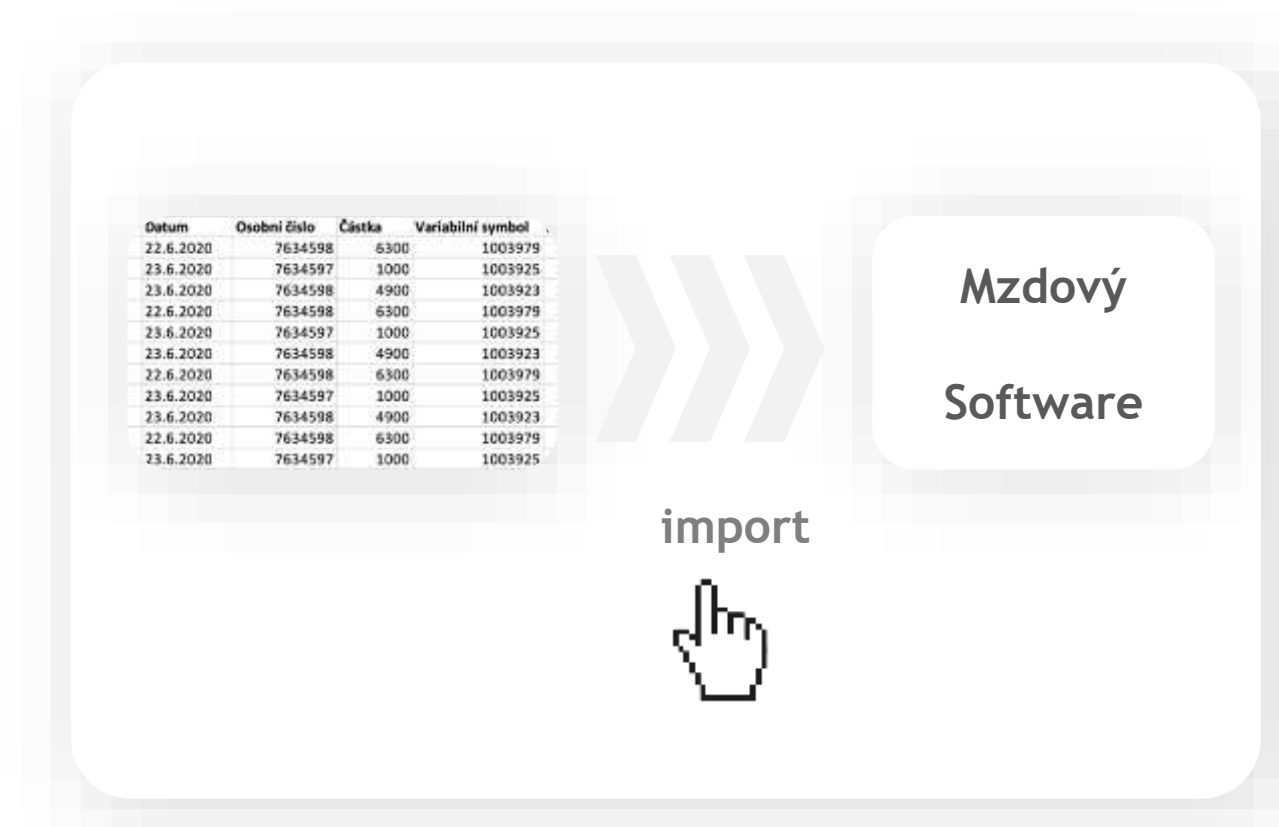
# Role zaměstnavatele - jednou měsíčně importujete tabulku

Celý kalendářní měsíc Advanto vyplácí zálohy dle požadavků zaměstnanců



- ✓ Zálohy na bankovním účtu do 24h
- ✓ Cashflow Advanta nebo zaměstnavatele

Na konci měsíce zašle Advanto seznam vyplacených záloh jako podklad pro zpracování mezd



- ✓ Žádná změna do výplatního cyklu
- ✓ Formát tabulky lze přizpůsobit dle požadavků mzdového SW

Advanto

Výplata kdykoliv znamená:

- ✓ Navýšení reálné mzdy
- ✓ Rychlejší nábor
- ✓ Snížení fluktuace
- ✓ Produktivnější zaměstnanci
- ✓ Plošný benefit
- ✓ Podpora employer brandingů

Advanto

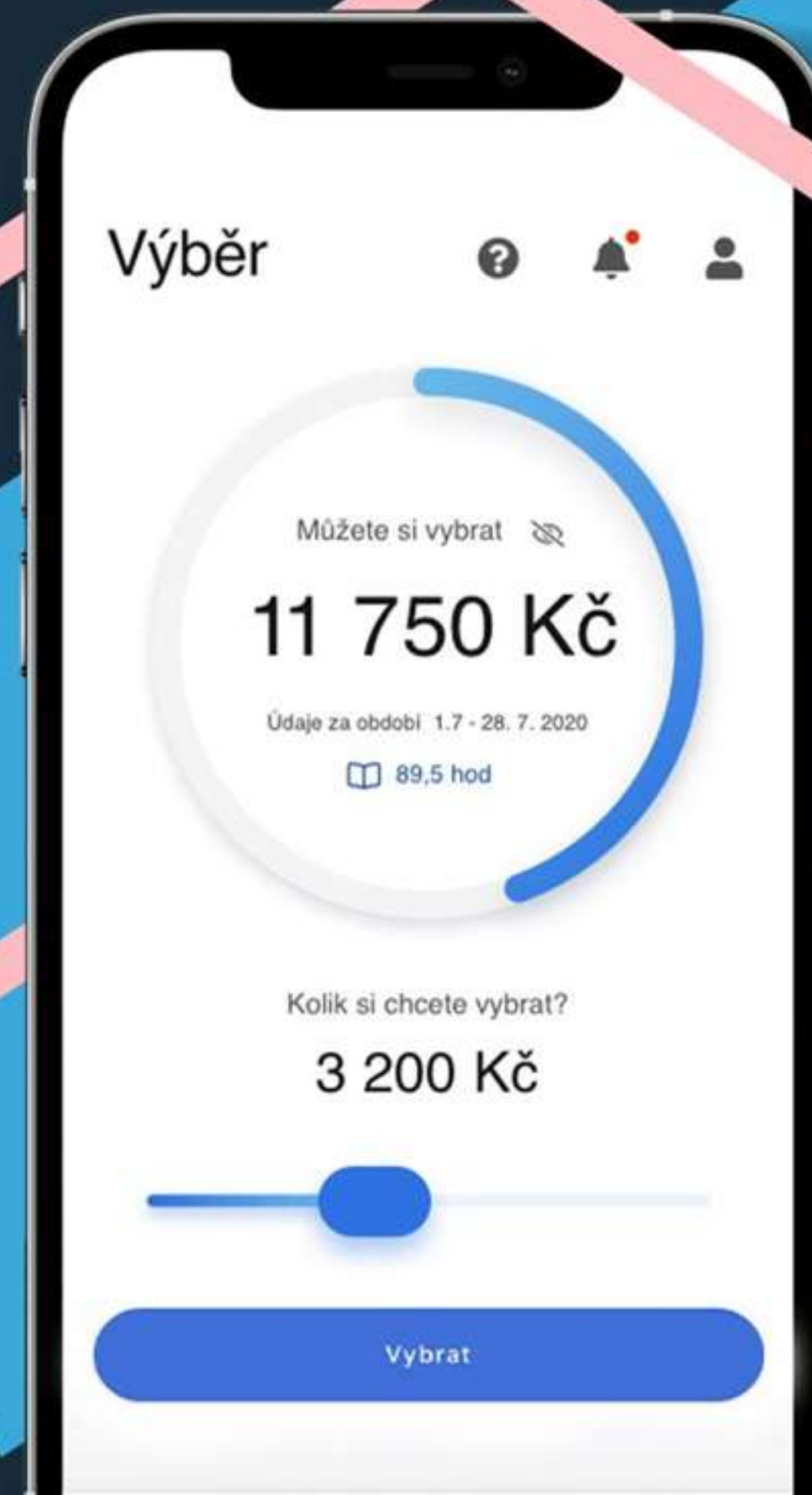
**Výplata patnáctého  
kdykoliv**

Zrychlete nábor s Advantem

advanto.cz

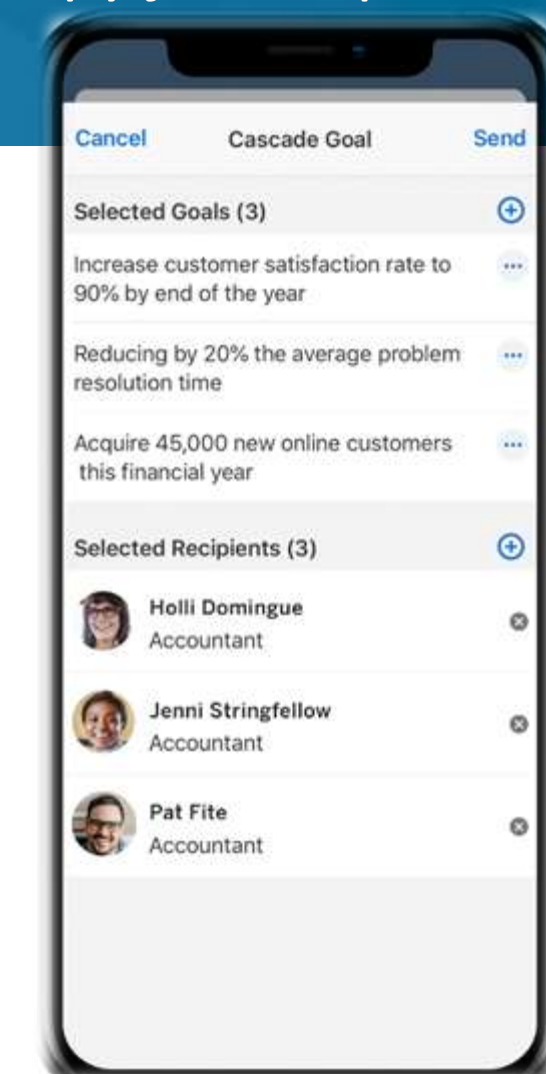
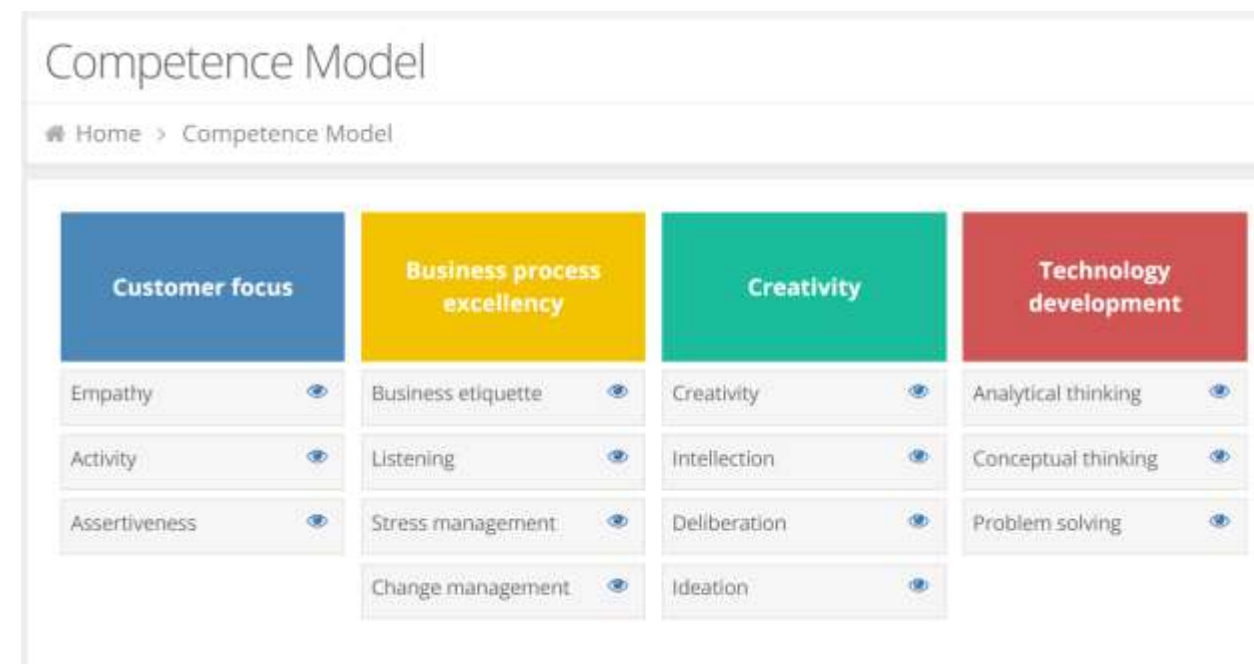
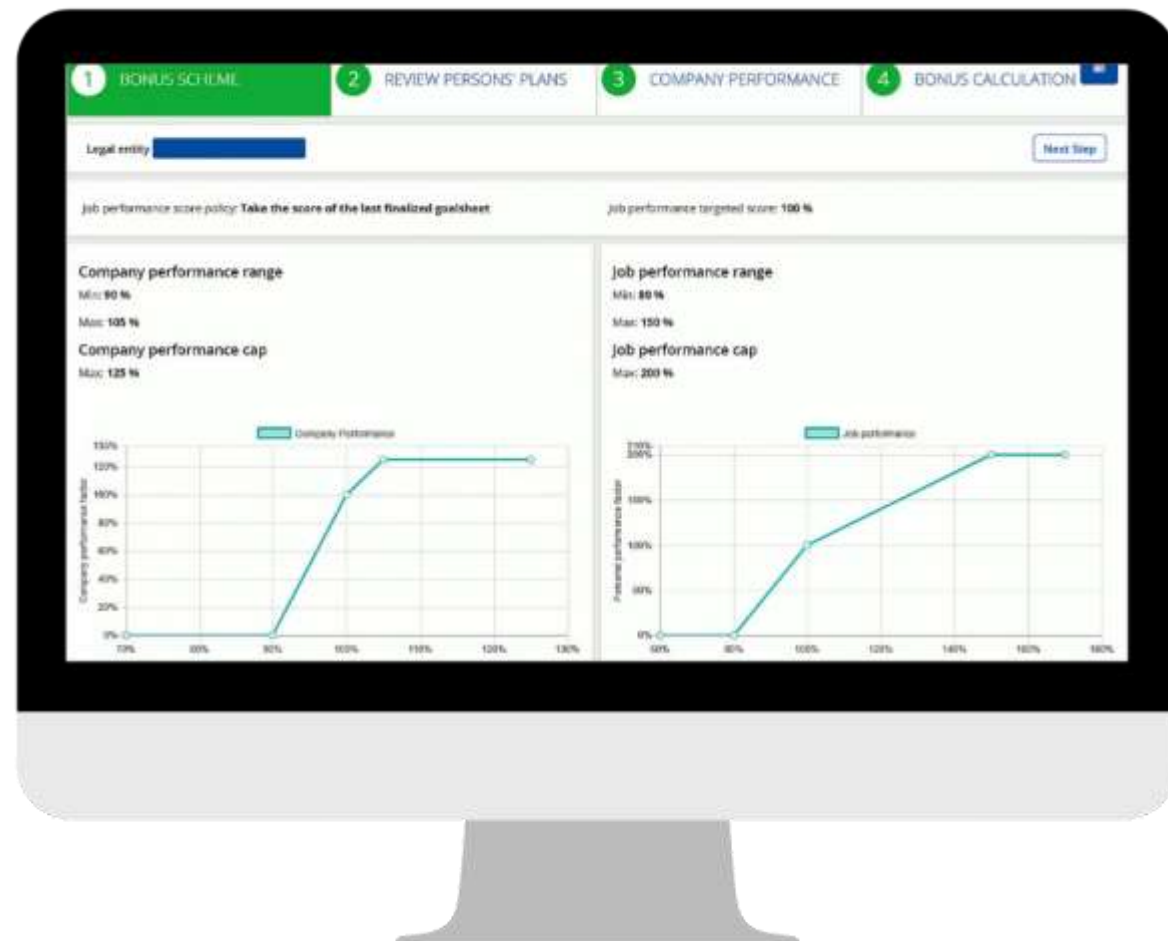


**Martin Fortelný**  
CEO  
martin.fortelny@advanto.cz  
+420 734 489 895



# Strategie, plánování, performance management, off-boarding

- HRM se mění na HXM = **Human Experience Management** - přestává definovat své lidi jako zdroje (resources). Místo toho pečuje o zaměstnance stejně jako o zákazníky.
- HR strategie a plánování, Performance management, HR analýzy, reporty = HRIS systémy, systémy pro sdílení informací a spolupráci, např. Microsoft 365, SAP Success Factors, Fledge, atd.
  - Sdílení strategie společnosti, jakou úlohu hrají zaměstnanci při realizaci firemní strategie, každý zaměstnanec chápe, co má dělat pro dosažení cílů. Zpracovávání zpětné vazby o chápání strategie, sledování „metrik“ o zkušenosti zaměstnanců,
  - Umožňuje nastavení cílů výkonnosti (KPI), komunikace, flexibilní odměňování, apod.
- Off-boarding – proces odchodu veden digitálně a bez chyb, může obsahovat i různé soft přístupy jako např. outplacement, např. YSOFT CLEARBO, Fledge, apod.



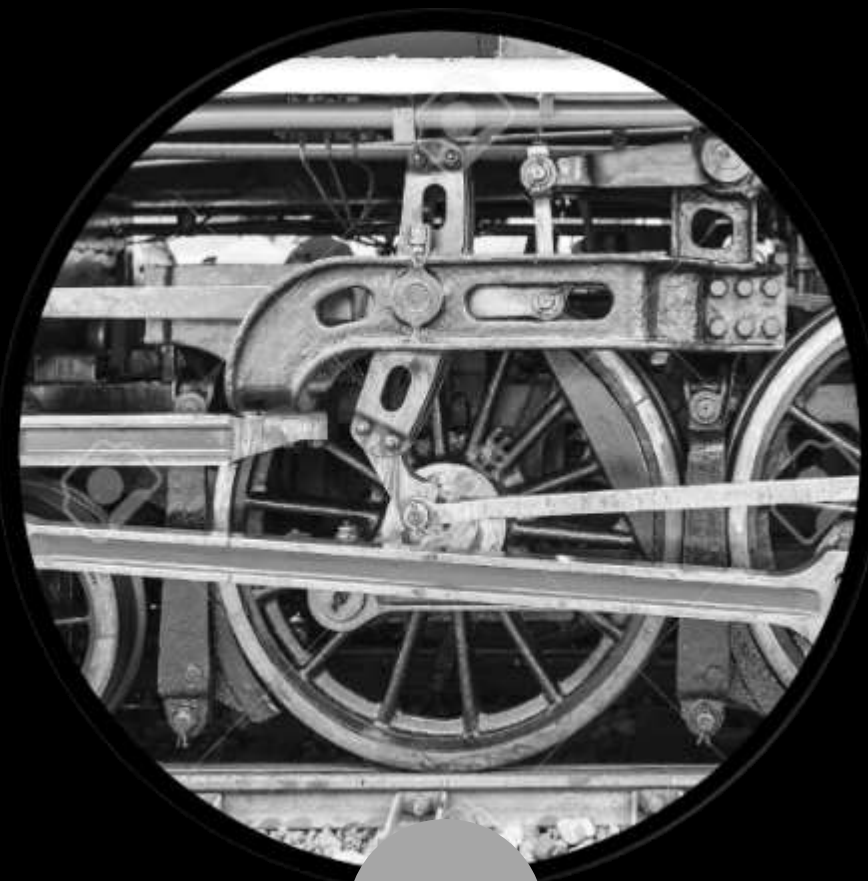


Praha  
31.3.2022

**PHYGITAL**

# Every time period is driven by something..

Steam



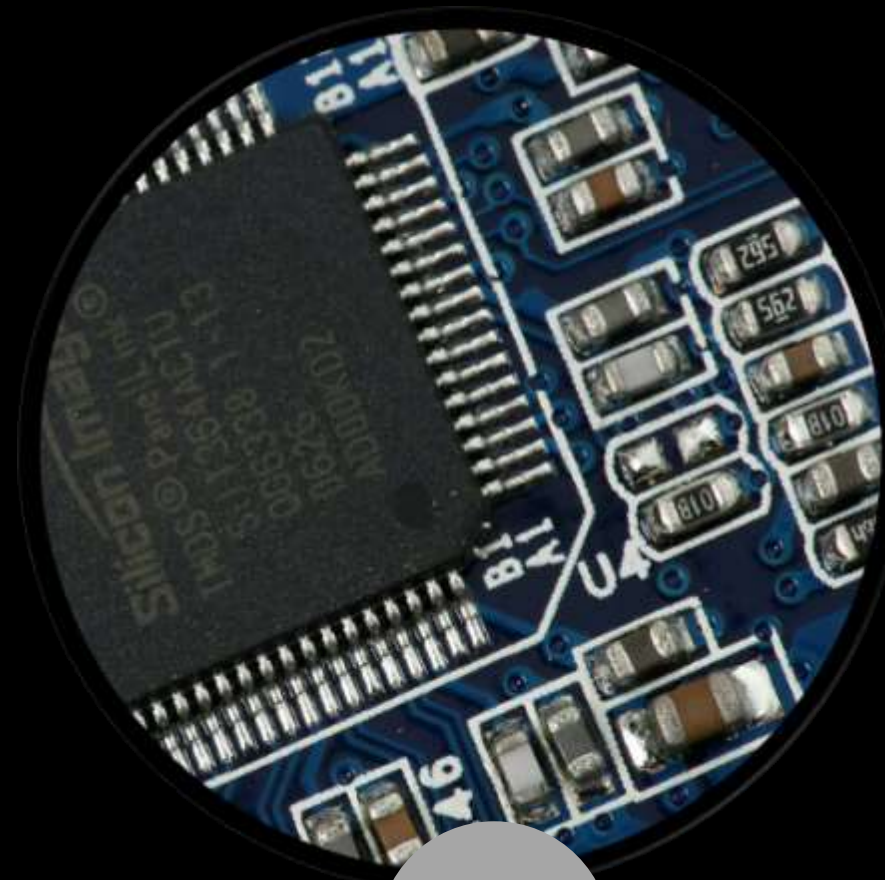
1780...

Electricity



1870...

Computers



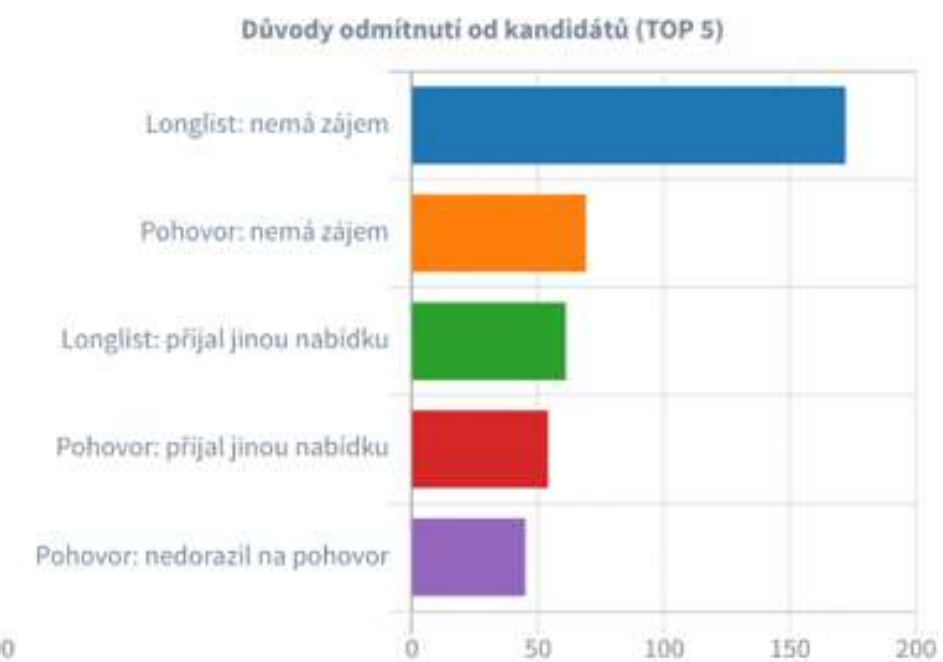
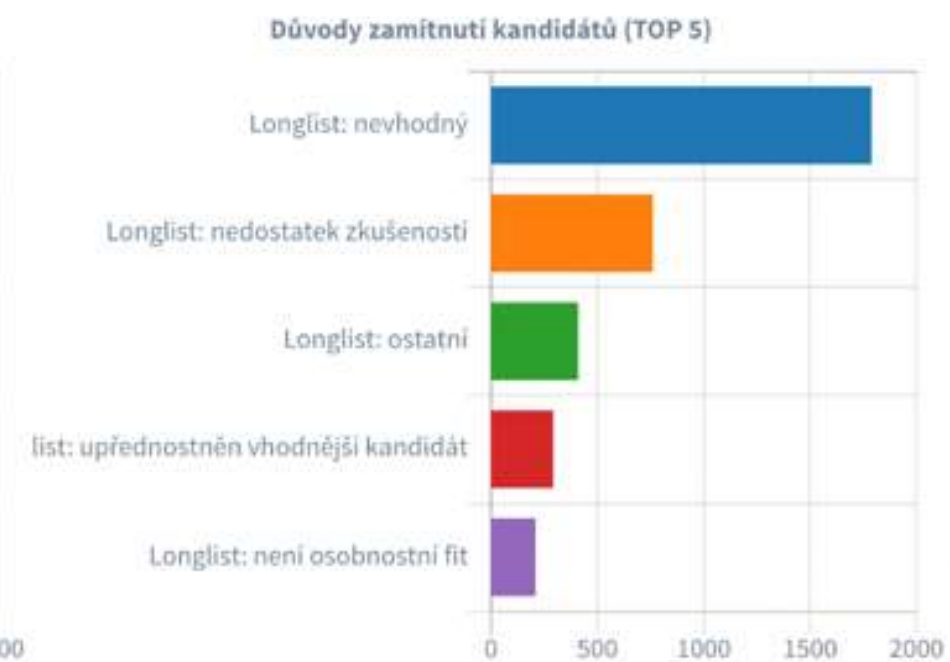
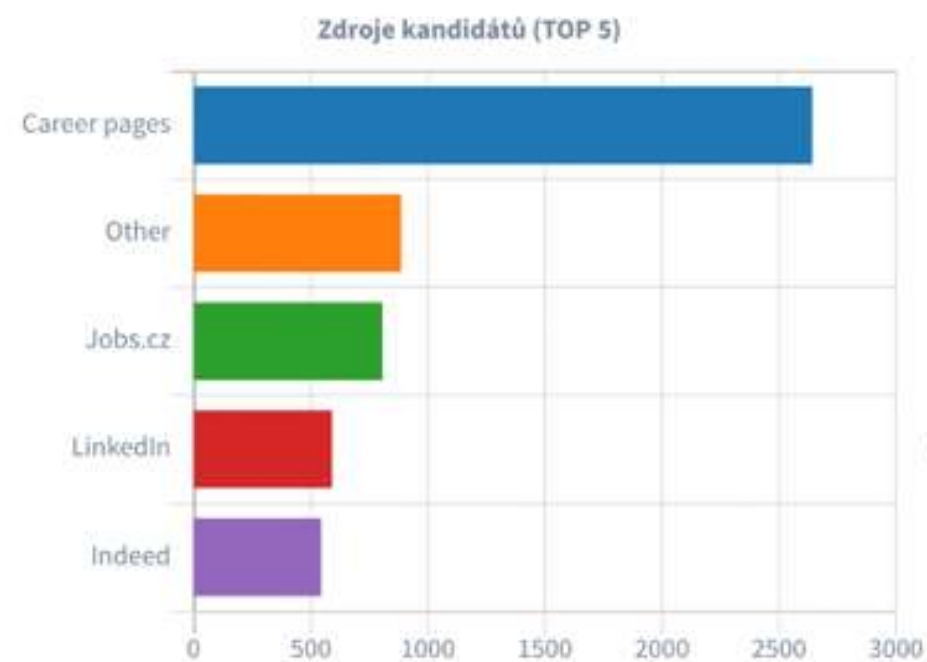
1970...

Data



2015+

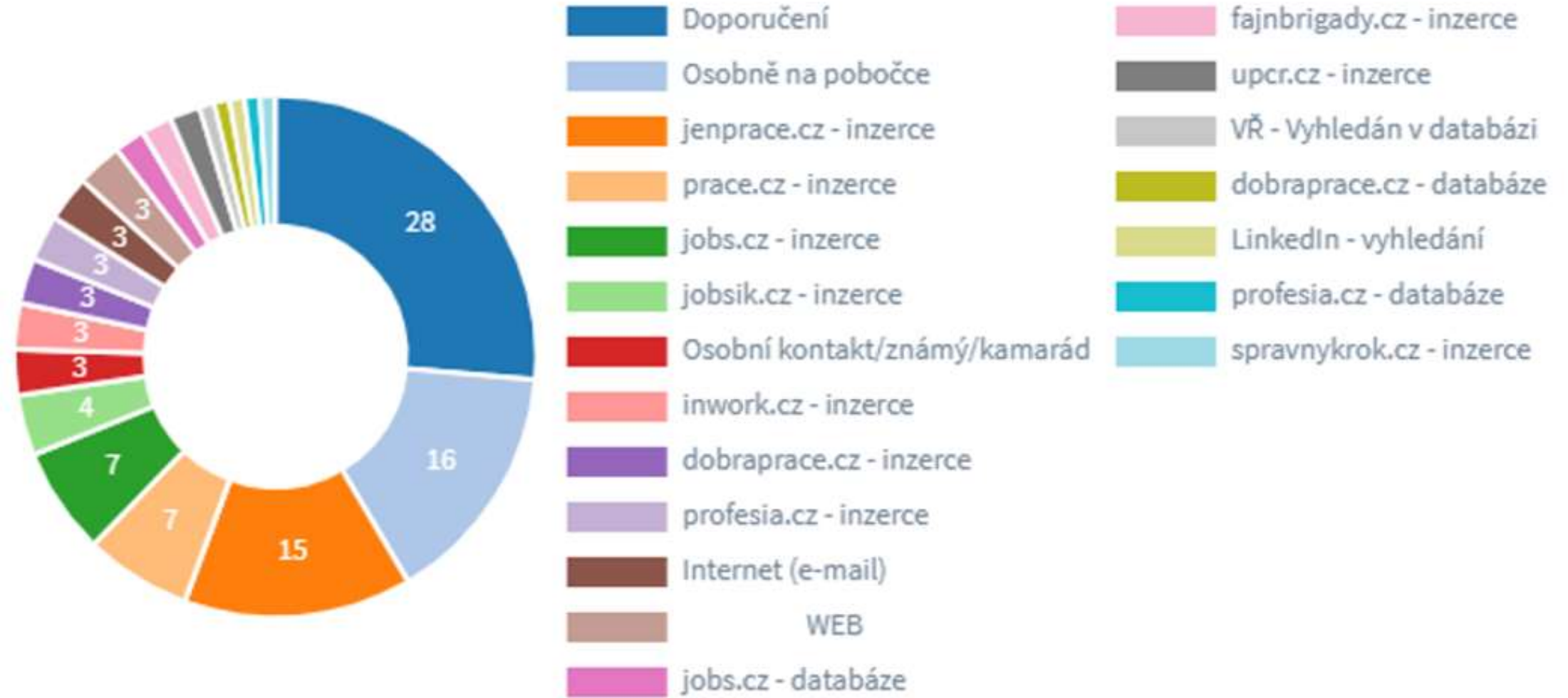
# Data





## Počty nastupujících kandidátů po zdrojích

Zdroj	Počet
Doporučení	28
Osobně na pobočce	16
jenprace.cz - inzerce	15
prace.cz - inzerce	7
jobs.cz - inzerce	7
jobsik.cz - inzerce	4
Osobní kontakt/známý/kamarád	3
inwork.cz - inzerce	3
dobraprace.cz - inzerce	3
profesia.cz - inzerce	3
<b>Celkem</b>	<b>106</b>



# Náklady na nábor

## Náklady na nábor (na jednoho umístěného kandidáta)

Metrika	Popis	Dopad
Cost per Hire	Průměrná částka na jednoho nabytého kandidáta. Celková částka za infrastrukturu, mzdy, agentury, atd.	Náklady HR Marketing Externí a Interní zdroje

# Náklady na nábor

## Střední management měsíční mzda = 50 000,- Kč

---

- Základní mzda  $50\ 000 \times 3 = 150\ 000,-$
- Sociální a zdravotní 35% = 202 500,-
- Cost per Hire = 40 000,-
- (Odměna agentuře) = 150 000,-
- Úvodní školení + infrastruktura = 25 000,-

**Celkem: 417 500,-**

*Poznámka: Zaměstnanec odchází na konci zkušební doby.*

# Náklady na nábor

## Vyšší management měsíční mzda = 100 000,- Kč

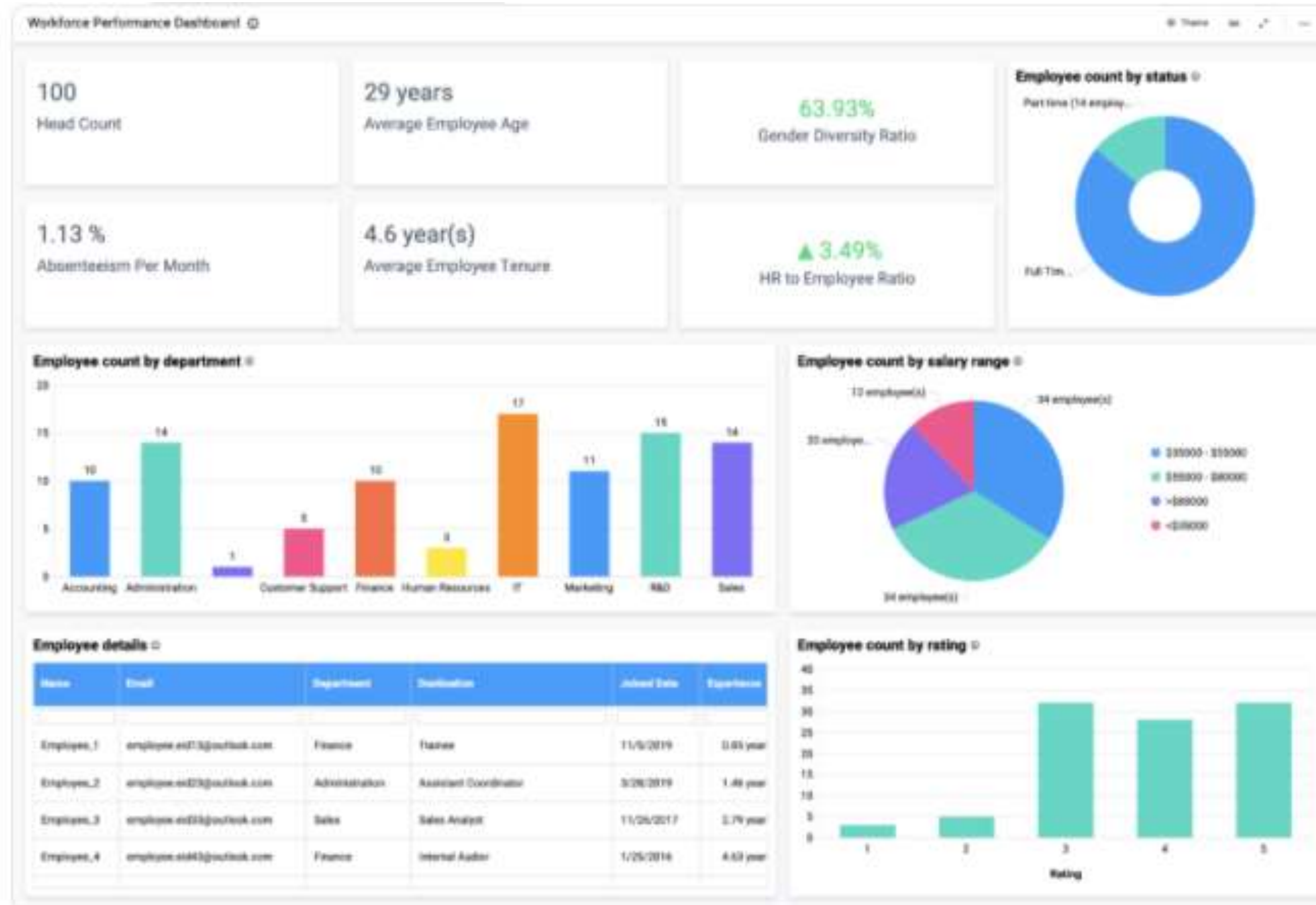
---

- Základní mzda  $100\,000 \times 6 = 600\,000,-$
- Sociální a zdravotní 35% = 810 000,-
- Cost per Hire = 50 000,-
- (Odměna agentuře) = 300 000,-
- Úvodní školení + infrastruktura = 200 000,-

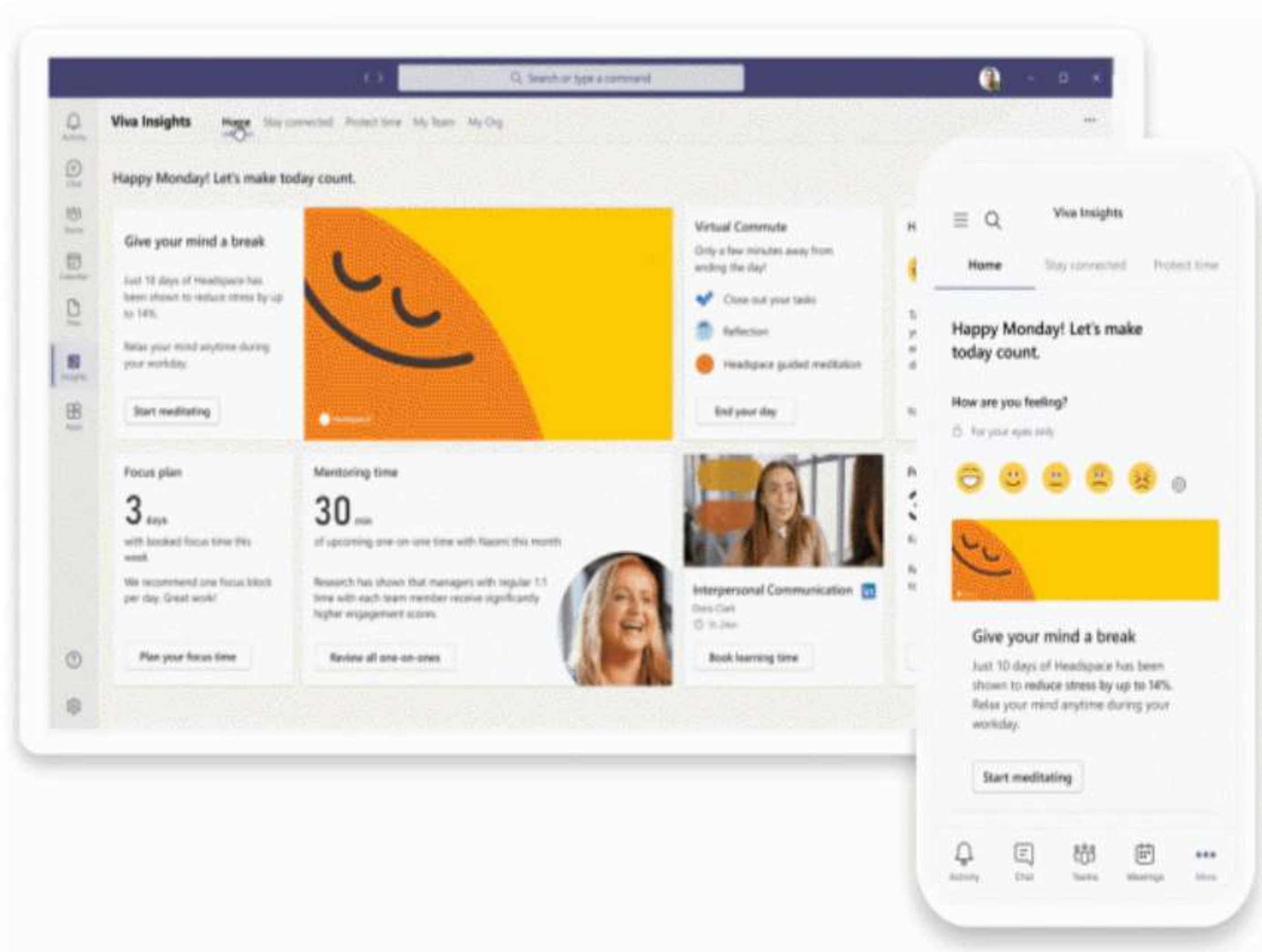
**Celkem: 1 360 000,-**

*Poznámka: Zaměstnanec odchází po 6 měsících.*

# HR Dashboard



# Employee experience



Microsoft Viva

# HR INTELLIGENCE REPORT 2021

## IT

Not surprisingly the IT industry also on LinkedIn has grown at a respectable clip from our last report, adding 11% more profiles. IBM, Vodafone and Tieto are the largest entities encompassing a total of more than 6,500 employees on LinkedIn.

What's interesting to see from the numbers is which technologies are becoming more popular. For example, we see that Python Developers increased by 68.6% and Javascript Developers by 37.8%. On the other hand, older programming languages such as PHP or Ruby have increased less than 10%.



# HR INTELLIGENCE REPORT 2021

## Java Developer

15,000 +22.4% ↑ SINCE 2019  
12,248

- Red Hat
- NetSuite
- Microsoft
- Avast
- Oracle
- Czech Technical University in Prague
- Brno University of Technology
- Masaryk University Brno

## Javascript Developer

18,000 +37.8% ↑ SINCE 2019  
13,059

- Microsoft
- NetSuite
- Red Hat
- Avast
- Tieto
- Czech Technical University in Prague
- Brno University of Technology
- Masaryk University Brno

## C/C++/C#/ObjC Developer

19,000 +27.8% ↑ SINCE 2019  
14,866

- Red Hat
- Microsoft
- Honeywell
- Siemens
- NetSuite
- Brno University of Technology
- Czech Technical University in Prague
- Masaryk University Brno

## Software Tester

8,200 +26% ↑ SINCE 2019  
6,507

- NetSuite
- Cleverance
- Avast
- Česká spořitelna
- Trask
- Brno University of Technology
- Masaryk University Brno
- Czech Technical University in Prague

## IT Support / Admin

19,000 +14.5% ↑ SINCE 2019  
16,600

- IBM
- DHL
- Amazon
- Česká spořitelna
- AT&T
- Masaryk University Brno
- Brno University of Technology
- Czech Technical University in Prague

## Network Engineer

3,000 +0.5% ↑ SINCE 2019  
2,986

- AT&T
- Verizon
- IBM
- O2
- CETIN
- Czech Technical University in Prague
- Brno University of Technology
- Technical University of Ostrava

## Technical Consultant

13,000 +19.1% ↑ SINCE 2019  
10,911

- Deloitte
- Profnit
- EY
- Adastra
- IBM
- University of Economics, Prague
- Czech Technical University in Prague
- Charles University in Prague

## IT Product Manager

18,000 +17.6% ↑ SINCE 2019  
15,302

- IBM
- SKODA.AUTO
- ABB
- Honeywell
- Komerční banka
- Brno University of Technology
- Czech Technical University in Prague
- University of Economics, Prague

## Scrum Master

6,700 +43.9% ↑ SINCE 2019  
4,656

- Microsoft
- Tieto
- MSD
- IBM
- Novartis
- Czech Technical University in Prague
- University of Economics, Prague
- Brno University of Technology



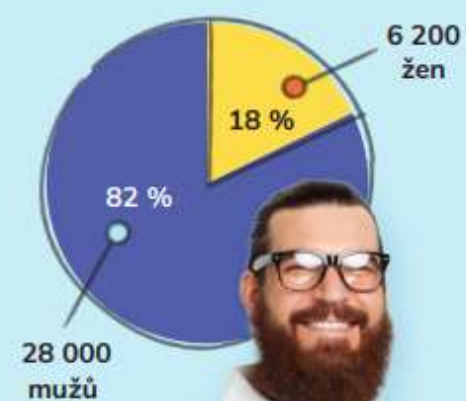
# Gender diversity report

## Obor IT

Ženy v IT pozicích působí nejčastěji 10 a více let a na vedoucí pozici jsou nejčastěji teprve 1-5 let. Muži v IT pozicích také nejčastěji působí více než 10 let, nicméně narozdíl od žen jsou ve vedoucí pozici podstatně delší dobu (1-10 let a více).

### Analyzované oblasti:

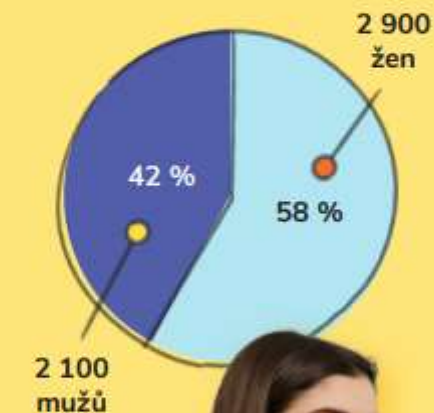
- Information Technology and Services
- Computer and Network security
- Computer Games, Hardware, Software, Networking
- Wireless
- Internet
- Telecommunications



11

## Obor HR

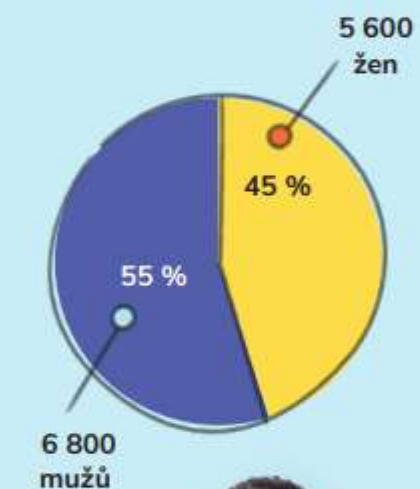
Ženy v tomto oboru působí převážně více než 10 let a z toho jsou nejčastěji 1-5 let na vedoucí pozici, a to v nejvyšším počtu u společností Grafton Recruitment, Adecco a CoolPeople. I muži jsou v oboru nejčastěji přes 10 let a z toho jsou na vedoucí pozici od 1-10 let a více. Jejich zastoupení na vedoucích pozicích dominuje u společností LMC, Amazon a ADP.



12

## Obor Marketing a Advertising

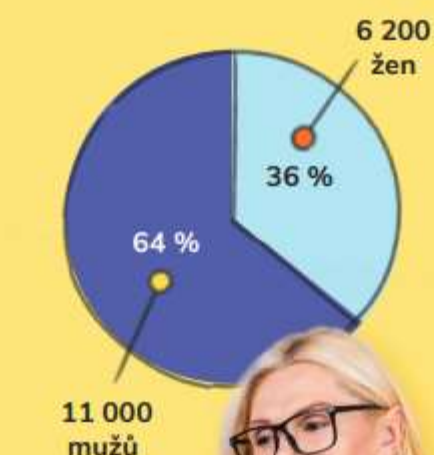
Obor Marketing a reklama je jedním z mála, kde se podíl mužů a žen alespoň trochu vyrovnává (45 % ku 55 %).



13

## Obor Bankovníctví, účetnictví a finance

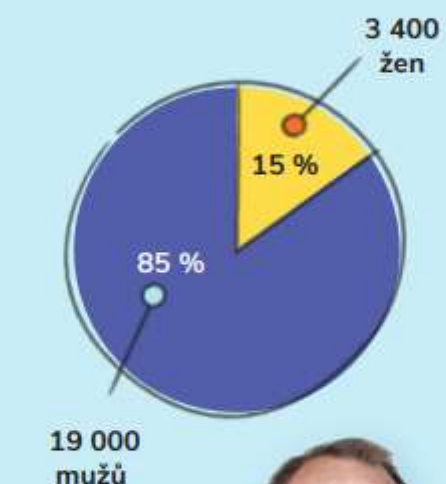
V tomto ohledu jsme analyzovali pozice jako Banking, Accounting, Financial Services a Investment Banking. Ženy ve vedoucích pozicích v tomto ohledu tvoří 36 %.



14

## Obor Strojírenství

Do strojírenství jsme zahrnuli takové obory, jako je Automotive, Machinery, Electronic / Electrical Manufacturing.



15

## Obor Trhu s nemovitostmi

V tomto případě jsme brali v potaz konkrétně kategorie Real Estate a Commercial Real Estate.



18





## Generator Assembly

Valves

Install the push rods and rocker arms and fasten the rocker arm bolts with a 10mm torque wrench.

Tighten each bolt to 3 ft/lbs torque.

Step 4 of 12



# KONTAKT



**Milan Novák**

milan.novak@goodcall.eu

+420 607 504 625



@goodcallfortalent



@goodcallcz



GoodCall

# Děkujeme za pozornost!



## **Gabriela Hrbáčková**

**Managing Director**

**Email:**

Gabriela.Hrbackova@hofmann-personal.cz

**Phone:**

+420 702 219 318

## **Kotakty**

**HOFMANN WIZARD S.R.O.**

Husova 7

602 00 Brno

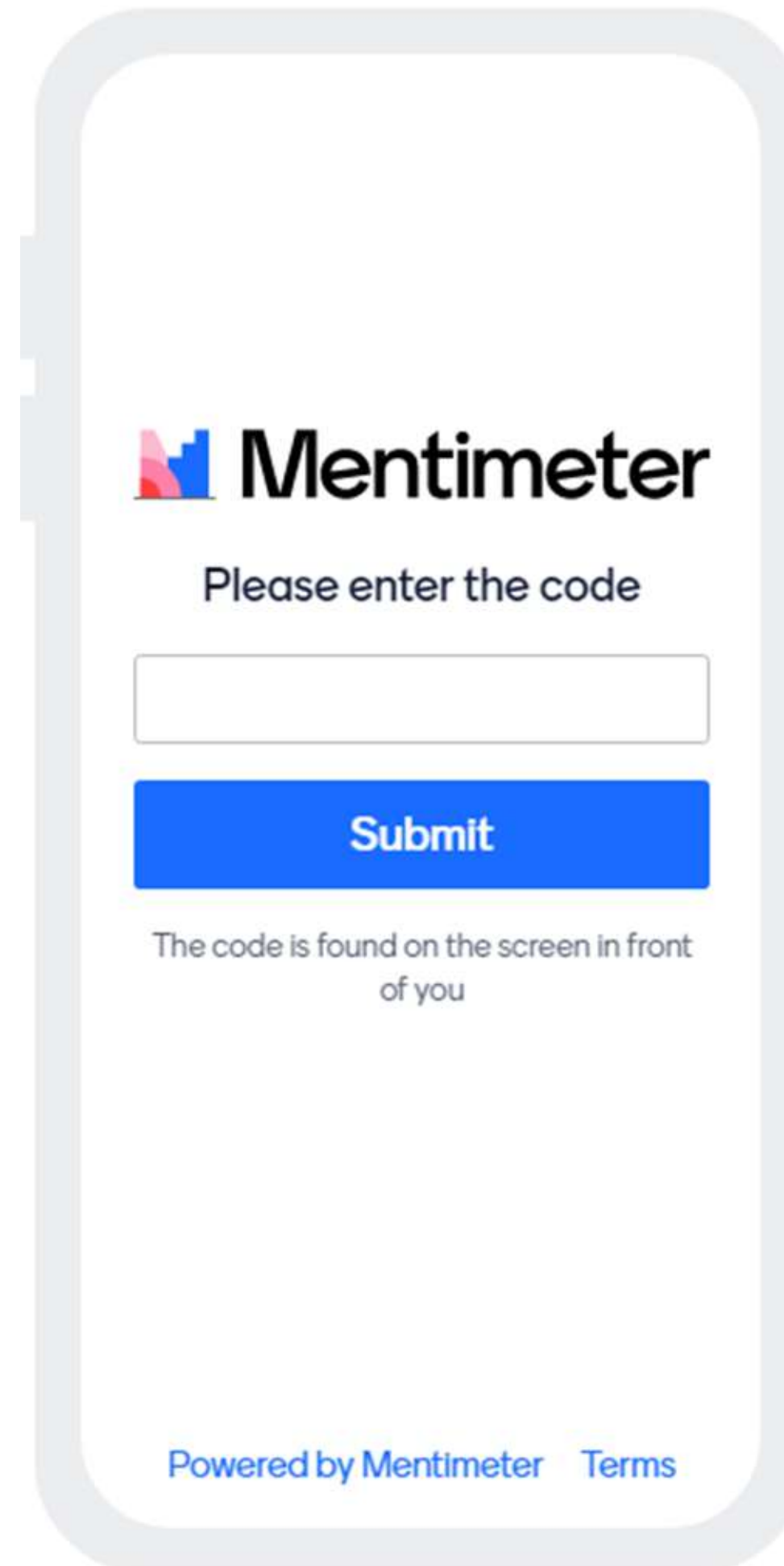
[www.hofmann-personal.cz](http://www.hofmann-personal.cz)

[Facebook.com/HofmannCzech/](https://www.facebook.com/HofmannCzech/)

[LinkedIn.com/company/hofmann-personal/](https://www.linkedin.com/company/hofmann-personal/)

[Instagram.com/hofmannpersonal](https://www.instagram.com/hofmannpersonal)

Nalogujte se prosím  
svými mobilními  
telefony  
na stránku  
[www.menti.com](http://www.menti.com)

The image shows a mobile app interface for Mentimeter. At the top, there is the Mentimeter logo, which consists of a small bar chart icon followed by the word "Mentimeter" in a bold, black, sans-serif font. Below the logo, the text "Please enter the code" is displayed in a smaller, black font. Underneath this text is a white rectangular input field with a thin grey border. Below the input field is a prominent blue rectangular button with the word "Submit" written in white, bold, sans-serif font. Below the button, the text "The code is found on the screen in front of you" is displayed in a small, grey font. At the bottom of the screen, there is a footer that reads "Powered by Mentimeter" followed by a link to "Terms" in a small, blue font.



Sdružení  
pro zahraniční  
investice

*Děkujeme za Vaši pozornost.*





# Členové AFI



# Partneři AFI

Patron AFI



Hlavní partner AFI



Podporující partner AFI



SPOJTE SE S NÁMI!

**Kamil Blažek**  
Předseda

kamil.blazek@afi.cz  
(+420) 602 208 568



**Šárka Knoblochová**  
Team Leader

sarka.knoblochova@afi.cz  
(+420) 602 686 597



Štěpánská 11  
120 00 Praha 2



Sdružení  
pro zahraniční  
investice

**Czech**  
**Business**  
**Guide.com**

