

Q4 / 2013

Manpower
Index trhu práce
Česká republika

Výsledky průzkumu – 4. čtvrtletí 2013



Manpower®

Q4/13

Obsah

Index trhu práce v České republice 1

Regionální porovnání

Porovnání v rámci odvětví

Index trhu práce ve světě 8

Mezinárodní porovnání – Severní a Jižní Amerika

Mezinárodní porovnání – Asie a Pacifik

Mezinárodní porovnání – EMEA

Představení a metodika Indexu 18

O společnosti Manpower 20

Index trhu práce v České republice

V rámci průzkumu Indexu trhu práce pro čtvrté čtvrtletí 2013 byla všem účastníkům vybraného reprezentativního vzorku 750 českých zaměstnavatelů položena otázka: „Jak očekáváte, že se změní celkový počet zaměstnanců ve vaší společnosti v následujícím čtvrtletí do konce prosince 2013 v porovnání s aktuálním čtvrtletím?“

Zaměstnavatelé v České republice očekávají pro čtvrté čtvrtletí 2013 stagnující náborové aktivity.

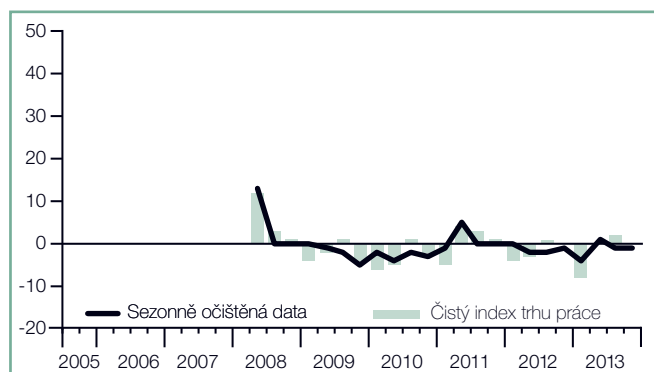
3 % zaměstnavatelů očekává nárůst počtu pracovních sil, 3 % předpovídají snížení počtu pracovních sil a 91 % zaměstnavatelů nepředpokládá žádné změny. Na základě těchto údajů vykazuje Čistý index trhu práce pro Českou republiku pro čtvrté čtvrtletí 2013 hodnotu 0 %.

V porovnání s předchozím čtvrtletím se Index snížil o 2 procentní body a v meziročním srovnání Index zůstává relativně stabilní.

Po provedení sezonního očištění dat za účelem odstranění dopadu sezonních výkyvů v náborových aktivitách je hodnota Indexu -1 %. V porovnání s předchozím čtvrtletím, stejně jako ve srovnání se stejným obdobím minulého roku je Index relativně stabilní.

	Nárůst	Pokles	Beze změny	Neví	Čistý index trhu práce	Sezonně očištěná data
	%	%	%	%	%	%
4. čtvrtletí 2013	3	3	91	3	0	-1
3. čtvrtletí 2013	5	3	91	1	+2	-1
2. čtvrtletí 2013	5	5	90	0	0	1
1. čtvrtletí 2013	3	11	85	1	-8	-4
4. čtvrtletí 2012	5	5	87	3	0	-1

V tomto dokumentu používáme termín Čistý index trhu práce. Hodnotu této veličiny získáme tak, že od procenta zaměstnavatelů, kteří předpokládají nárůst pracovních sil, odečteme procento zaměstnavatelů, kteří předpokládají naopak pokles počtu pracovních sil. Hodnota tohoto čistého rozdílu tedy může být kladná nebo záporná.



Regionální porovnání v rámci ČR

Zaměstnavatelé v Praze očekávají pro třetí čtvrtletí 2013 mírné zvýšení počtu pracovních sil s hodnotou Čistého indexu trhu práce +4 %. Zaměstnavatelé v Čechách hlásí stabilní prostředí s hodnotou Indexu 0 %. Morava očekává lehké snížení s hodnotou -2.

V meziročním srovnání je Index silnější v Čechách a v Praze, o 2 procentní body, a na Moravě se snížil o 3 procentní body.

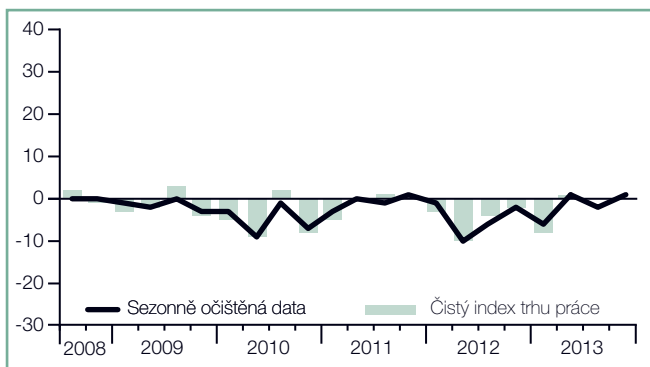
V porovnání s minulým čtvrtletím Index na Moravě posílil o 4 procentní body. V Čechách a v Praze zůstávají relativně stabilní náborové plány (o 0 procentních bodů).



Na základě dat, která byla sezonně očištěna, zaměstnavatelé v Praze hlásí v příštích třech měsících pozitivní náborové prostředí, ale situace na trhu práce na Moravě je nejistá. V porovnání s předchozím čtvrtletím se Index na Moravě mírně snížil a v ostatních regionech mírně posílil, stejně tak v meziročním srovnání.

Čechy 0 % (+1 %)

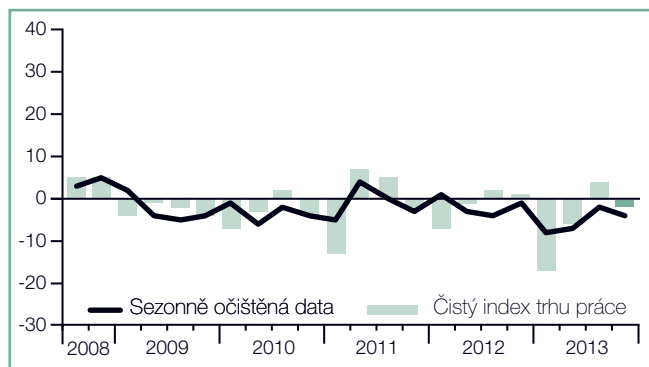
Zaměstnavatelé v Čechách očekávají ve čtvrtém čtvrtletí 2013 utlumené náborové prostředí s Čistým indexem trhu práce v hodnotě 0 %. V porovnání s předchozím čtvrtletím zůstává Index nezměněn, v meziročním srovnání se Index zvýšil o 2 procentní body.



Na základě sezonně očištěných dat hlásí zaměstnavatelé v Čechách pro čtvrté čtvrtletí různou úroveň náborových aktivit. V porovnání s předchozím čtvrtletím a v meziročním srovnání se mírně zvýšil, a to o 3 procentní body.

Morava -2 % (-4 %)

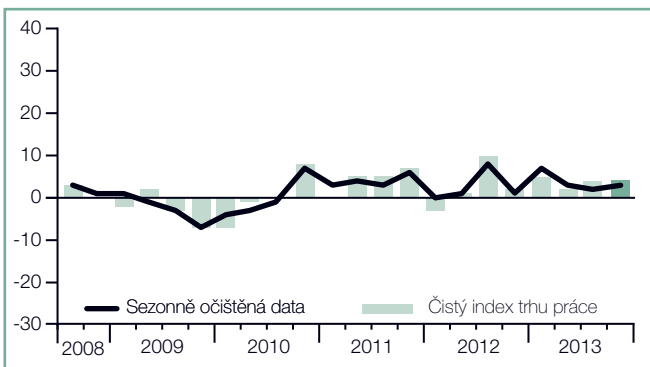
Zaměstnavatelé na Moravě očekávají další snižování počtu pracovních sil s hodnotou Čistého indexu trhu práce -2 %. Za posledních devět čtvrtletí jsou náborové plány v tomto regionu negativní v osmi čtvrtletích. Index je v porovnání s minulým čtvrtletím slabší o 6 procentních bodů a v meziročním srovnání o 3 procentní body.



Na základě sezonně očištěných dat zaměstnavatelé hlásí pro nadcházející čtvrtletí mírný pokles náborových plánů. Index v porovnání s předchozím čtvrtletím i v meziročním srovnání mírně oslabil.

Praha +4 % (+3 %)

Zaměstnavatelé v Praze hlásí pro čtvrté čtvrtletí 2013 pomalé navyšování počtu pracovních sil s Čistým indexem trhu práce +4 %. Index zůstává relativně stabilní v porovnání s předchozím čtvrtletím a v meziročním srovnání posílil o 2 procentní body.



Na základě sezonně očištěných dat zaměstnavatelé v Praze předpovídají pro nadcházející čtvrtletí povzbudivé zprávy pro uchazeče o práci. V porovnání s předchozím čtvrtletím zůstává Index relativně stejný a v meziročním srovnání mírně posílil.

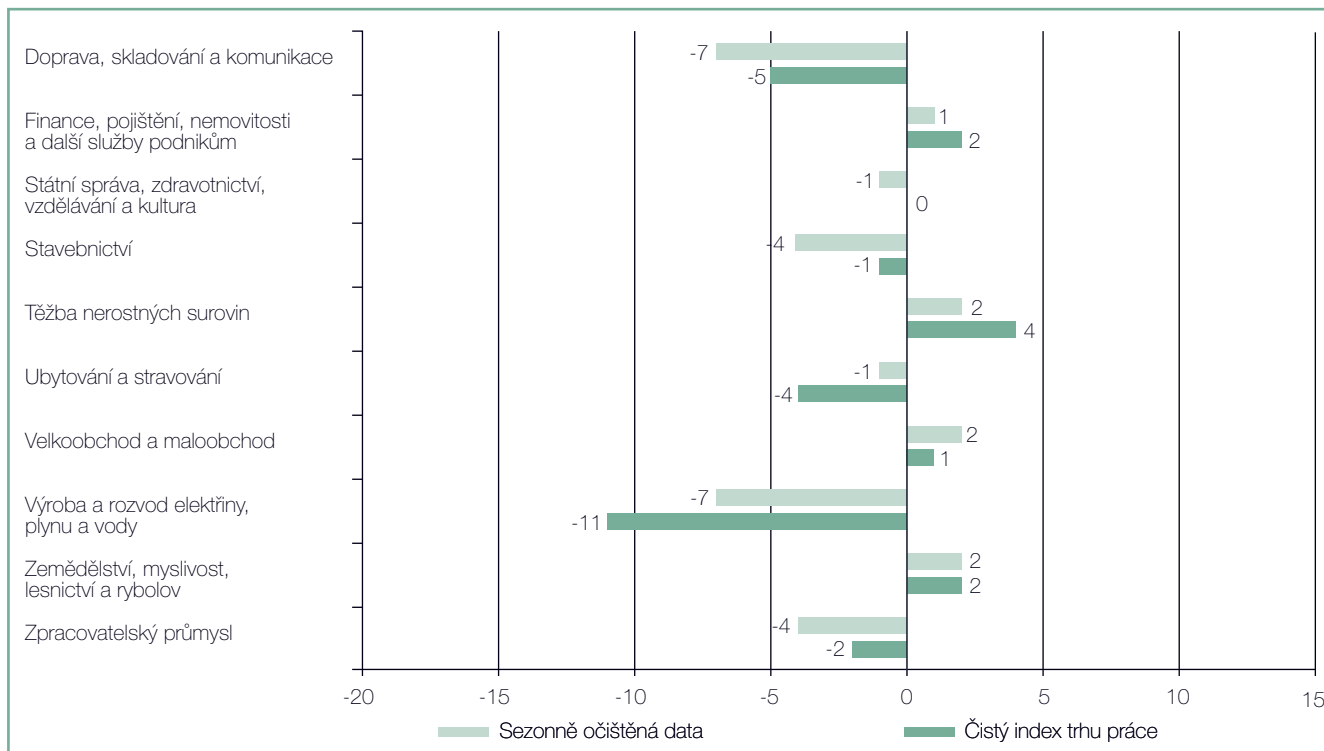
Porovnání dle odvětví v rámci ČR

Zaměstnavatelé v pěti z 10 odvětví předpovídají pro nadcházející čtvrtletí pokles počtu pracovních sil. Nejhorší situaci na trhu práce hlásí odvětví Výroba a rozvod elektřiny, plynu a vody s Indexem -11 %. Útlum náborových aktivit hlásí také Doprava, skladování a komunikace s Indexem -5 % a Ubytování a stravování s hodnotou -4 %. Ve čtyřech odvětvích hlásí zaměstnavatelé pozitivní náborové prostředí, nejvyšší Index +4 % hlásí odvětví Těžba nerostných surovin.

V porovnání s předchozím čtvrtletím se Index snížil v sedmi z deseti odvětví. Největší pokles Indexu o 21 procentních bodů hlásí Výroba a rozvod elektřiny, plynu a vody. V odvětví Ubytování a stravování se Index snížil o 11 procentních bodů a Doprava, skladování a komunikace hlásí pokles o 9 procentních bodů.

Zaměstnavatelé ve dvou odvětvích očekávají zlepšení náborového prostředí. Nárůst Indexu o 5 procentních bodů se očekává ve Stavebnictví.

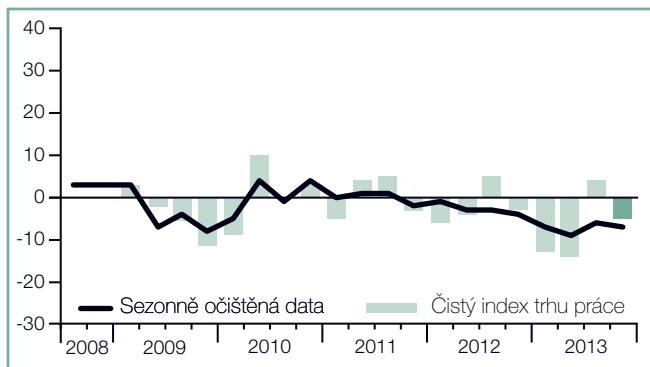
V meziročním srovnání se náborové plány snížily v šesti z deseti odvětví. Index v odvětví Výroba a rozvod elektřiny, plynu a vody se propadl o 18 procentních bodů a v odvětví Zpracovatelský průmysl o 8 procentních bodů. Zaměstnavatelé ve třech odvětvích hlásí silnější náborové plány, především Finance, pojištění, nemovitosti a další služby podnikům a Těžba nerostných surovin s nárůstem Indexu o 7 procentních bodů.



Na základě sezonně očištěných dat zaměstnavatelé ve čtyřech z 10 odvětví předpovídají pro čtvrté čtvrtletí 2013 zvyšování počtu pracovních sil. Snižování náborových aktivit hlásí šest odvětví. Nejslabší náborové prostředí hlásí odvětví Výroba a rozvod elektřiny, plynu a vody a Doprava, skladování a komunikace. Ve srovnání s předchozím čtvrtletím a v meziročním srovnání se Index shodně snížil v šesti odvětvích.

Doprava, skladování a komunikace -5 % (-7 %)

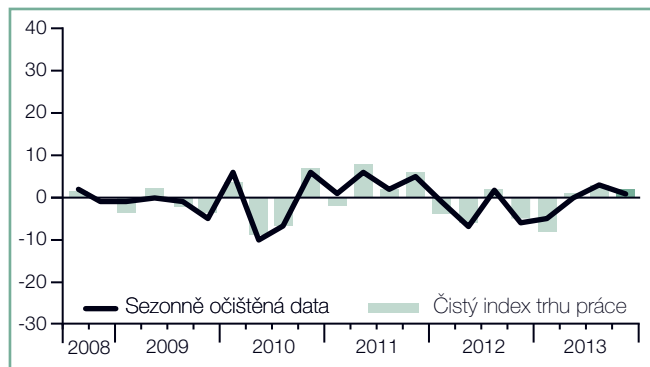
Ve čtvrtém čtvrtletí 2013 se v tomto odvětví očekává další propad trhu práce s Čistým indexem trhu práce -5 %. Náborové prostředí zůstává za posledních 9 čtvrtletí negativní. Proti minulému čtvrtletí se Index výrazně snížil o 9 procentních bodů, ale v meziročním srovnání je slabší pouze o 2 procentní body.



Na základě sezonně očištěných dat zaměstnavatelé očekávají ve čtvrtém čtvrtletí 2013 také slabou situaci na trhu práce. Proti předchozímu čtvrtletí Index oslabil a v meziročním srovnání poklesl.

Finance, pojištění, nemovitosti a další služby podnikům +2 % (+1 %)

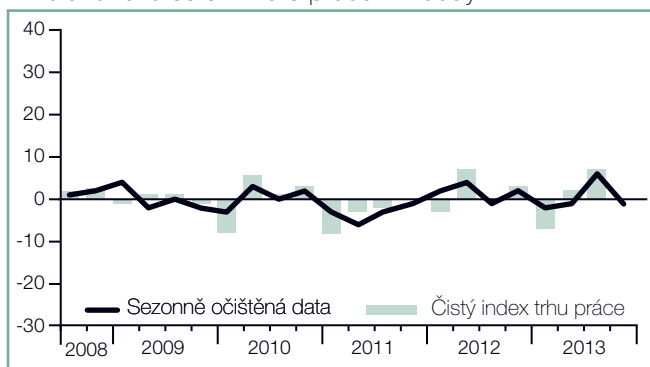
Zaměstnavatelé pro nadcházející čtvrtletí hlásí opatrné náborové aktivity s Čistým indexem trhu práce +2 %. V porovnání s předchozím čtvrtletím Index mírně oslabil o 1 procentní bod, avšak v meziročním srovnání se zvýšil o 7 procentních bodů.



Na základě sezonně očištěných dat zaměstnavatelé v tomto odvětví předpovídají pro čtvrté čtvrtletí 2013 pomalý nárůst počtu pracovních sil. V porovnání s předchozím čtvrtletím je Index mírně slabší a v meziročním srovnání posílil.

Státní správa, zdravotnictví, vzdělávání a kultura 0 % (-1 %)

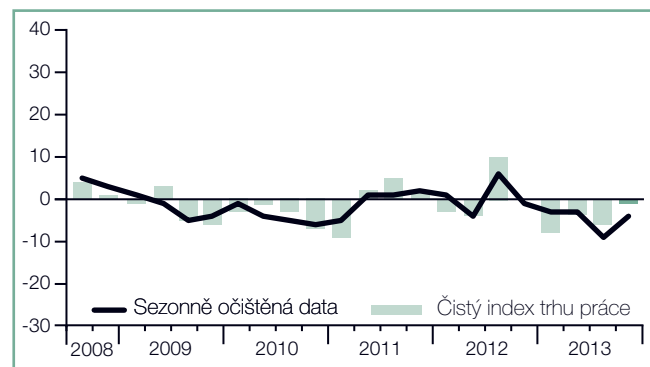
Zaměstnavatelé předpovídají pro čtvrté čtvrtletí 2013 utlučené náborové prostředí s hodnotou Indexu 0 %. V porovnání s předchozím čtvrtletím je Index o 7 procentních bodů slabší a proti stejnému období minulého roku se snížil o 3 procentní body.



Na základě sezonně očištěných dat zaměstnavatelé očekávají ve čtvrtém čtvrtletí stagnující náborové prostředí. Index se snížil ve srovnání s předchozím čtvrtletím a v meziročním srovnání mírně oslabil.

Stavebnictví -1 % (-4 %)

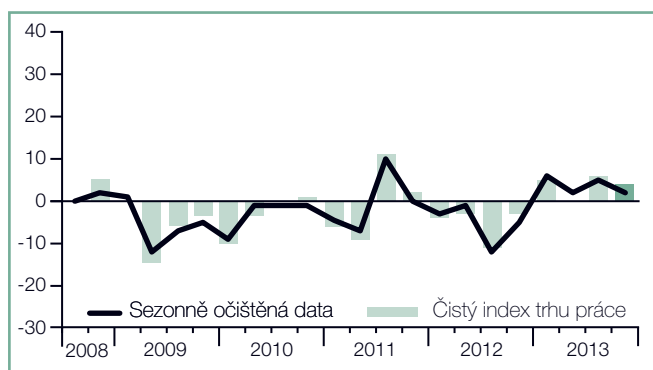
Zaměstnavatelé očekávají pro čtvrté čtvrtletí 2013 slabší náborové prostředí s hodnotou Čistého indexu trhu práce -1 %. Za posledních sedm čtvrtletí byly náborové plány negativní v šesti čtvrtletích. Proti minulému čtvrtletí se Index zvýšil o 5 procentních bodů a v meziročním srovnání se mírně snížil o 1 procentní bod.



Na základě sezonně očištěných dat zaměstnavatelé očekávají pro příští čtvrtletí nejisté náborové prostředí. Index je silnější v porovnání s minulým čtvrtletím a v meziročním srovnání oslabil.

Těžba nerostných surovin +4 % (+2 %)

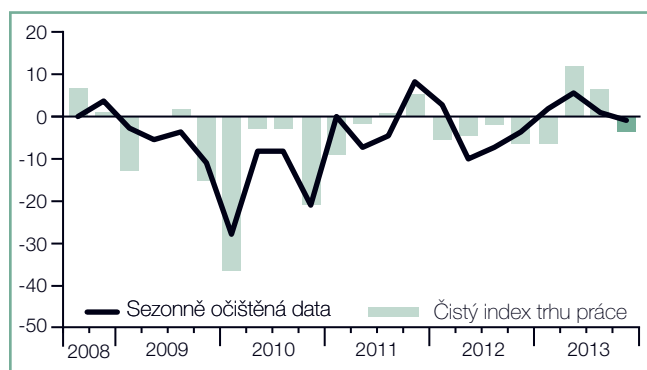
Pro nadcházející období zaměstnavatelé hlásí nárůst pracovních sil s hodnotou Čistého indexu trhu práce +4 %. Proti minulému čtvrtletí se Index snížil o 2 procentní body a v meziročním srovnání se zvýšil o 7 procentních bodů.



Na základě sezonně očištěných dat hlásí zaměstnavatelé pro čtvrté čtvrtletí 2013 pozitivní náborové prostředí. Proti minulému čtvrtletí se Index snížil, ale v porovnání se stejným obdobím minulého roku posílil.

Ubytování a stravování -4 % (-1 %)

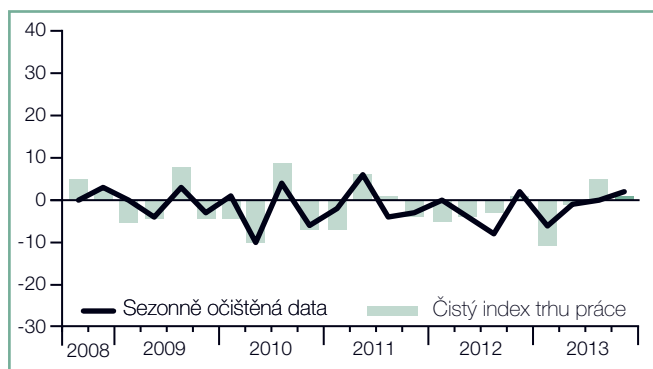
Zaměstnavatelé očekávají ve čtvrtém čtvrtletí 2013 nejisté náborové prostředí s Čistým indexem trhu práce -4 %. V porovnání s předchozím čtvrtletím se Index výrazně snížil o 11 procentních bodů, avšak v meziročním srovnání posílil o 3 procentní body.



Na základě sezonně očištěných dat zaměstnavatelé v tomto odvětví hlásí negativní náborové aktivity. Index je v porovnání s předchozím čtvrtletím nižší, ale v meziročním srovnání mírně posílil.

Velkoobchod a maloobchod +1 % (+2 %)

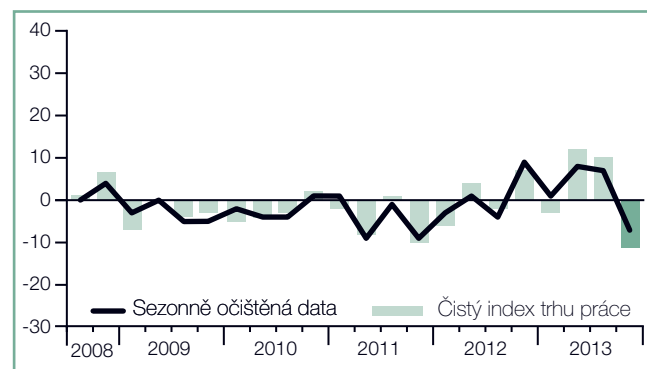
Zaměstnavatelé hlásí pro příští čtvrtletí pomalý nárůst počtu pracovních sil s Čistým indexem trhu práce +1 %. Náborové aktivity jsou v porovnání s předchozím čtvrtletím nižší o 4 procentní body a v meziročním srovnání zůstávají nezměněny.



Na základě sezonně očištěných dat zaměstnavatelé očekávají pro nadcházející čtvrtletí stabilní náborové aktivity. V porovnání s předchozím čtvrtletím Index mírně posílil a zůstává nezměněn v meziročním srovnání.

Výroba a rozvod elektřiny, plynu a vody -11 % (-7 %)

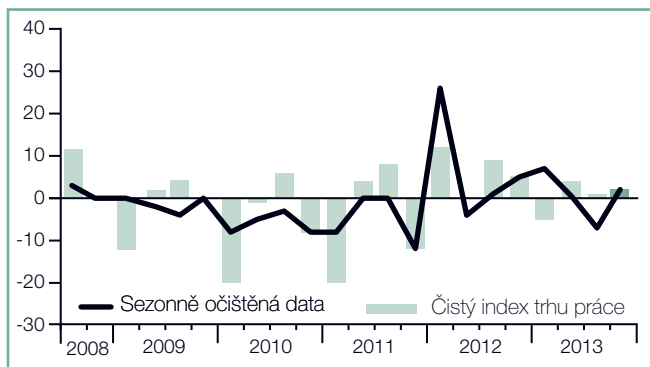
Zaměstnavatelé hlásí nejslabší náborové plány od 4Q 2011, hodnota Čistého indexu trhu práce je -11 %. V porovnání s předchozím čtvrtletím se Index propadl o 21 procentních bodů a v meziročním srovnání o 18 procentních bodů.



Na základě sezonně očištěných dat zaměstnavatelé v tomto odvětví očekávají pro nadcházející čtvrtletí velmi nepříznivé náborové prostředí. V porovnání s předchozím čtvrtletím Index prudce poklesl a také v meziročním srovnání výrazně oslabil.

Zemědělství, myslivost, lesnictví a rybolov +2 % (+2 %)

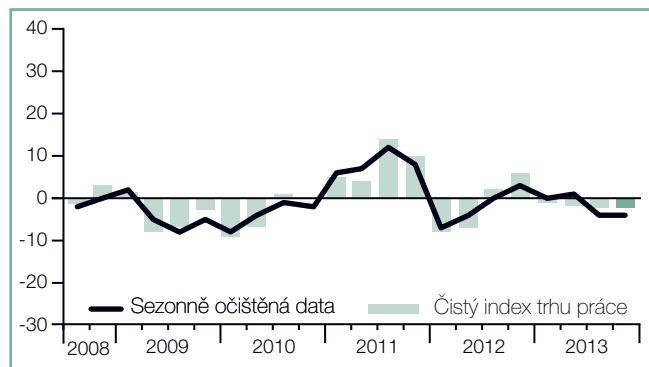
Zaměstnavatelé v tomto odvětví hlásí pro nadcházející čtvrtletí pomalé náborové aktivity s Čistým indexem trhu práce +2 %. V porovnání s minulým čtvrtletím Index lehce posílil o 1 procentní bod, ale v meziročním srovnání o 3 procentní body oslabil.



Na základě sezonně očištěných dat zaměstnavatelé očekávají pro čtvrté čtvrtletí 2013 omezené náborové aktivity. Index je ve srovnání s předchozím čtvrtletím výrazně silnější, ale v meziročním srovnání mírně poklesl.

Zpracovatelský průmysl -2 % (-4 %)

Zaměstnavatelé v tomto odvětví hlásí pro čtvrté čtvrtletí 2013 mírně negativní náborové prostředí s Čistým indexem trhu práce -2 %, stejně jako v předchozím čtvrtletí. V meziročním srovnání je Index slabší o 8 procentních bodů.



Na základě sezonně očištěných dat zaměstnavatelé očekávají pro čtvrté čtvrtletí 2013 nestabilní náborové prostředí. V porovnání s předchozím čtvrtletím zůstává Index nezměněn a v meziročním srovnání oslabil.

Globální Index trhu práce

Společnost ManpowerGroup oslovila téměř 65 000 zaměstnavatelů ve 42 zemích světa, aby zjistila, jaké jsou jejich náborové plány pro období říjen–prosinec 2013.

Průzkum Čistého indexu trhu práce prováděný společností ManpowerGroup je pravidelný čtvrtletní průzkum, který sleduje předpokládané trendy v oblasti nábory zaměstnanců. Všem účastníkům byla položena otázka: „Jak očekáváte, že se změní celkový počet zaměstnanců ve vaší společnosti v následujícím čtvrtletí do konce prosince 2013 v porovnání s aktuálním čtvrtletím?“

Na základě odpovědí oslovených zaměstnavatelů lze v průběhu nadcházejícího čtvrtletí očekávat, že podmínky globálního trhu práce zůstanou příznivé ve 29 ze 42 sledovaných zemí a oblastí a nábor pracovních sil zde bude v různé míře pokračovat. V porovnání s minulým čtvrtletím byl tento trend hlášen ve 32 ze 42 zemí a oblastí. Z celosvětového hlediska je nejsilnější předpověď v Indii, na Tchaj-wanu, v Panamě, Singapuru a Brazílii. Oproti tomu nejslabší náborové prostředí očekávají zaměstnavatelé v Itálii, Španělsku a Finsku.

Mezikvartální i meziroční srovnání ukazují, že v průběhu čtvrtého čtvrtletí nelze v oblasti globálních náborových aktivit očekávat výrazné zlepšení. Náborové aktivity se proti minulému čtvrtletí ve skutečnosti zvýšily pouze ve 14 ze 42 zemí a oblastí, snížily v 19 a zůstaly nezměněny v devíti. V meziročním srovnání je Index silnější v 16 zemích a oblastech, ale oslabil v 25 a zůstal stabilní v jedné. Celkově se zdá, že zaměstnavatelé pečlivě zvažují svoje možnosti a mnoho z nich přijalo vyčkávací taktiku do té doby, než se objeví řešení jak zmírnit nejistoty globálního trhu.

Výjimku tvoří Indie, kde je předpověď náborových aktivit pro čtvrté čtvrtletí nejsilnější z celého světa. Očekává se, že náborové prostředí v Indii se výrazně zlepší, a změny tak relativně vlažnou místní předpověď za poslední čtyři čtvrtletí. Ve zbytku regionu Asie-Pacifik zaměstnavatelé ve všech osmi zemích a oblastech hlásí nárůst počtu pracovních sil během 4Q 2013. Čistý index trhu práce proti minulému čtvrtletí posílil ve třech zemích a oblastech a snížil se ve dvou. V meziročním srovnání se náborové plány zlepšily v pěti, ale oslabil ve třech. Nejslabší předpověď regionu pro nadcházející čtvrtletí pochází z Austrálie.

V regionu Evropa, Střední východ a Afrika (EMEA) jsou předpovědi náborových plánů nepatrně slabší než v předchozím čtvrtletí. Zaměstnavatelé v 11 z 24 zemí hlásí pro 4Q 2013 nárůst počtu pracovních sil, proti 14 pozitivním předpovědím z předchozího čtvrtletí. Avšak negativní náborové prostředí se očekává v 10 zemích, stejně jako v průběhu 3Q 2013. Zlepšení trhu práce proti minulému čtvrtletí hlásí osm zemí, ale zhoršení se očekává ve 13 zemích. V meziročním srovnání je předpověď silnější v osmi zemích, ale slabší v 15. Nejsilnější náborové plány hlásí Turecko, nejslabší Itálie. Zaměstnavatelé ve Velké Británii zůstávají opatrní ve svých optimistických předpovědích, kde je Index proti minulému čtvrtletí i proti 4Q 2013 silnější ve většině sledovaných odvětvích.

V regionu Jižní a Severní Ameriky zaměstnavatelé ve všech 10 sledovaných zemích hlásí pro nadcházející čtvrtletí pozitivní náborové plány. Ve srovnání s předchozím čtvrtletím se pracovní příležitosti zlepšily ve třech zemích, snížily ve čtyřech a zůstaly nezměněny ve třech. Meziroční srovnání ukazuje mírně klesající trend, kde se Index zvýšil ve třech zemích, ale oslabil v sedmi. Nejsilnější předpověď pro čtvrté čtvrtletí hlásí zaměstnavatelé v Panamě, nejslabší v Argentíně. Index ve Spojených státech je po čtyřletém postupném zlepšování nejvíce optimistický od 2Q 2008. Náborové plány v Brazílii jsou stále optimistické i přes značný pokles v porovnání se stejným obdobím minulého roku. Stabilní náborové prostředí v příštím čtvrtletí očekávají zaměstnavatelé v Mexiku a Kanadě.

JIŽNÍ A SEVERNÍ AMERIKA	ČISTÝ INDEX TRHU PRÁCE			Mezikvartální změna Q3 2013 k Q4 2013	Meziroční změna Q4 2012 k Q4 2013
	Q4 2012	Q3 2013	Q4 2013		
	%	%	%	%	%
ARGENTINA	3 (6)	7 (9)	6 (9)	-1 (1)	3 (3)
BRAZÍLIE	24 (28)	28 (23)	13 (19)	-15 (-4)	-11 (-9)
GUATEMALA	14 (14)	9 (11)	18 (18)	9 (7)	4 (4)
KANADA	9 (11)	15 (10)	8 (10)	-7 (0)	-1 (-1)
KOLUMBIE	19 (17)	16 (15)	15 (13)	-1 (-2)	-4 (-4)
KOSTARIKA	18 (15)	5 (9)	13 (10)	8 (1)	-5 (-5)
MEXIKO	17 (18)	19 (18)	14 (15)	-5 (3)	-3 (-3)
PANAMA	26	24	24	0	-2
PERU	23 (22)	23 (24)	17 (16)	-6 (-8)	-6 (-6)
USA	8 (11)	16 (12)	10 (13)	-6 (1)	2 (2)

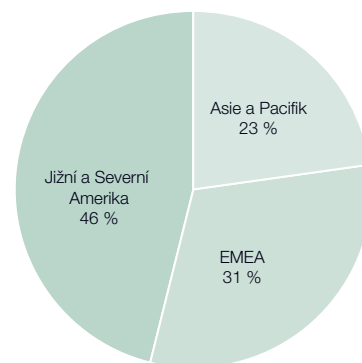
ASIE A PACIFIK	ČISTÝ INDEX TRHU PRÁCE			Mezikvartální změna Q3 2013 k Q4 2013	Meziroční změna Q4 2012 k Q4 2013
	Q4 2012	Q3 2013	Q4 2013		
	%	%	%	%	%
AUSTRÁLIE	9 (9)	5 (6)	3 (3)	-2 (-3)	-6 (-6)
ČÍNA	16 (14)	12 (13)	14 (13)	2 (0)	-2 (-1)
HONK KONG	12 (11)	14 (13)	15 (14)	1 (1)	3 (3)
INDIE	18 (19)	26 (25)	40 (41)	14 (16)	22 (22)
JAPONSKO	7 (11)	14 (15)	12 (15)	-2 (0)	5 (4)
NOVÝ ZÉLAND	19 (18)	21 (22)	18 (17)	-3 (-5)	-1 (-1)
SINGAPUR	19 (18)	15 (14)	21 (20)	6 (6)	2 (2)
TCHAJ-WAN	34 (33)	40 (35)	37 (35)	-3 (0)	3 (2)

EVROPA, STŘEDNÍ VÝCHOD & AFRIKA (EMEA)	ČISTÝ INDEX TRHU PRÁCE			Mezikvartální změna Q3 2013 k Q4 2013	Meziroční změna Q4 2012 k Q4 2013
	Q4 2012	Q3 2013	Q4 2013		
	%	%	%	%	%
BELGIE	1 (1)	-3 (-3)	-1 (-1)	2 (2)	-2 (-2)
BULHARSKO	5	14	4	-10	-1
ČESKÁ REPUBLIKA	0 (-1)	2 (-1)	0 (-1)	-2 (0)	0 (0)
FINSKO	-7	5	-6	-11	1
FRANCIE	2 (1)	1 (-1)	0 (0)	-1 (1)	-2 (-1)
ŘECKO	2 (1)	1 (-1)	0 (0)	-1 (1)	-2 (-1)
HOLANDBSKO	-1 (-2)	-2 (-3)	-2 (-3)	0 (0)	-1 (-1)
IRSKO	-7 (-7)	-5 (-7)	-4 (-4)	1 (3)	3 (3)
IZRAEL	10	10	6	-4	-4
JAR	-1 (1)	-1 (1)	5 (5)	6 (4)	6 (6)
MAĎARSKO	0 (-1)	0 (-1)	-3 (-4)	-3 (-3)	-3 (-3)
NĚMECKO	6 (5)	5 (4)	3 (2)	-2 (-2)	-3 (-3)
NORSKO	8 (7)	6 (4)	4 (3)	-2 (-1)	-4 (-4)
POLSKO	-2 (-1)	7 (2)	3 (4)	-4 (2)	5 (5)
RAKOUSKO	4 (4)	6 (3)	1 (1)	-5 (-2)	-3 (-3)
RUMUNSKO	13 (12)	10 (5)	0 (0)	-10 (-5)	-13 (-12)
SLOVENSKO	-2	1	1	0	3
SLOVINSKO	3	7	0	-7	-3
ŠPANĚLSKO	-8 (-8)	-2 (-5)	-7 (-7)	-5 (-2)	1 (1)
ŠVÉDSKO	3 (3)	1 (-1)	1 (2)	0 (3)	-2 (-1)
ŠVÝCARSKO	5 (4)	-1 (1)	-2 (-3)	-1 (-4)	-7 (-7)
ITÁLIE	-11 (-8)	-7 (-10)	-17 (-13)	-10 (-3)	-6 (-5)
TURECKO	21	24	18	-6	-3
VELKÁ BRITÁNIE	4 (3)	6 (5)	7 (6)	1 (1)	3 (3)

*Čísla vycházejí ze sezonně očištěných dat („SO“), aby se odstranil dopad sezonních výkyvů v nábírové aktivitě. Tato data však nejsou dostupná pro všechny země vzhledem k tomu, že k sezonně očištěným datům potřebujeme údaje za minimálně 17 čtvrtletních období.

Respondenti průzkumu podle oblastí

V rámci průzkumu Čistého Indexu trhu práce Manpower bylo pro čtvrté čtvrtletí 2013 osloveno 65 000 personálních ředitelů a náborových manažerů z veřejného i soukromého sektoru po celém světě. 46 % respondentů pochází z 10 zemí v Severní a Jižní Americe, 23 % z osmi zemí v Asii a Pacifiku a 31 % z 24 zemí regionu EMEA.



Mezinárodní srovnání – Severní a Jižní Amerika

V deseti zemích Severní, Střední a Jižní Ameriky oslovila ManpowerGroup téměř 30 000 zaměstnavatelů za účelem sledování jejich náborových plánů pro období říjen–prosinec 2013.

Zaměstnavatelé ve všech zemích regionu očekávají pro příští čtvrtletí pozitivní náborové prostředí, avšak v srovnání s předchozím čtvrtletím se ve čtyřech zemích očekává zpomalení náborových plánů a pouze ve třech zemích jejich zvýšení. V meziročním srovnání se Index zvýšil ve třech zemích, ale oslabil ve zbývajících sedmi. Nejsilnější náborové plány hlásí Panama, Brazílie a Guatemala, nejslabší – podobně jako v minulých třech měsících – Argentina, Kanada a Kostarika.

Náborové prostředí v Panamě bude v příštích třech měsících podle očekávání aktivní a Čistý index trhu práce zůstává silný ve většině odvětvích. Přestože hlavní práce na Panamském průplavu již skončily, k dokončení celého projektu zbývá ještě mnoho souvisejících projektů. V kombinaci s ostatními projekty výstavby infrastruktury a rekreace to znamená stálou poptávku po různých profesích.

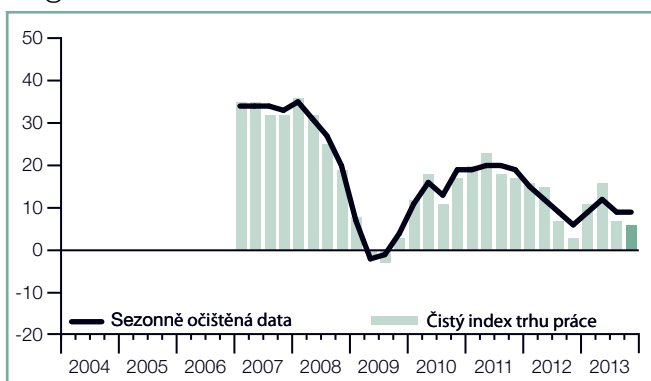
Index v Brazílii zůstává silnější než ve většině zemích zapojených do průzkumu a zaměstnavatelé v odvětví Služby a Finance, pojištění, nemovitosti a další služby podnikům očekávají v příštím čtvrtletí vyšší nárůst počtu pracovních sil. Avšak z meziročního i mezikvartálního

porovnání je jasné, že poptávka po pracovních silách klesá se snižujícím se Indexem ve všech odvětvích a regionech.

Pracovní příležitosti pro uchazeče o práci ve Spojených státech se stále rozšiřují. Pozitivní předpovědi hlásí všechna odvětví i regiony a Index je nyní na nejsilnější úrovni od 2Q 2008. Nejlepší náborové prostředí hlásí zaměstnavatelé z odvětví Velkoobchod a maloobchod. V porovnání s předchozím čtvrtletím i v meziročním srovnání náborové plány v Mexiku mírně oslabily i přes to, že Index zůstává pozitivní ve všech odvětvích i regionech. Největší příležitosti nabízí odvětví Zpracovatelský průmysl a Služby, kde čtvrtina všech oslovených zaměstnavatelů očekává v posledním čtvrtletí kalendářního roku nárůst počtu pracovních sil.

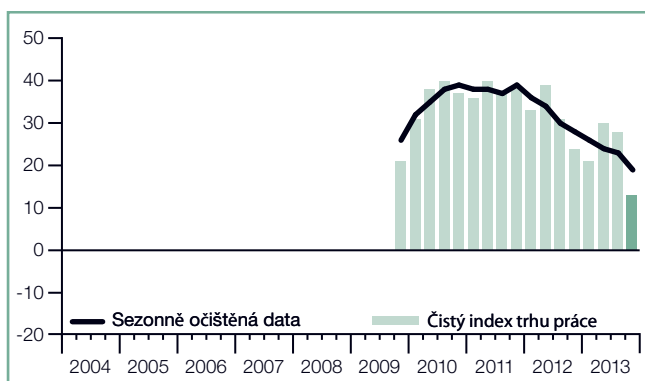
Optimismus přetrvává mezi kanadskými zaměstnavateli, kde je Index pozitivní ve všech odvětvích a regionech. Avšak meziroční srovnání ukazuje pokles Indexu v různé míře v šesti z 10 odvětví a ve třech ze čtyř regionů. Zaměstnavatelé ve Stavebnictví hlásí pro čtvrté čtvrtletí nejsilnější náborové prostředí, kde každý čtvrtý zaměstnavatel plánuje zvýšit počet pracovních sil. Vysoká míra inflace v Argentině způsobuje odpovídající nárůst platů a zaměstnavatelé očekávají ve čtvrtém čtvrtletí pouze mírný nárůst počtu pracovníků.

Argentina



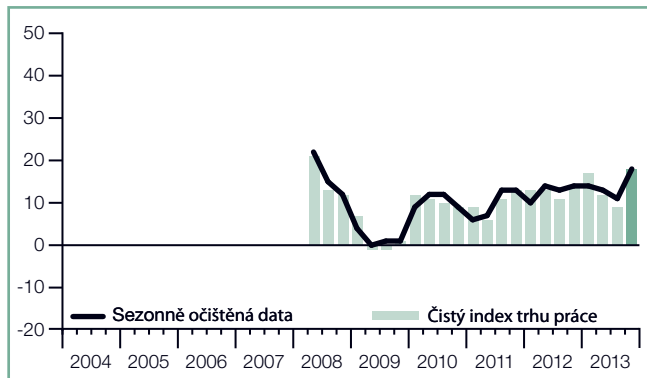
Argentina se k průzkumu připojila pro 1. čtvrtletí 2007.

Brazílie



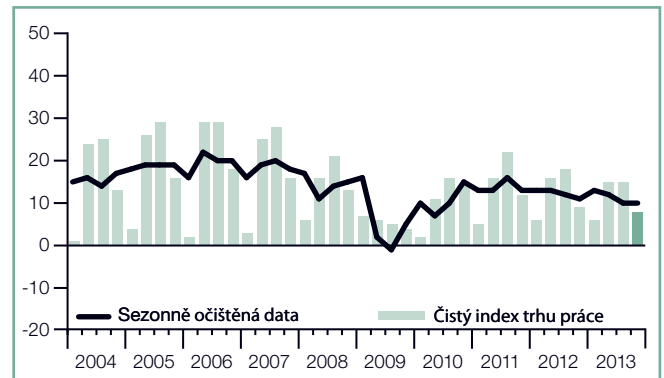
Brazílie se k průzkumu připojila pro 4. čtvrtletí 2009.

Guatemala

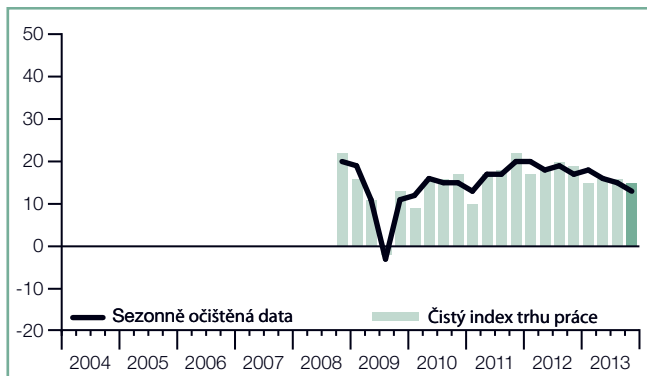


Guatemala se k průzkumu připojila pro 2. čtvrtletí 2008.

Kanada

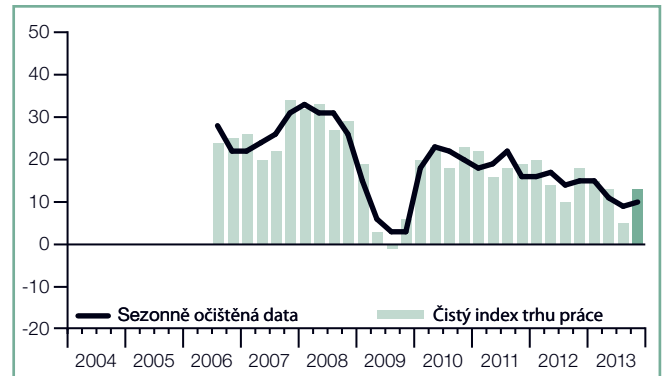


Kolumbie



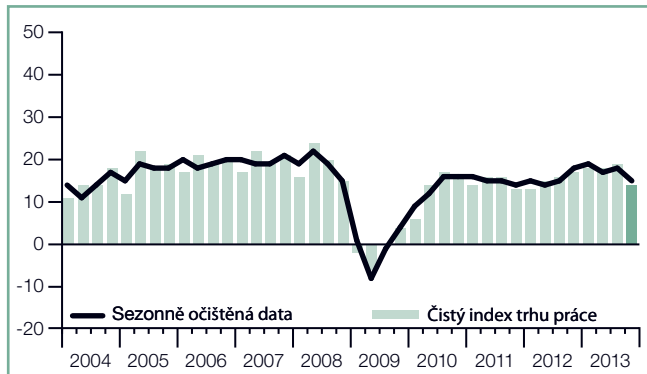
Kolumbie se k průzkumu připojila pro 4. čtvrtletí 2008.

Kostarika



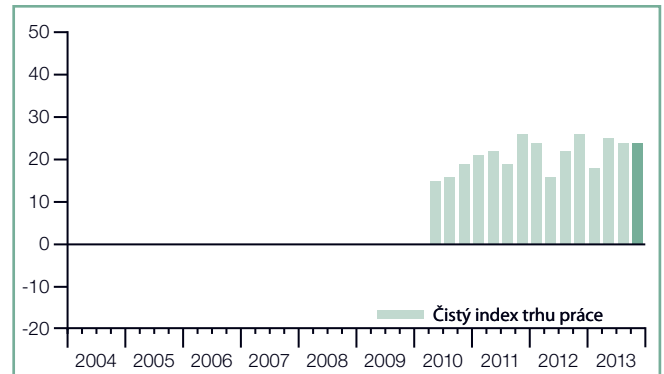
Kostarika se k průzkumu připojila pro 3. čtvrtletí 2006.

Mexiko



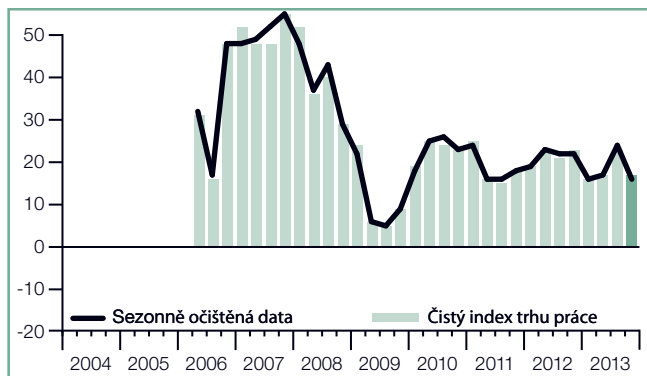
Absence sloupce představuje nulový Čistý index trhu práce.

Panama



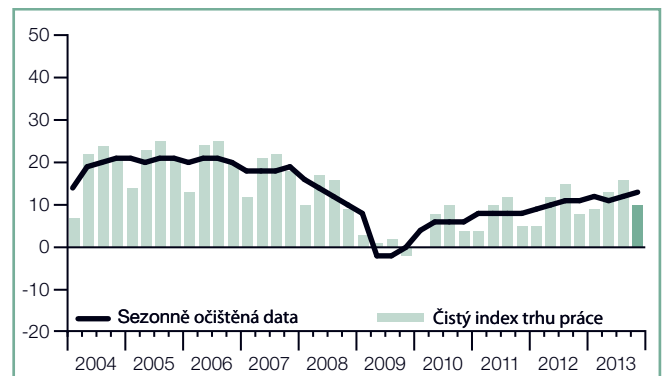
Panama se k průzkumu připojila pro 2. čtvrtletí 2010.

Peru



Peru se k průzkumu připojilo pro 2. čtvrtletí 2006.

USA



Absence sloupce představuje nulový Čistý index trhu práce.

Mezinárodní porovnání – Asie a Pacifik

Více než 15 000 zaměstnavatelů bylo osloveno v osmi zemích a oblastech regionu Asie-Pacifik za účelem sledování jejich náborových plánů pro čtvrté čtvrtletí 2013.

Očekávání zaměstnavatelů celého regionu jsou optimistická. Ve srovnání s předchozím čtvrtletím se očekává zlepšení náborových plánů ve třech sledovaných zemích a oblastech a snížení ve dvou.

V meziročním srovnání se Index zlepšil v pěti zemích, ale zhoršil ve zbývajících třech. Zaměstnavatelé v Indii, na Tchaj-wanu a v Singapuru hlásí nejsilnější náborové plány. Index v Austrálii pokračuje ve svém snižujícím se trendu a dosáhl nejslabší úrovně za poslední čtyři roky.

Čistý index trhu práce v Indii se proti předchozímu čtvrtletí dramaticky zvýšil a zaměstnavatelé ve všech regionech a většině odvětví hlásí výrazně silnější Index proti 3Q 2013 a 4Q 2012. Uchazeči o práci mohou využít velké poptávky po talentech především v oblasti IT/ITeS, bankovníctví a stavebnictví. Vedle velkého nástupu rozvoje stávajících průmyslových oblastí se očekává další nárůst pracovních příležitostí i v méně průmyslových oblastech Severní Indie, včetně států Jharkhand a Bihar. Na druhou stranu se indiští personální ředitelé potýkají s nedostatkem specifických dovedností a přiznávají, že je velké množství absolventů s obchodními a technickými znalostmi, ale příliš málo jich má „měkké“ dovednosti, které jsou potřebné pro práci v návaznosti na to, jak se Indie stále více stává součástí globálního trhu.

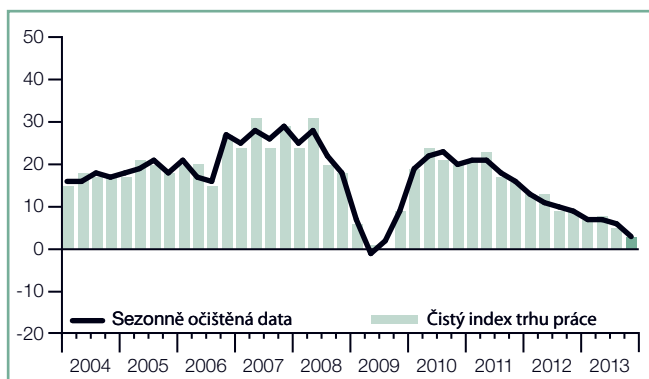
Pracovní příležitosti na Tchaj-wanu se stále zlepšují a zaměstnavatelé napříč všemi odvětvími jsou velmi optimističtí. V meziročním srovnání je Index pozitivní a zlepšil se v pěti ze šesti odvětví a nejlepší příležitosti na práci nabízejí odvětví Finance, pojištění, nemovitosti a další služby podnikům, Těžba nerostných surovin a Stavebnictví. Náborové plány jsou pozitivní v Japonsku, kde se Index v meziročním srovnání v různé míře zlepšil ve všech odvětvích.

Index v Číně zůstává pozitivní ve všech odvětvích i regionech. Avšak v meziročním srovnání se náborové plány napříč všemi odvětvími i regiony snižují.

Nejznatelnější pokles je v odvětvích Těžba nerostných surovin, Služby, Doprava a Veřejné služby, což může být částečně způsobeno deklarovanou snahou čínské vlády přesunout se od investičních projektů podporovaných vládou k tržní ekonomice.

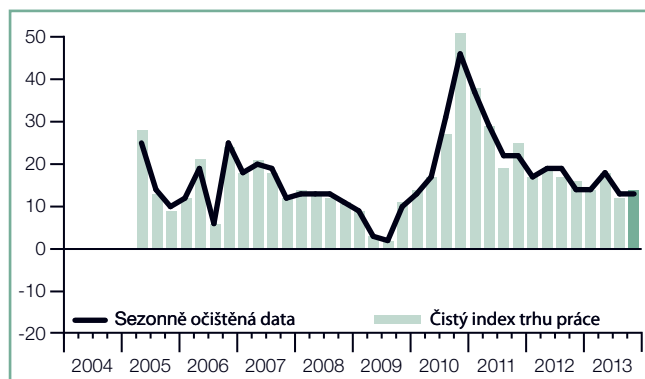
Zaměstnavatelé v Austrálii jsou ještě méně optimističtí a hlásí nejslabší náborové prostředí za posledních šest čtvrtletí. Tato nejistota pramení především z prudkého poklesu těžebního průmyslu a návazných odvětví, jako je Stavebnictví a Doprava.

Austrálie



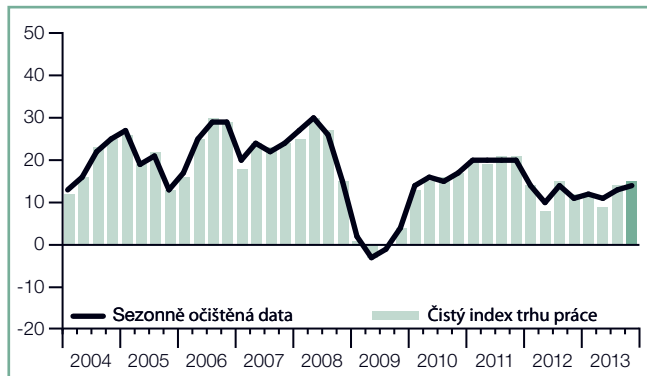
Absence sloupce představuje nulový Čistý index trhu práce.

Čína



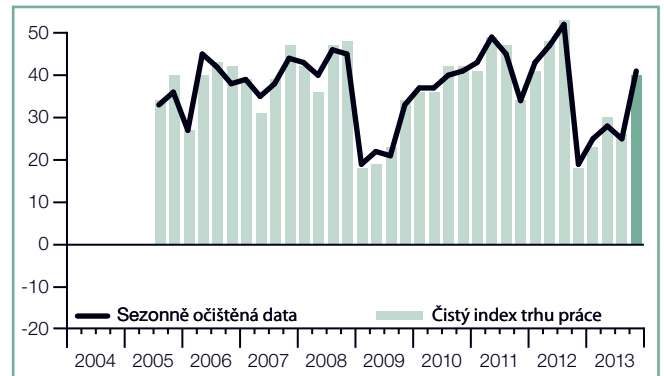
Čína se k průzkumu připojila pro 2. čtvrtletí 2005.

Hongkong



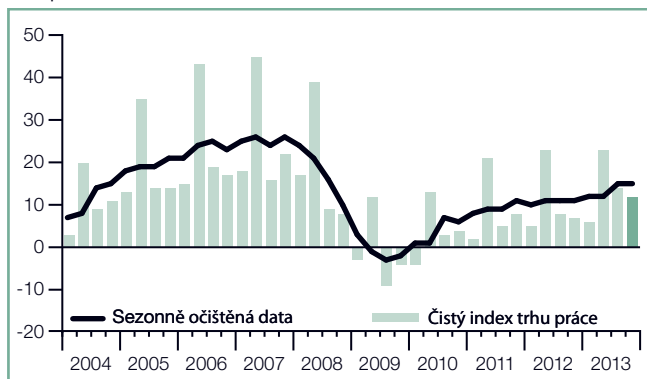
Absence sloupce představuje nulový Čistý index trhu práce.

Indie

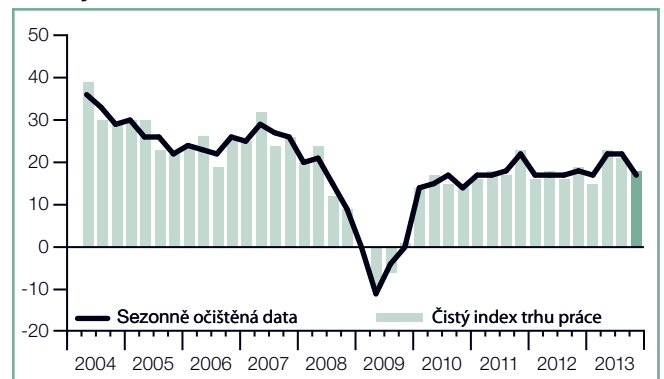


Indie se k průzkumu připojila pro 3. čtvrtletí 2005.

Japonsko

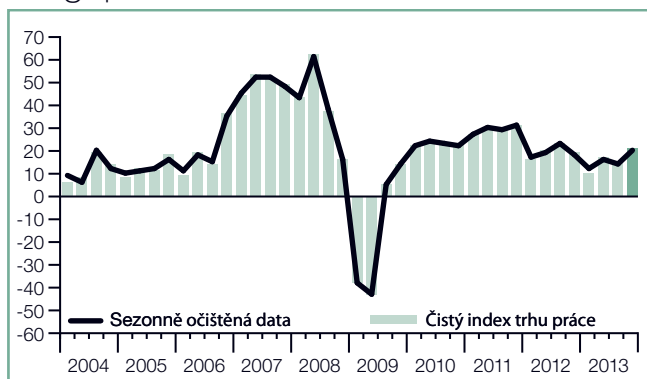


Nový Zéland

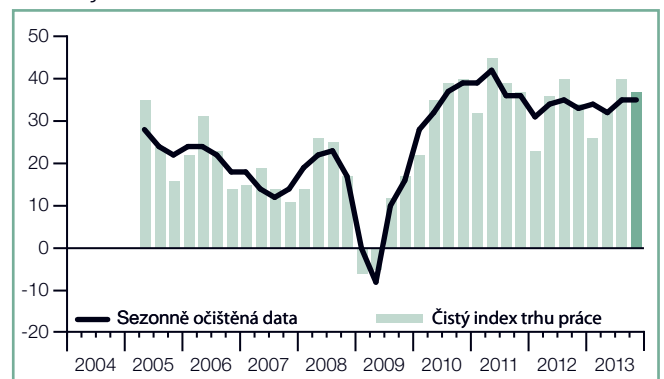


Nový Zéland se k průzkumu připojil pro 2. čtvrtletí 2004.
Absence sloupce představuje nulový Čistý index trhu práce.

Singapur



Tchaj-wan



Tchaj-wan se k průzkumu připojil pro 2. čtvrtletí 2005.

Mezinárodní porovnání – EMEA (Evropa, Střední východ a Afrika)

V regionu Evropa, Střední východ a Afrika (EMEA) bylo osloveno více než 20 000 zaměstnavatelů z 24 zemí za účelem sledování jejich náborových plánů pro čtvrté čtvrtletí 2013. Očekávání zaměstnavatelů pro nadcházející čtvrtletí se různí. Pozitivní náborové plány hlásí 11 zemí, negativní 10. V porovnání s předchozím čtvrtletím se Čistý index trhu práce zvýšil pouze v 8 zemích a snížil v 13. V meziročním srovnání je nejistota zaměstnavatelů ještě více patrná. Index se snížil v 15 sledovaných zemích a zlepšil pouze v osmi. Nejlepší pracovní příležitosti hlásí Turecko, Izrael a Velká Británie, nejhorsí Itálie, Španělsko a Finsko.

Index v Turecku je nejsilnější z celého regionu, a přestože v porovnání s předchozím čtvrtletím i v meziročním srovnání Index mírně poklesl, předpovědi pro všechna odvětví i regiony zůstávají pozitivní.

Největší poptávka po pracovních silách je v odvětví Zpracovatelský průmysl, Farmacie a Velkoobchod a maloobchod.

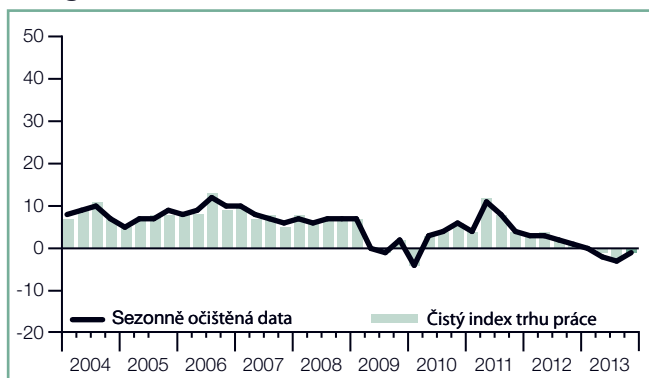
V ostatních zemích regionu je náborové prostředí méně stabilní. Trh práce ve Francii stagnuje – míra nezaměstnanosti je nejvyšší od roku 1999 a zaměstnavatelé ze šesti z deseti odvětví hlásí negativní Index. Předpověď pro Velkoobchod a maloobchod se propadl na svoji nejnižší úroveň za poslední čtyři roky

i přes nečekaný nárůst ve spotřebitelských nákupech. Jedinou výjimkou je odvětví Finance, pojištění, nemovitosti a další služby podnikům, kde se Index dostal na nejvyšší hodnotu za poslední dva roky.

Zaměstnavatelé v Německu předpovídají pro poslední čtvrtletí nejslabší náborové prostředí od roku 2009. Na druhou stranu, míra nezaměstnanosti v Německu je druhá nejnižší v Evropě a převážná většina zaměstnavatelů plánuje pro příští čtvrtletí zachování počtu pracovních sil. Jisté příležitosti budou mít uchazeči o práci v odvětví Finance, pojištění, nemovitosti a další služby podnikům, ale náborové aktivity v odvětví Zpracovatelský průmysl zůstávají slabé. Index ve Švýcarsku je opět negativní a dostal se na úroveň nejnižší předpovědi hlášené švýcarskými zaměstnavateli za celou dobu průzkumu. Zaměstnavatelé v Nizozemí hlásí již po šesté za sebou negativní Index, pouze v odvětví Stavebnictví se očekává mírný nárůst.

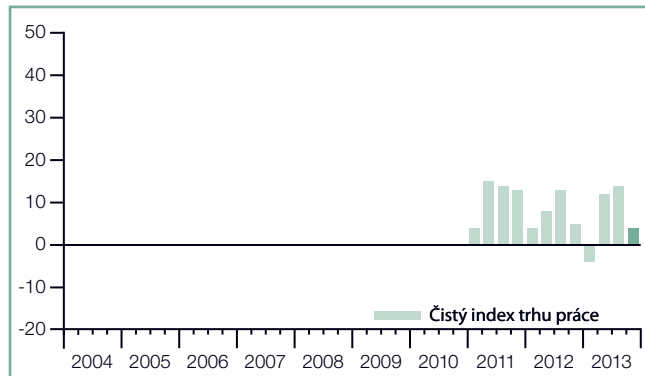
Zaměstnavatelé ve Velké Británii reagují na zlepšující se situaci na trhu a zůstávají opatrně optimističtí. Nárůst pracovních sil se v příštím čtvrtletí očekává v odvětví Finance a služby podnikům a zaměstnavatelé ve dvou regionech očekávají vyšší nárůst počtu pracovních sil. Index ve východním regionu je nejsilnější za posledních 9 let a předpovědi v severozápadním regionu jsou nejoptimističtější za posledních šest let.

Belgie



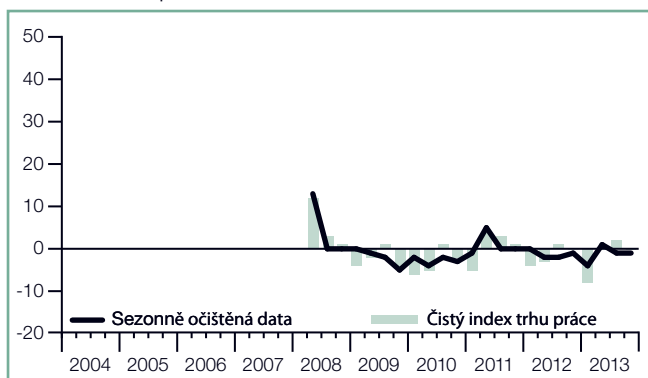
Absence sloupce představuje nulový Čistý index trhu práce.

Bulharsko



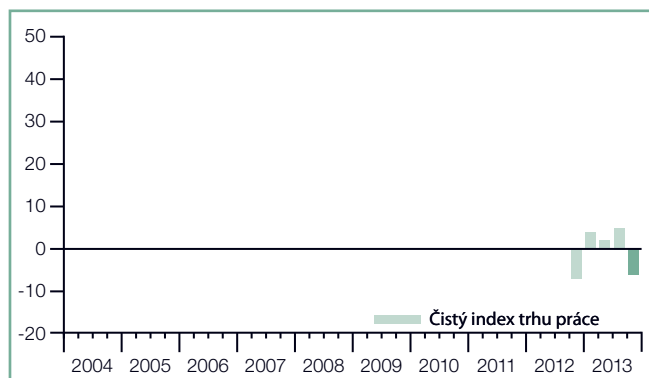
Bulharsko se k průzkumu připojilo pro 1. čtvrtletí 2011.

Česká republika



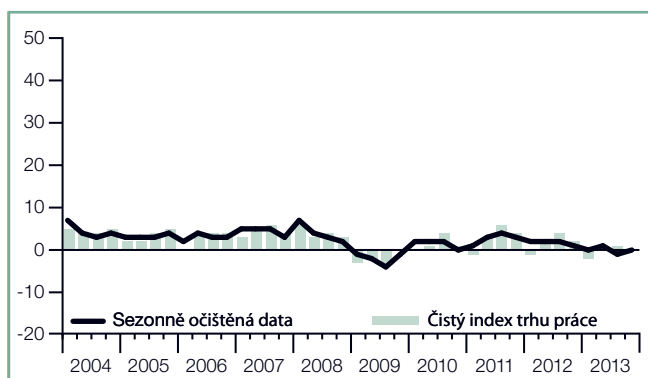
Česká republika se k průzkumu připojila pro 2. čtvrtletí 2008.
Absence sloupce představuje nulový Čistý index trhu práce.

Finsko



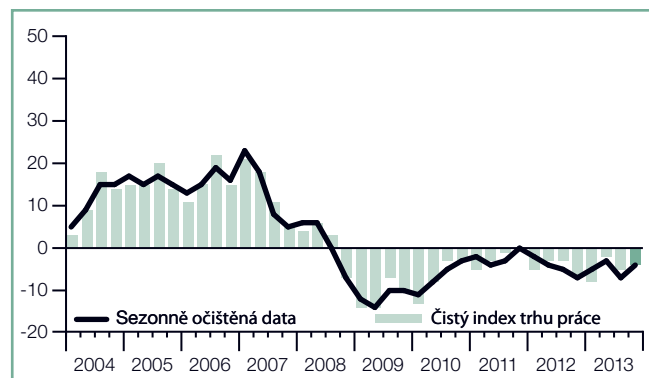
Finsko se k průzkumu připojilo pro 4. čtvrtletí 2012.

Francie



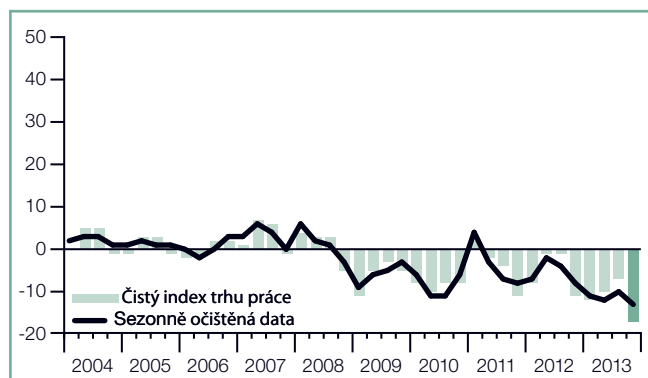
Absence sloupce představuje nulový Čistý index trhu práce.

Irsko



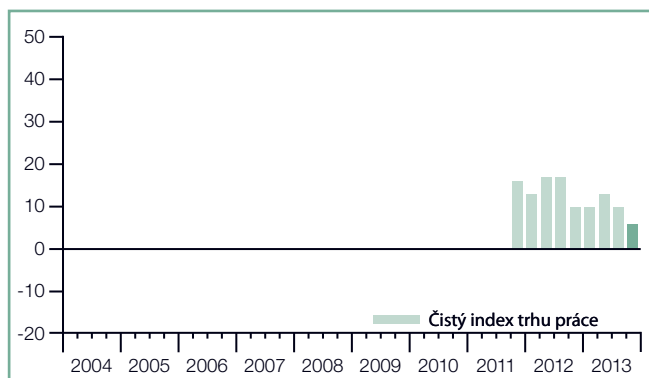
Absence sloupce představuje nulový Čistý index trhu práce.

Itálie



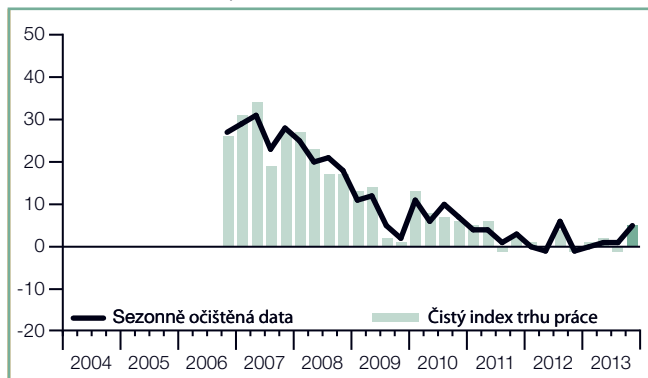
Absence sloupce představuje nulový Čistý index trhu práce.

Izrael



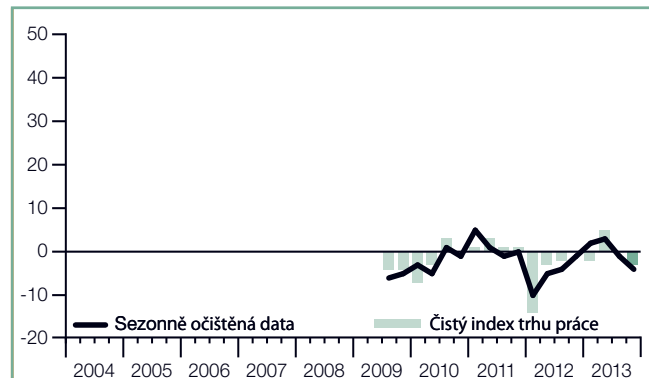
Izrael se k průzkumu připojil pro 4. čtvrtletí 2011.

Jihoafrická republika



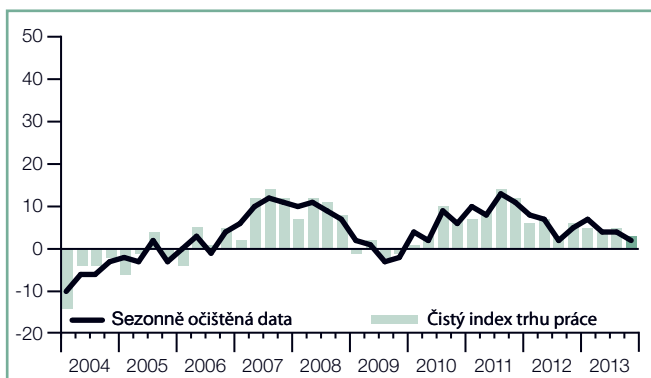
Jihoafrická republika se k průzkumu připojila pro 4. čtvrtletí 2006.
Absence sloupce představuje nulový Čistý index trhu práce.

Maďarsko

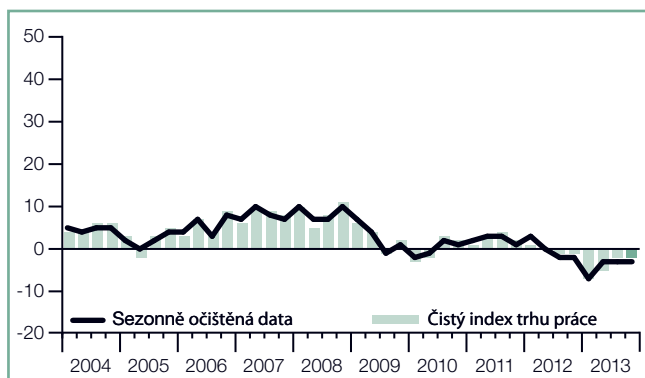


Maďarsko se k průzkumu připojilo pro 3. čtvrtletí 2009.
Absence sloupce představuje nulový Čistý index trhu práce.

Německo

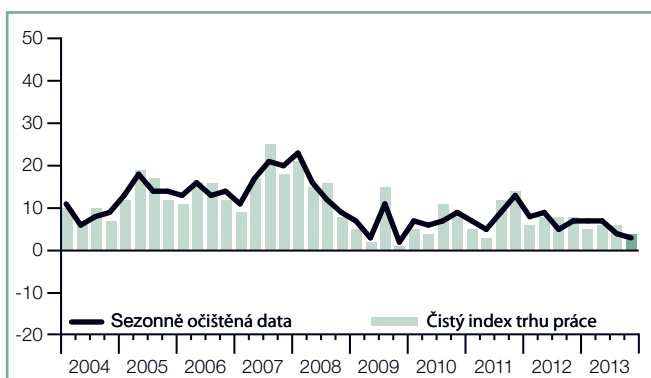


Nizozemí

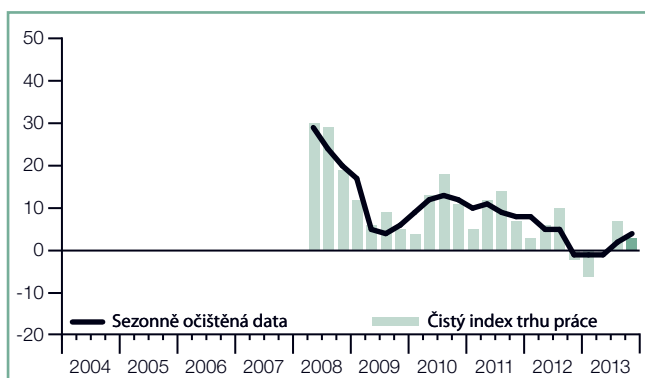


Absence sloupce představuje nulový Čistý index trhu práce.

Norsko

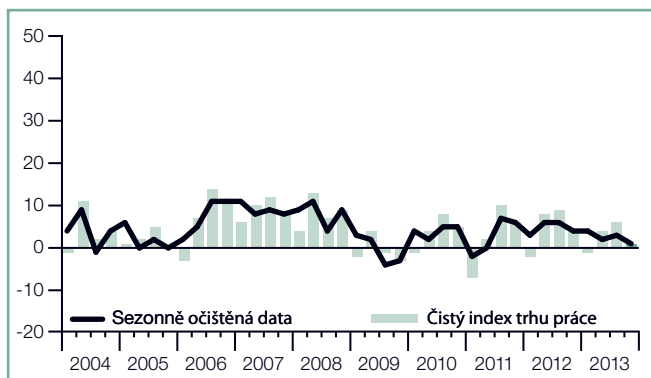


Polsko



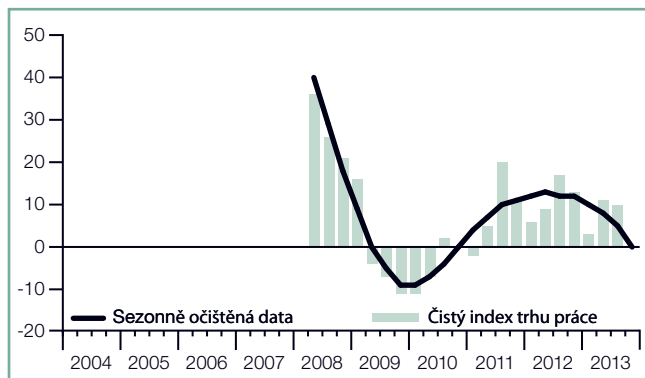
Polsko se k průzkumu připojilo pro 2. čtvrtletí 2008.

Rakousko



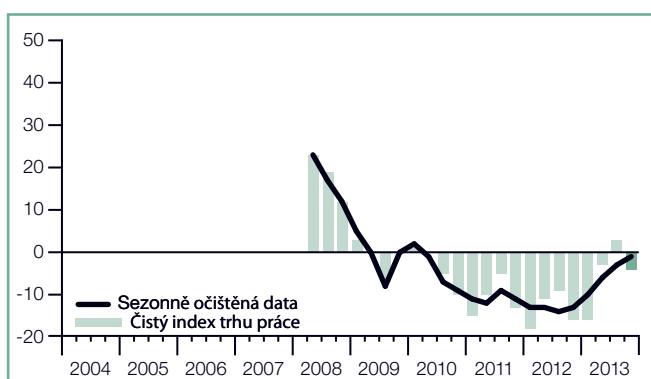
Absence sloupce představuje nulový Čistý index trhu práce.

Rumunsko



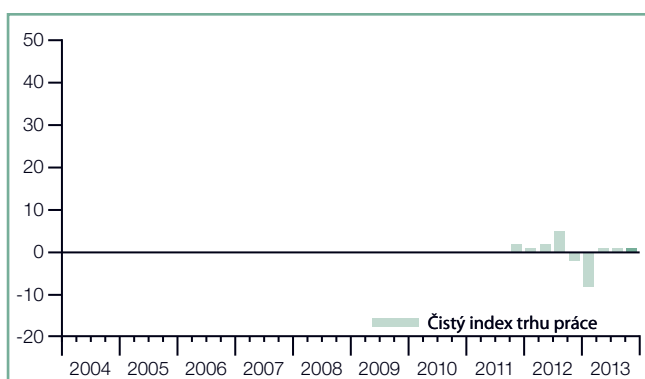
Rumunsko se k průzkumu připojilo pro 2. čtvrtletí 2008.
Absence sloupce představuje nulový Čistý index trhu práce.

Řecko



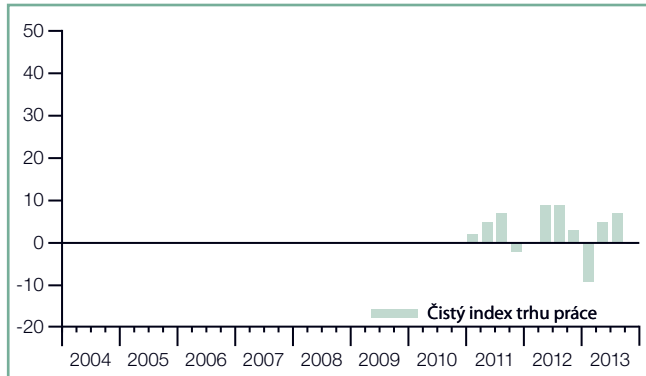
Řecko se k průzkumu připojilo pro 2. čtvrtletí 2008.
Absence sloupce představuje nulový Čistý index trhu práce.

Slovensko



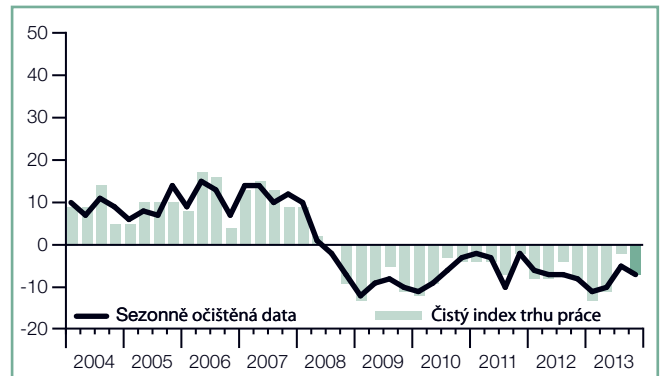
Slovensko se k průzkumu připojilo pro 4. čtvrtletí 2011.

Slovensko



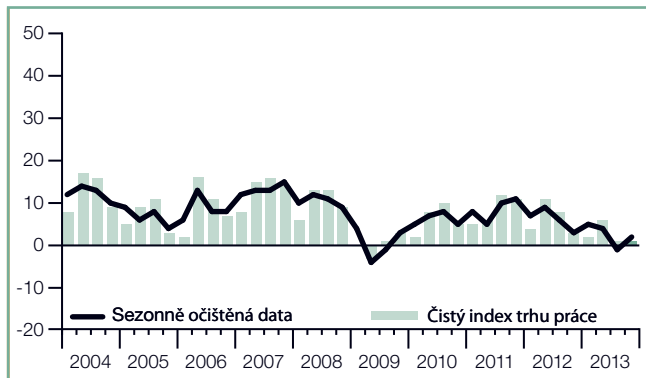
Slovensko se k průzkumu připojilo pro 1. čtvrtletí 2011.
Absence sloupce představuje nulový Čistý index trhu práce.

Španělsko



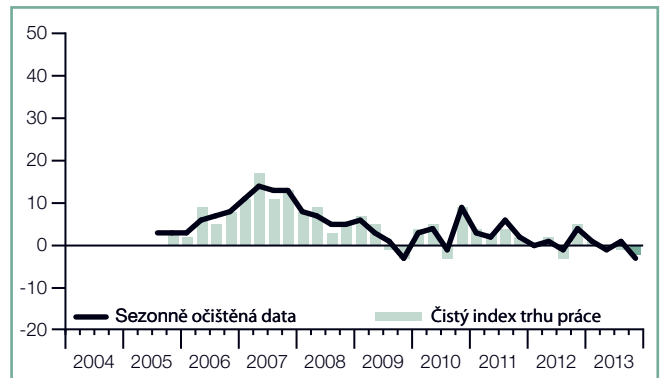
Absence sloupce představuje nulový Čistý index trhu práce.

Švédsko

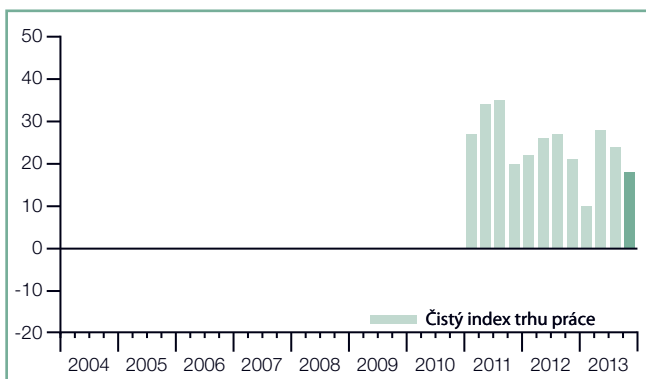


Absence sloupce představuje nulový Čistý index trhu práce.

Švýcarsko

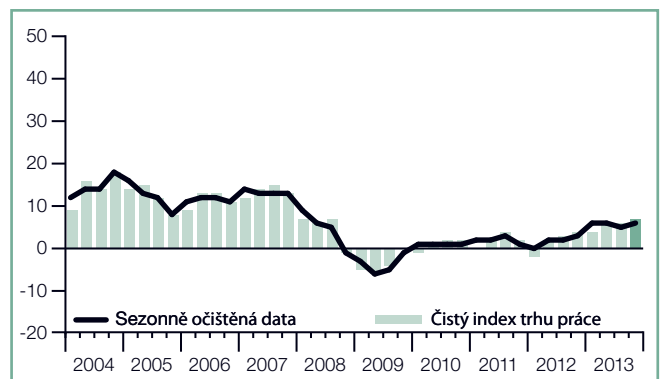


Turecko



Turecko se k průzkumu připojilo pro 1. čtvrtletí 2011.

Velká Británie



Absence sloupce představuje nulový Čistý index trhu práce.

Představení a metodika Indexu

Průzkum „Manpower Index trhu práce“ se provádí každé čtvrtletí za účelem sledování záměrů zaměstnavatelů snížit nebo zvýšit počet zaměstnanců během následujícího čtvrtletí. Tento ucelený průzkum předpovědi náborových plánů společnosti ManpowerGroup probíhá již po dobu více než 50 let a stal se jedním z nejdůvěryhodnějších průzkumů náborové aktivity na světě. Základem úspěchu Manpower Indexu trhu práce je několik faktorů:

Jedinečný: bezkonkurenční ve své velikosti, rozsahu, zaměření a mnohaleté tradici.

S výhledem do budoucna: průzkum Manpower Indexu trhu práce je nejrozsáhlejší výhledový průzkum v oblasti náborových aktivit na světě sledující plány zaměstnavatelů na zvýšení či snížení počtu svých zaměstnanců během následujícího čtvrtletí. Ostatní průzkumy a studie se oproti tomu zaměřují na retrospektivní data, která vypovídají o tom, co se stalo v minulosti.

Nezávislý: průzkum se provádí na reprezentativním vzorku zaměstnavatelů ze zemí a oblastí, kde probíhá. Účastníci průzkumu nejsou vybíráni z databáze klientů společnosti Manpower.

Na pevném základu: průzkum je založen na dotazování více než 65 000 zaměstnavatelů z veřejného i soukromého sektoru napříč 41 zeměmi za účelem stanovení předpokládaných trendů v oblasti nábory nových pracovních sil na každé čtvrtletí. Tento vzorek umožňuje, aby byla provedena analýza specifických oborů a regionů, která poskytne další detailní informace.

Jasně zaměřený: už po dobu více než 5 desetiletí průzkum odvozuje všechny informace z jediné otázky.

Otázka pokládaná při průzkumu

Všem zaměstnavatelům, kteří se účastní celosvětového průzkumu, je položena stejná otázka: „Jak očekáváte, že se změní celkový počet zaměstnanců ve vaší společnosti v následujících třech měsících do konce prosince 2013 v porovnání s aktuálním čtvrtletím?“

Metodika

Index trhu práce Manpower se provádí pomocí osvědčené metodiky v souladu s nejvyššími standardy průzkumu trhu. Tým, který provádí průzkum ve 42 zemích, zahrnuje interní tým ManpowerGroup a Infocorp Ltd. Struktura průzkumu byla vytvořena tak, aby reprezentovala národní ekonomiku každé země, zapojené do průzkumu. Výše odchylky pro všechny národní, regionální a globální údaje je maximálně +/- 3,9 %.

Čistý index trhu práce

V tomto dokumentu používáme termín Čistý index trhu práce. Hodnotu této veličiny získáme tak, že od procenta zaměstnavatelů, kteří předpokládají nárůst pracovních sil, odečteme procento zaměstnavatelů, kteří předpokládají pokles počtu pracovních sil. Výsledkem této kalkulace je Čistého indexu trhu práce. V zemích a oblastech, kde se data sbírají po dobu minimálně 17 čtvrtletí, se hodnota Čistého indexu trhu práce uvádí očištěná od sezonních výkyvů, pokud není uvedeno jinak.

Sezonně očištěná data

Za účelem přesnějších výsledků průzkumu je používáno tzv. sezonní očištění pro data získaná v Argentině, Austrálii, Belgii, Brazílii, České Republice, Číně, Francii, Guatemale, Hongkongu, Indii, Irsku, Itálii, Japonsku, Jižní Africe, Kanadě, Kolumbii, Kostarice, Maďarsku, Mexiku, Německu, Nizozemí, na Novém Zélandě, v Norsku, Peru, Polsku, Rakousku, Rumunsku, Řecku, Singapuru, Španělsku, Švédsku, Švýcarsku, Tchaj-wanu, Velké Británii a ve Spojených státech amerických. Toto očištění umožňuje posuzovat data bez sezonních výkyvů v oblasti nábory pracovníků, které se běžně objevují každý rok ve stejnou dobu, a tím poskytnout přesnější data v příslušném období. ManpowerGroup plánuje v budoucnu provádět sezonní očištění dat v dalších zemích poté, co budou k dispozici historická data. Ve čtvrtém čtvrtletí 2008 použil ManpowerGroup metodu pro sezonní očištění dat TRAMO-SEATS.

Historie průzkumu

- 1962** Uvedení první generace průzkumu Index trhu práce Manpower (Manpower Employment Outlook Survey) ve Spojených státech amerických a v Kanadě.
- 1966** Pobočka ManpowerGroup ve Velké Británii představila ekvivalent amerického průzkumu Quarterly Survey of Employment Prospects (Čtvrtletní průzkum pracovních příležitostí). Průzkum použil stejný formát výhledu do budoucna jako ve Spojených státech amerických a byl první svého druhu v Evropě.
- 1976** Zavedení čtvrté generace průzkumu Indexu trhu práce Manpower ve Spojených státech amerických a v Kanadě. Nová metodika průzkumu využívá nejnovější poznatky z oblasti průzkumu trhu.
- 2002** ManpowerGroup Quarterly Survey of Employment Prospects ve Velké Británii je aktualizován a přejímá moderní vylepšenou metodiku průzkumu. Filialky ManpowerGroup v Mexiku a Irsku zavádějí průzkum ve svých zemích.
- 2003** Uvedení třetí generace průzkumu Indexu trhu práce Manpower a jeho rozšíření do 18 zemí po celém světě: Austrálie, Belgie, Francie, Hongkongu, Irsko, Itálie, Japonsko, Kanada, Mexiko, Německo, Nizozemí, Norsko, Rakousko, Singapur, Spojených států amerických, Španělsko, Švédsko a Velká Británie.
- 2004** Pobočka ManpowerGroup na Novém Zélandu zavádí průzkum Manpower Employment Outlook Survey.
- 2005** Pobočky ManpowerGroup v Číně, Indii, Švýcarsku a na Tchaj-wanu zavádějí průzkum Manpower Employment Outlook Survey.
- 2006** Pobočka ManpowerGroup v Kostarice se připojila k průzkumu. Pro průzkumy v Austrálii, Belgii, Francii, Hongkongu, Irsku, Itálii, Japonsku, Mexiku, Německu, Nizozemí, Norsku, Rakousku, Singapur, Španělsku a Švédsku je použito sezonního očištění dat ve třetím čtvrtletí. Pobočka ManpowerGroup v Jihoafrické republice zavádí průzkum Manpower Employment Outlook Survey.
- 2007** Pobočka ManpowerGroup v Argentině se zapojuje do projektu průzkumu. Pro průzkum na Novém Zélandu je v prvním čtvrtletí použito sezonního očištění dat.
- 2008** Pobočky ManpowerGroup v České republice, Guatemale, Polsku, Rumunsku a Řecku se zapojují do projektu. Pro průzkumy v Číně a Indii je ve čtvrtém čtvrtletí použito sezonního očištění dat. Švýcarsko a Tchaj-wan připojují sezonně očištěná data ve třetím čtvrtletí.
- 2009** Pobočka ManpowerGroup v Maďarsku se poprvé zapojuje do průzkumu pro čtvrté čtvrtletí a ve čtvrtém čtvrtletí se přidává Brazílie.
- 2010** Pobočka ManpowerGroup v Panamě se připojuje k projektu průzkumu Indexu trhu práce a rozšiřuje program na celkový počet 36 zemí po celém světě. Peru ve čtvrtém čtvrtletí přidává sezonně očištěná data. Kostarika přidává sezonně očištěná data pro čtvrté čtvrtletí.
- 2011** Pobočky Manpower v Bulharsku, Slovinsku a Turecku se připojují k projektu průzkumu Indexu trhu práce. Argentina a Jižní Afrika přidává pro první čtvrtletí sezonně očištěná data. Ve čtvrtém čtvrtletí se k průzkumu přidal Izrael a Slovensko.
- 2012** Od třetího čtvrtletí začínají pobočky ManpowerGroup v České republice, Řecku, Guatemale, Polsku a Rumunsku poskytovat sezonně očištěná data. Pobočka ManpowerGroup ve Finsku se poprvé zapojuje do průzkumu pro čtvrté čtvrtletí. Poprvé jsou z průzkumu odstraněny sezonní výkyvy u údajů z Kolumbie.
- 2013** Pobočka ManpowerGroup v Maďarsku začíná od třetího čtvrtletí poskytovat sezonně očištěná data a ve čtvrtém čtvrtletí se přidává i Brazílie.

O společnosti ManpowerGroup

Společnost ManpowerGroup™ (NYSE: MAN) je světovým lídrem v oblasti inovativních řešení, která zajišťují udržitelnost talentů ve prospěch celosvětové společnosti, zemí, firem i samotných jedinců. Společnost vytváří a poskytuje účinná řešení, která pomáhají jejím klientům přizpůsobit se novým podmínkám a zajistit flexibilitu svých pracovních sil. ManpowerGroup využívá 65 let zkušeností v oboru při vytváření pracovních modelů a zajišťování přístup ke zdrojům talentů, které budou klienti v budoucnu potřebovat. Nabídka zahrnuje všechny aspekty potřeb získat nové talenty, od náboru a hodnocení, školení a rozvoj, řízení kariéry, po outsourcing a poradenské služby. ManpowerGroup dodává talenty, kteří pohánějí inovaci a efektivitu podniků ve světě, kde talentismus je dominantním ekonomickým systémem. ManpowerGroup denně zajistí práci 630 000 lidí a buduje jejich zkušenosti a zaměstnatelnost pomocí svých vztahů s 400 000 klienty z 80 zemí a oblastí. ManpowerGroup poskytuje svá řešení v rámci svých společností ManpowerGroup™ Solutions, Manpower®, Experis™ and Right Management®. Již po čtvrté byla v roce 2013 společnost ManpowerGroup jmenována nejvíce etickou společností a potvrdila tak svoji pozici nejdůvěryhodnější značky v oboru. V lednu 2011 ManpowerGroup upozornil na Světovém ekonomickém fóru ve švýcarském Davosu na začátek nové éry – Věku lidstva (Human Age), kde kapitál byl nahrazen talentem, který nyní tvoří hlavní konkurenční výhodu. Koncept talentismu jako nového kapitalismu se ujal a stal se hlavním tématem Světového ekonomického fóra v Davosu v roce 2012. Více informací o této nové éře najdete na www.manpowergroup.com/humanage

Získejte přístup k rozsáhlým dokumentům ManpowerGroup, jako je například výroční zpráva Průzkumu nedostatku talentů a Manpower Index trhu práce. Tyto zprávy jsou nejvěrohodnější zdroje informací o aktivitách zaměstnavatelů na celém světě a můžete je získat přes aplikaci ManpowerGroup World of Work Insight iPad. Tato aplikace zkoumá výzvy, kterým současní zaměstnavatelé musí čelit a pomáhá jim orientovat se ve světě práce, poskytuje detailní komentáře, analýzy a doporučení vhodných strategií.

Sledujte Jeffa Joerrese, generálního ředitele a předsedy představenstva Manpowergroup na Twitter: twitter.com/manpowergroupjj. Joerres je jedním z pouze šesti generálních ředitelů uvedených na seznamu Fortune 500, kteří využívají Twitter ke komunikaci svých sdělení.

V České republice se ManpowerGroup každý měsíc stará o personální a mzdovou agendu pro téměř 8000 zaměstnanců, které vyhledal a kteří pracují u jeho klientů. V roce 2012, díky své síti 25 poboček, ManpowerGroup našel pro 1000 klientů 19 000 nových zaměstnanců.

Více informací o společnosti Manpower naleznete na www.manpower.com a www.manpower.cz.

Manpower Česká republika, Karlovo náměstí 10/2097, 120 00 Praha 2, Česká republika
Tel.: +420 296 370 728 Fax: +420 296 370 727
www.manpower.cz

© 2013, Manpower spol. s r.o. Všechna práva vyhrazena.