

**people development conspiracy
for spectacular solutions**

Představení společnosti



**selfish
U! kiwi**

Společnost se zaměřením na HR consulting, učení a rozvoj, která dělá z lidí lepší bytosti a z organizací lepší místa pro život.

Naši konzultanci mají 15+ let zkušeností s rozvojem lidí - v rolích externích trenérů, koučů i interních managerů HR či business týmů.

Online vzdělávání (MoleKule), in-class tréninky, talent management, leadership programy, řízení změn, TtT (train the trainers), coaching.

Naše poslání je jednoduché: dělat lidi a firmy kvalifikovanějšími, skutečně autentickými a sebevědomými. Přinášíme seriózní výsledky v sitcomovém balení, kombinujeme seriózní evidence-based psychologické přístupy s nadhlem a humorem. Jako kdyby seriál Červený trpaslík natočil David Attenborough.

Jsme Selfish Kiwi a vítáme vás v naší rozvojové konspiraci.

základní myšlenky

U!

#makeyourchoice **#ownership**

Rozvoj není něco, co se vám děje. Musíte chtít, musíte být aktivní, musíte investovat. Aby se nám podařilo vtáhnout účastníky do programu, musíme s nimi spolupracovat.

#gowide **#justintime**

K získávání znalostí nejsou efektivní celodenní konference ředěné coffeebreaky. Informace se lépe vstřebávají v malých dávkách postupně zapadajících do kontextu. S námi si je můžete dopřát kdykoliv a kdekoliv potřebujete. Jsme totiž online!

#digdeep

Informace nestačí. Ke skutečnému rozvoji dochází až v postupném tréninku, který je zaměřený prakticky a sebezkušenostně. Proto na informace navazujeme interaktivními webináři a koncepčními výcviky.

#focusgroup **#afterparty**

Ve změnových projektech je struktura a konzistence často ještě důležitější, než samotný obsah tréninků. V rámci focus groups vtahujeme účastníky do designu vzdělávacího programu. Kick-offy nám pomáhají v získání kontaktu a důvěry s účastníky. Na konec projektu patří after-party - upevnění nově nabytých dovedností.

reference



ČEZ - VIZE 2030 - Jitka Hanáčková (2022)

Historicky první komplexní leadership program pro D2 úroveň vedení společnosti. Performance management, řízení změn, vyjednávání, řešení náročných situací.

ČSAS OPS - MANA - Jarmila Pourová (2022-2023)

Komplexní manažerský program pro úroveň B2-B3 s dopadem na 800 zaměstnanců společnosti. Typologie osobnosti, energy&stres management, řešení konfliktů.

Canadian Medical - Make my day - Markéta Billová (2022)

Program k rozvoji zákaznické zkušenosti u prémiových klientů. Komplexní spolupráce s koordinátory péče, recepcemi, telefonními operátory.

Další reference

Google, Avast, Vodafone, Attacama, Home Credit, PwC, Asahi, T-mobile, Generali, Novartis, Commerzbank, Cisco, PPF, Bayer, Novartis, EGSS, GSK, Hewlett-Packard, J&T, Pernod Ricard, Renomia, Roche, EGSS

kontakty

U!



filip lepier



jan ženatý



jakub šmakal



**muž
s pytlíkem
na hlavě**

Selfish Kiwi s.r.o.



U železné lávky 6, Praha 1 - Malá Strana, 118 00



info@selfishkiwi.cz



+420 605 410 417

http://



www.selfishkiwi.cz

Máme Vás rádi

